



پیام نوروزی
مدیرعامل گروه فراب

این جلد صدا و تصویر دارد!
اسکن کنید



فراب ۷۹

نشریه گروه فراب | زمستان ۱۴۰۱ | سال دوازدهم | شماره ۷۹ | ۴۸ صفحه

برای نخستین بار در گروه فراب انجام شد:

بومی سازی سنکرون واحد دوم بخش بخار نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی

موفقیت گروه فراب در مناقصه

احداث پروژه تصفیه خانه

آب صنعتی پروژه مارون



حمل موفقیت آمیز توربین-ژنراتور
پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی لامرد



برگزاری چهارمین کنفرانس ملی
«مدیریت ساخته های ایران» با همکاری گروه فراب



اخبار ویژه

نشست صمیمانه بانوان
گروه فراب با مدیرعامل



حضور گروه فراب در بیست و دومین
نمایشگاه بین المللی صنعت برق



نشریه فراب بر قله جشنواره ملی روابط عمومی کشور

تأهیل العیون والأبصار

یا مقلب القلوب و الأبصار
یا مدبر الساعی و الساعرات
یا معول السوء و السویر
حول حاتنا فی لندن انما



تقره قراب

یا مقلب القلوب و الأبصار

تقارن مید نوروز باستانی ۱۴۰۲ و شگوف باران بهاری با ماه سیمانی خدا (رسمان المبارک)

نویسنش ایامی فرخنده و سالی نیکو و پر خیر و برکت است.

نمن عرض تبریک و شادباش برای شما و خانواده محترم، سالی خوش و پر فیض را برایشان

آرزو مندم.

علی دکنی

مدیر عامل



مجله خبری آنچه باید بدانیم

خبر همواره در مقام پاسخگویی به پرسش‌های اذهان جست‌وجوگر است و راهی برای جهت‌دهی آینده نیز محسوب می‌شود؛ ازین رو در هر شماره از نشریه گروه فرااب به اخبار مهم و مرتبط با گروه فرااب و حوزه صنعت پرداخته می‌شود. در این شماره با پوشش اخبار و فعالیت‌های مهم این گروه اعم از گزارش نمایشگاه‌ها، اخبار شرکت‌ها، اخبار داخلی گروه فرااب مانند برگزاری هفدهمین جشنواره ملی انتشارات روابط عمومی ایران، برگزاری کنفرانس ملی «مدیریت ساخته‌های ایران»، حضور گروه فرااب در بیست‌ودومین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق، نمایشگاه معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه حوزه نفت، گاز، پتروشیمی و انرژی‌های تجدیدپذیر، بومی‌سازی و سنکرون واحد دوم بخش بخار نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی، بارگیری، ترانزیت و حمل محموله توربین-ژنراتور پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی لامرد و اخبار شرکت‌های داخلی گروه سعی داریم تا بار دیگر تعاملی میان همکاران برقرار کنیم.

در این بخش بخوانید و ببینید:





هم‌زمان با ولادت حضرت زهرا (س) صورت گرفت

نشست صمیمانه بانوان گروه فراب با مدیر عامل

فعالیت بوده است، همچنین از آقای امیر حسنی برای کسب رتبه اول کشوری در سال جاری در رشته قرائت قرآن، قدردانی شد. یکی از بخش‌های جذاب این آیین حضور گروه ناشنویان دستان گویا بود. این گروه با اجرای ترانه‌های محلی اقوام ایرانی به هنرنمایی پرداختند و فضای فرح‌بخشی ایجاد کردند که با همخوانی و تشویق حاضران همراه بود. در پایان این آیین از تمامی بانوان شاغل در گروه تقدیر و عکس یادبودی ثبت شد.

مادر سخن گفت و از بانوان همکار تقدیر کرد. وی در ادامه از فراز و فرودهای دوران پنج ساله گروه فراب گفت و از وضعیت پروژه‌های داخلی و بین‌المللی که با وجود تحریم‌های داخلی، خارجی با مصائبی همراه بود، ابراز رضایت و عنوان کرد با تمهیدات همکاران عزیز، این پروژه‌ها در بهترین شرایط ممکن در حال خدمات‌رسانی هستند. در انتهای سخنرانی ایشان از خانم حیدری، به عنوان بانوی پیشکسوت فراب که از ابتدای تأسیس در این شرکت مشغول

قرآن کریم، آقای خدابخش، مدیر روابط عمومی ضمن خوشامدگویی به حاضران و تبریک و تهنیت ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) و تبریک روز زن به بانوان گروه فراب، مقام ایشان را گرامی داشت. وی از مدیرعامل گروه فراب برای اهتمام و آغاز دیدارهای دوستانه گروهی با همکاران گروه فراب از ایشان تشکر و قدردانی کرد. در ادامه علی‌وکیل، مدیرعامل گروه فراب ضمن تبریک و خیرمقدم به حاضران، درباره مقام شامخ مادر و مادر بودن و جایگاه والای

هم‌زمان با گرامیداشت ولادت حضرت زهرا (س) و مقام زن، روز شنبه بیست‌وچهارم دی‌ماه سال جاری، در آیینی که به این مناسبت برگزار شد، بانوان همکار نشست صمیمانه با دکتر علی‌وکیل فراب داشتند. به گزارش روابط عمومی گروه فراب، این آیین با حضور معاونان، مدیران عامل شرکت‌ها و بانوان فراب با اجرای خانم زهرا محبوب از همکاران گروه فراب برگزار شد. پس از پخش سرود جمهوری اسلامی ایران و تلاوت آیاتی از





همزمان با روزهای پایانی زمستان و هفته منابع طبیعی که از ۱۵ تا ۲۲ اسفندماه است، در نخستین روز این هفته که «روز درختکاری» نام‌گذاری شده، روابط عمومی گروه فراب برای ترویج این حرکت ارزشمند و برداشتن گامی کوچک در راستای سپاس از خدمات طبیعت به نمایندگی از همکاران گروه فراب با همکاری مدیریت پارک پردیسان تهران تعدادی نهال در این بوستان کاشت.



هدفهمین جشنواره ملی انتشارات روابط عمومی ایران با حضور بزرگان این حوزه برگزار شد:

نشریه فراب بر قله جشنواره ملی روابط عمومی

وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی در ۱۱ بخش رسانه‌های دیداری و شنیداری (فیلم‌های مستند- تیزر- کلیپ- انیمیشن- موشن گرافیک)، رسانه‌های دیداری و شنیداری (فیلم‌های مستند، تیزر، کلیپ، انیمیشن، موشن گرافیک)، ادبیات (مستندسازی، داستان‌سرایی)، تحلیل محتوا (تحلیل محتوای رسانه‌های درون و برون‌سازمانی)، برنامه‌های انتشاراتی (کتاب، نشریه داخلی، بروشور، ویژه‌نامه)، هنرهای تجسمی، بصری (پوستر، اینفوگرافی، عکس، کاریکاتور)، رسانه‌های دیجیتال (وب‌سایت، مولتی‌مدیا، شبکه‌ها و رسانه‌های اجتماعی)، تبلیغات در دوطرفه‌های ملی و استانی در مرکز همایش‌های سازمان محیط زیست برگزار شد. شایان ذکر است این جشنواره از سال ۱۳۸۲ تاکنون به‌طور مستمر در جهت ارزیابی فعالیت‌های حرفه‌ای روابط عمومی‌های کشور برگزار می‌شود.

جشنواره‌های ملی و بین‌المللی، دارای تالیفاتی در حوزه ارتباطات، رسانه و توسعه ملی است. وی پیش از این، به‌عنوان مشاور معاون صدای رسانه ملی و مدیر روابط عمومی معاونت صدا، مدیر نمونه سازمان صدا و سیما، مدیر روابط عمومی شبکه رادیویی پیام و شبکه رادیویی آوا و مدیر پخش و نظارت و ارزشیابی شبکه رادیویی پیام و شبکه رادیویی آوا نیز خدمت کرده است. وی که مدرک کارشناسی ارشد از دانشگاه صداوسیما دارد، در حوزه تهیه‌کنندگی برنامه‌های رادیویی و تلویزیونی نیز فعالیت می‌کند و به‌عنوان مدرس حوزه روابط عمومی، ارتباطات و رسانه در دانشگاه‌های مختلف از جمله دانشگاه علم و فرهنگ به تدریس مشغول است. گفتنی است این جشنواره با همکاری انجمن متخصصان روابط عمومی و با حضور روابط عمومی تعدادی از بانک‌ها،

روابط عمومی گروه فراب در هفدهمین جشنواره ملی «انتشارات روابط عمومی» در پنج رشته مصاحبه، مقاله، صفحه‌آرایی، تیزر، خبر و سرمقاله حائز رتبه برتر شد و تندیس و لوح تقدیر برگزیده ملی را دریافت کرد. همچنین از سرکار خانم زهرا شهلائی به‌عنوان «کارشناس برتر انتشارات روابط عمومی» به لحاظ تلاش پیگیر، مدیریت تولید محتوا، استمرار در نشر (۷۷ شماره پیاپی) و سردبیری نشریه گروه فراب تقدیر شد.

اعطای نشان روابط عمومی به دو پیشکسوت روابط عمومی

نشان ملی روابط عمومی، به‌عنوان بالاترین و قدیمی‌ترین جایزه روابط عمومی ایران که سال ۱۳۹۳ پایه‌گذاری شده است به علی‌اکبر خدابخش و محسن نقیلو اعطا شد. علی‌اکبر خدابخش علاوه بر کسب جوایز مختلف در کنفرانس‌ها و

انتشارات، مقوله‌ای است که در تمامی سازمان‌ها و نهادها و عرصه‌های گوناگون دارای اهمیت است و از جهات زیادی نیز تأثیرات مؤثر و وسیعی بر انتقال پیام و تعامل با مخاطبان دارد. «هدفهمین جشنواره ملی انتشارات روابط عمومی» آبان‌ماه ۱۴۰۱ با حضور مهدی باقریان رئیس انجمن متخصصان روابط عمومی، خسرو رفیعی رئیس انجمن روابط عمومی ایران، پروفسور حسام‌الدین بیان و جمعی از مدیران و کارشناسان روابط عمومی در محل سالن همایش‌های بین‌المللی شهدای محیط زیست برگزار شد. در این جشنواره، بیش از ۲ هزار اثر توسط داوران متخصص روابط عمومی مورد ارزیابی قرار گرفت. در این جشنواره روابط عمومی سازمان‌ها، نهادها و شرکت‌ها با ارائه آثار در زمینه‌های گوناگون فعالیت‌های خود به بخش رقابتی جشنواره، در معرض داوری هیئت داوران قرار می‌گیرند.

در سالن اجتماعات دانشگاه معماری و هنر پارس:



با همکاری گروه فراب چهارمین کنفرانس ملی «مدیریت ساخته‌های ایران» برگزار شد



ایران» با حضور استادان برجسته و مؤثر در حوزه صنعت ساخت از جمله دکتر علی وکیلی، مدیرعامل گروه فراب اقدام کرد، چراکه این قبیل کنفرانس‌ها زمینه‌های لازم گسترش و کاربرد مدیریت ساخته‌ها را برای کشور فراهم می‌آورد.

حامیان بزرگ این رویداد گروه فراب و شرکت بهره‌برداری و نگهداری فراب بودند و نقش بسیار مؤثری در هماهنگی و برگزاری آن ایفا کردند.

از دیگر حامیان این رویداد، می‌توان به انجمن علمی ساختمان‌های پایدار ایران (ISBA)، شرکت TIVAFSL، شرکت مهندسی مشاور بیم (BIM) بنای یکپارچه مجسم، انجمن مدیریت ساخته‌ها، سازمان نظام‌مهندسی ساختمان استان البرز، انجمن معماری شهرسازی البرز و موسسه آموزش عالی معماری و هنر پارس اشاره کرد.

ذیل این کنفرانس کارگاه‌های آموزشی با حضور استادانی از جمله دکتر مسعود کریمیان، دکتر شیما نیکخوی، دکتر خسرو همت‌پور، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری و نگهداری فراب، مهندس علیرضا اصل عربی، مشاور معاون مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، دکتر امیرحسین شریف و دکتر عصمت‌الله نورزایی برگزار و در پایان این کارگاه‌ها نیز به شرکت‌کنندگان گواهی پایان دوره اعطا شد.

همچنین یادآور می‌شود مدیریت ساخته‌ها (Facilities Management) دانشی بین‌رشته‌ای است که با یکپارچه‌سازی نیازهای دوران بهره‌برداری امکان استفاده بهینه از یک پروژه را پس از تکمیل آن در فرآیند بهره‌برداری به‌منظور اطمینان از حفظ و بهبود کارکرد ساخته‌های دست بشر فراهم می‌سازد. این دانش که با شکل و تعریف امروزی خود با ایجاد انجمن بین‌المللی مدیریت ساخته‌ها International Facility Management

چهارمین کنفرانس ملی «مدیریت ساخته‌های ایران» با محوریت چالش‌های تحقق مدیریت ساخته‌ها در ایران و راهکارهای آن با همکاری گروه فراب در محل دانشگاه معماری و هنر پارس برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی «فراب»، همان‌طور که امروزه دانش مدیریت ساخته‌ها در کشورهایی که از حجم وسیع و گسترده ساخته‌های متنوع برخوردارند ضروری است در ایران نیز به‌منظور دستیابی به اهداف توسعه پایدار، ارتقای سطح تاب‌آوری، کاهش هزینه‌های دوران بهره‌برداری و نگهداری ساخته‌ها، لزوم حفظ سرمایه‌های ملی در گستره وسیع (تمامی ساخته‌های سطح کشور اعم از مجتمع‌ها، ساختمان‌های مسکونی، مجتمع‌های اداری، بیمارستان‌ها، مجموعه‌های صنعتی، زیرساخت‌ها و...) ضرورت توجه به دانش آکادمیک «مدیریت ساخته‌ها» حیاتی است، به‌طوری که در همه ساخته‌های بخش‌های دولتی و خصوصی قابل پیاده‌سازی است و نوآوری در زمینه‌های علمی و تحقیقاتی این دانش در کشور را به‌دنبال خواهد داشت.

نخستین و تنها دانشگاه مدیریت ساخته‌ها در ایران

دانشگاه پارس به‌عنوان نخستین و تنها دانشگاه مدیریت ساخته‌ها در ایران با درک صحیح نیاز کشور به این دانش و با مأموریت پیشتازی و سرآمدی در ایجاد زمینه‌های علمی جدید و مورد نیاز کشور امسال که به نام «تولید، اشتغال و دانش‌بنیان» نامگذاری شده است، همچون گذشته در راستای حفظ و ارتقای کارآمدی سرمایه‌های تجمیع‌یافته کشور در حوزه ساخته‌ها نسبت به برگزاری چهارمین کنفرانس ملی «مدیریت ساخته‌های



به گزارش روابط عمومی گروه فراب، شرکت توسعه طرح‌های نفت و گاز فراب، در مناقصه «انجام عملیات تکمیل مهندسی، تأمین کالا و تجهیزات ساختمان و نصب (EPC) احداث پروژه تصفیه‌خانه آب صنعتی پروژه مارون بسته ۵۳ اسامی ۱ و ۴» واقع در استان خوزستان شرکت کرد و در جلسه گشایش پاکات مالی و فنی در تاریخ بیستم اسفند ماه سال جاری از طرف کارفرمای شرکت پایدان (سهامی خاص) برنده اعلام شد و نامه رسمی ابلاغیه به شماره ۵۶۰۴۴/۲۳ در تاریخ ۲۲ اسفند دریافت شد.



معاون برق و انرژی وزیر نیرو در نشست مدیران ارشد صنعت برق؛

سال آینده ۷۷۸۷ مگاوات افزایش تولید برق خواهیم داشت

معاون برق و انرژی وزیر نیرو گفت: برای سال آینده در بخش تولید بنا داریم ۷ هزار و ۷۸۷ مگاوات افزایش تولید داشته باشیم. به گزارش روابط عمومی گروه فراب به نقل از وزارت نیرو، «همایون حائری» در نشست وزیر نیرو با مدیران صنعت برق که در سالن همایش‌های ساختمان ستادی وزارت نیرو برگزار شد، برنامه‌های این وزارتخانه برای مدیریت مصرف برق در سال آینده را تشریح کرد. وی در این نشست ضمن تشکر از تمامی مدیران و کارکنان صنعت برق و نیز سایر دستگاه‌های اجرایی که در مدیریت مصرف برق در تابستان سال جاری نهایت همکاری را به عمل آوردند، از برنامه‌های این وزارتخانه برای عبور بدون خاموشی از اوج مصرف برق در سال آینده رونمایی کرد.

معاون وزیر نیرو در همین رابطه گفت: پیشتر فعالیت‌های مرسوم در سالیان گذشته برای عبور از اوج مصرف برق به این صورت بود که شرکت‌ها و نهادها به مدت ۸ ماه فعالیت‌های توسعه محور را در دستور کار خود قرار می‌دادند و در ادامه ۴ ماه نیز فعالیت‌های بهره‌برداری محور را در پیش می‌گرفتند، اما فعالیت‌های امروز ضمن اینکه آن فعالیت‌های سابق پابرجاست، بر دو شاخص مهم افزودنی کلبه فعالیت‌ها و نیز افزایش انعطاف‌پذیری در مقابله با هرگونه مشکل اعم از تحریم‌ها، حوادث طبیعی و... متمرکز شده است. حائری در ادامه سخنان خود گفت: در بخش انعطاف‌پذیری، جهش در تولید برق برای زمان پیک، ارتقای واحدها و مدیریت تقاضا، افزایش راندمان و کاهش مصرف سوخت مورد تأکید است.

امسال ۶ هزار مگاوات ظرفیت تولید برق افزایش یافت

وی با اشاره به اینکه در سال جاری وزارت نیرو موفق شد ۶ هزار مگاوات ظرفیت تولید را افزایش و ۷ هزار مگاوات نیز مدیریت مصرف انجام دهد، در رابطه با نحوه افزایش راندمان نیروگاه‌های حرارتی اضافه کرد: از ۶ هزار مگاوات افزایش ظرفیتی که در سال جاری محقق شد، ۱۴۵۰ مگاوات آن مربوط به بخش بخار نیروگاه‌های سیکل ترکیبی بود که ۲۰۲ میلیارد مترمکعب در مصرف سوخت صرفه‌جویی به همراه داشت که بنا داریم این میزان را در سال آینده به ۲ هزار مگاوات برسانیم. معاون برق و انرژی وزیر نیرو در رابطه با برنامه‌های صنعت برق کشور برای عبور از پیک مصرف سال آینده تصریح کرد: توسعه ظرفیت و ارتقای واحدها، افزایش پایداری گذرا و دینامیک شبکه، اصلاح اقتصادی صنعت برق و مدیریت میدانی هوشمند و پاسخگو از برنامه‌های وزارت نیرو برای مدیریت برق در سال ۱۴۰۲ است.

Association - IFMA در حال گسترش است، در سه مقطع دوره‌های کوتاه‌مدت دستیار حرفه‌ای، مقطع کارشناسی و مقطع کارشناسی ارشد در بیش از ۱۰۰ کشور دنیا در حال برگزاری است و در دانشگاه پارس نیز در حال ارائه به دانشجویان است.

کاهش هزینه‌های بهره‌برداری و نگهداری

هدف این رشته توانمندسازی متخصصان برای حفظ سرمایه‌های فردی و ملی و ضرورت مهندسی و حفاظت از منابع مالی و دارایی‌ها در راستای افزایش بهره‌وری و بهره‌برداری صحیح و افزایش عمر و کارایی ساخته‌ها و کاهش هزینه‌های بهره‌برداری و نگهداری است. از سوی دیگر، توسعه مهارت‌های فردی در جایگاه مدیر ساخته‌ها مستلزم فراگیری دانش‌هایی اعم از مدیریت بهره‌برداری نگهداری و تعمیرات، مدیریت دارایی‌های فیزیکی، مدیریت منابع انسانی، مدیریت کیفیت، رهبری و استراتژی، مدیریت اسناد و مدارک، مدیریت شرایط اضطراری و بحران و سایر زیرسیستم‌های آن است.

همچنین از اهداف مهم این رشته می‌توان به مواجهه با چالش‌های بهره‌برداری صحیح و پیاده‌سازی راهبردهای مناسب برای نگهداری و تعمیرات در بخش‌های مختلف ساخته‌ها اشاره کرد. دانش‌آموختگان این رشته ضمن آشنایی با اصول و مبانی مدیریت ساخته‌ها و معیارها و روش‌های مناسب و صحیح بهره‌برداری و نگهداری از ساخته‌ها، همچنین کسب مهارت‌های لازم در خصوص زیرسیستم‌های مدیریت ساخته‌ها قادر خواهند بود به‌صورت علمی فرآیندهای مدیریت ساخته‌ها اعم از یازده زیرسیستم مطابق استانداردهای مربوطه را در انواع متنوع ساخته‌ها پیاده‌سازی کنند و موجب ارتقای سطح تاب‌آوری ساخته‌ها و پایداری بیشتر آنها شوند.

در حقیقت می‌توان گفت مدیریت ساخته‌ها حرفه‌ای است که شامل زیرسیستم‌های متعددی برای اطمینان از قابلیت راحتی ایمنی و کارایی محیط با استفاده از یکپارچه‌سازی، افراد، فضاهای فرآیند و فناوری می‌شود.

گفتنی است چهارمین کنفرانس ملی «مدیریت ساخته‌های ایران» طی دو روز متوالی (۲۸ و ۲۹ دی‌ماه امسال) برگزار شد.



بزرگ‌ترین رخداد صنعتی و تجاری ایران با حضور جمع زیادی از شرکت‌های توانمند داخلی و خارجی برگزار شد:

حضور گروه فراب در بیست‌ودومین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق



با حضور «علی اکبر محرابیان» وزیر نیرو، معاونان و مدیران ارشد صنعت برق و تعدادی از میهمانان خارجی در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران برگزار شد. در این نمایشگاه، ۳۵۰ شرکت داخلی همچون «فراب» و ۲۲ نماینده شرکت‌های خارجی از ۹ کشور جهان شامل چین، ترکیه، ایتالیا، آلمان، فنلاند، ژاپن، کره جنوبی، اسپانیا و جمهوری چک در ۱۱ سالن نمایشگاهی (سالن‌های ۲۷، ۶، ۷، ۸۳۱، ۳۱، ۳۵، ۳۸، ۸۳۸، ۳۸ B و ۴۴ A و ۴۴ B) حضور داشتند. در سالن ۴۴ A غرفه ۱۰۲۸ این نمایشگاه، نمایندگانی از گروه فراب حضور داشتند و به معرفی توانمندی‌ها و پروژه‌های این گروه در صنعت برق پرداختند. علی اکبر محرابیان، وزیر نیرو در حاشیه این نمایشگاه در جمع خبرنگاران، صنعت برق را صنعتی پرافتخار عنوان کرد و گفت: با وجود وابستگی ۱۰۰ درصدی در ابتدای انقلاب، امروز بیش از ۹۵ درصد قطعات و تجهیزات با توان و ظرفیت داخلی تولید می‌شود. محرابیان استفاده از فناوری روز برای بهینه‌سازی مصرف برق و کاهش شدت انرژی را

صنعت برق جزو صنایع راهبردی است که توانسته توسعه بسیاری را در سایر صنایع ایجاد کند، به همین دلیل برگزاری نمایشگاه‌های بین‌المللی مرتبط با این حوزه فرصتی برای ارائه آخرین دستاوردهای کشور در این عرصه قلمداد می‌شود. نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق ایران به‌عنوان بزرگ‌ترین رخداد صنعتی و تجاری ایران هر سال با حضور جمع زیادی از شرکت‌های توانمند داخلی و خارجی در زمینه صنعت برق برپا می‌شود و فرصت بسیار مغتنمی است تا شرکت‌های فعال همچون فراب در این صنعت، دستاوردهای خود را در معرض بازدید دست‌اندرکاران و متخصصان این صنعت قرار دهند.

شرکت فراب همچون سال‌های گذشته با حضور موفق در بیست‌ودومین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق به معرفی توانمندی‌ها، پروژه‌های اجرا شده و در دست اجرای این شرکت در حوزه صنعت برق پرداخت. به گزارش روابط عمومی گروه فراب، بیست‌ودومین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق

نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق ایران به عنوان بزرگ‌ترین رخداد صنعتی و تجاری ایران در این حوزه که سالانه با حضور جمع زیادی از شرکت‌های توانمند داخلی و خارجی در زمینه صنعت برق برپا می‌گردد فرصت بسیار مغتنمی است تا شرکت‌های فعال در این صنعت دستاوردها و محصولات خود را در معرض بازدید دست اندرکاران و متخصصان این صنعت قرار دهند و با در نظر گرفتن روند تقاضای بازارها و سمت و سوی رشد این صنعت، فعالیت‌ها و نوآوری‌های آتی خود را هدایت کنند.

از مهم‌ترین هدف‌گذاری‌ها عنوان کرد. وی در خصوص واردات و صادرات اظهار کرد: همان‌طور که قبلاً گفتیم تبادل برق جزو برنامه‌های وزارت نیرو است. در زمان‌هایی که به برق نیاز داریم برق را از کشورهای مختلف به‌ویژه کشورهای ترکمنستان، آذربایجان و ارمنستان وارد می‌کنیم. وزیر نیرو ادامه داد: همین‌طور در زمان‌هایی که برق مازاد داریم نسبت به صادرات برق اقدام خواهیم کرد، البته تبادلات برق را همان‌طور که در قراردادهای سال گذشته داشتیم ادامه می‌دهیم.

ابلاغ تعرفه‌های جدید خرید تضمینی برق تجدیدپذیر

محرابیان گفت: سنکرون اولیه با شبکه روسیه انجام‌شده و اقدام‌های فنی برای سنکرون مشترک شبکه برق بین ایران، آذربایجان، ارمنستان و روسیه انجام می‌دهیم تا بتوانیم با روسیه ارتباط برقی داشته باشیم و این سبب پایداری برق کشور می‌شود. اکنون در حال تقویت بخش‌های فنی برای توسعه هستیم. موضوع تهاوت جزو برنامه‌های اصلی مذاکره‌کنندگان است. وزیر نیرو با بیان اینکه صنعت برق اکنون در ریل خوبی قرار گرفته و از توانمندی بالایی هم برخوردار است، اظهار کرد: ۹۵ درصد قطعات و تجهیزات صنعت برق در داخل تولید می‌شود. وی با بیان اینکه مهم‌ترین هدف‌گذاری این است که با استفاده از فناوری‌های روز

شاهد بهینه‌سازی مصرف باشیم تا شدت مصرف کاهش یابد، گفت: تلاش می‌شود تولید برق کشور معطوف به رشد تولید و صنعت کشور باشد.

به گفته وزیر نیرو، امسال تابستان در بخش خانگی شاهد کاهش مصرف بدون قطعی برق بودیم. میزان صرفه‌جویی حاصل‌شده در بخش خانگی و تجاری به بخش صنعت و تولید کشور اختصاص داده شد و این مسیر ادامه خواهد یافت.

بر اساس این گزارش، در نمایشگاه تخصصی صنعت برق ایران، شرکت‌های دانش‌بنیان سهم قابل‌توجهی در این دوره از نمایشگاه داشتند، همچنین کالاهایی در بخش‌های روشنایی، گروه سیم و کابل، تابلوسازان، تجهیزات برقی، اتوماسیون و دستگاه‌های ابزار دقیق، خطوط انتقال، کارفرما، مشاوران و پیمانکاران عرضه شد.

در حاشیه این نمایشگاه، در کنار نشست‌های تخصصی در محورهای مختلف، نشست‌های خبری مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی و زیرمجموعه وزارت نیرو با حضور خبرنگاران برگزار شد.

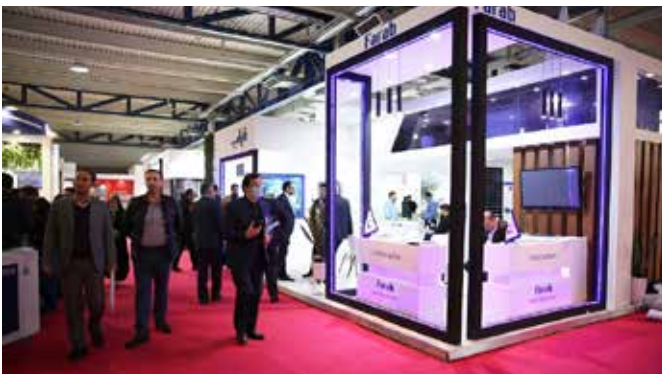
برگزاری دو کارگاه آموزشی نیز با موضوع مدیریت مصرف برق و مشترکان و چالش‌های حوزه انرژی توسط کارشناسان صنعت برق برای خبرنگاران تخصصی حوزه نیرو از جمله برنامه‌های جانبی این نمایشگاه بود.

گفتنی است بیست‌ودومین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق از ۲۹ آبان ماه تا دوم آذرماه در فضای نمایشگاهی به وسعت ۵۰ هزار مترمربع برگزار شد.

از مهم‌ترین هدف‌گذاری‌ها عنوان کرد. وی در خصوص واردات و صادرات اظهار کرد: همان‌طور که قبلاً گفتیم تبادل برق جزو برنامه‌های وزارت نیرو است. در زمان‌هایی که به برق نیاز داریم برق را از کشورهای مختلف به‌ویژه کشورهای ترکمنستان، آذربایجان و ارمنستان وارد می‌کنیم. وزیر نیرو ادامه داد: همین‌طور در زمان‌هایی که برق مازاد داریم نسبت به صادرات برق اقدام خواهیم کرد، البته تبادلات برق را همان‌طور که در قراردادهای سال گذشته داشتیم ادامه می‌دهیم.

ابلاغ تعرفه‌های جدید خرید تضمینی برق تجدیدپذیر

محرابیان گفت: سنکرون اولیه با شبکه روسیه انجام‌شده و اقدام‌های فنی برای سنکرون مشترک شبکه برق بین ایران، آذربایجان، ارمنستان و روسیه انجام می‌دهیم تا بتوانیم با روسیه ارتباط برقی داشته باشیم و این سبب پایداری برق کشور می‌شود. اکنون در حال تقویت بخش‌های فنی برای توسعه هستیم. موضوع تهاوت جزو برنامه‌های اصلی مذاکره‌کنندگان است. وزیر نیرو با بیان اینکه صنعت برق اکنون در ریل خوبی قرار گرفته و از توانمندی بالایی هم برخوردار است، اظهار کرد: ۹۵ درصد قطعات و تجهیزات صنعت برق در داخل تولید می‌شود. وی با بیان اینکه مهم‌ترین هدف‌گذاری این است که با استفاده از فناوری‌های روز



با حضور گروه فراب برگزار شد:



دومین نمایشگاه معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه حوزه نفت، گاز، پتروشیمی و انرژی‌های تجدیدپذیر



بر اساس این گزارش، برگزاری بیش از ۱۰ کارگاه و نشست تخصصی مرتبط با انرژی از مهم‌ترین اتفاقات این رویداد بین‌المللی بود.

در همین راستا گروه فراب با دعوت از اساتید و بزرگان کشور اقدام به برگزاری اولین همایش سالانه خود در قالب نشست‌های تخصصی این همایش با رویکرد حکمرانی پایدار انرژی در ایران کرد. چالش‌ها و فرصت‌های بهره‌برداری از منابع انرژی در ایران، بازار بهینه‌سازی انرژی و محیط زیست: تأمین خوراک پتروشیمی، اقتصاد آبی جزیره قشم پنجره‌ای برای بهره‌برداری از فرصت‌های انرژی پاک و سبز در ایران، چالش‌ها و فرصت‌های تأمین آب و دفع پساب در مناطق ساحلی ایران، حکمرانی کارآمد انرژی پایدار در جزیره قشم، توسعه ظرفیت‌های سرمایه‌گذاری در بخش انرژی‌های تجدیدپذیر و... از جمله نشست‌های تخصصی این همایش بود. همچنین یکی از نشست‌های تخصصی توسط مدیران گروه فراب اجرا شد.

در این نشست معاون برنامه‌ریزی و توسعه سیستم‌های گروه فراب چالش‌ها و

رویداد معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه حوزه نفت، گاز، پتروشیمی و انرژی‌های تجدیدپذیر در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور از تاریخ سوم تا پنجم بهمن‌ماه سال ۱۴۰۱ با حضور دبیر شورای عالی کار، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، استاندار هرمزگان و جمعی از مدیران و مسئولان فعال در صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی و دکتر علی‌اکبر صالحی، رئیس سابق سازمان انرژی اتمی ایران به‌عنوان مهمان ویژه همایش و مدیران شرکت فراب به‌مدت سه روز در جزیره قشم برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی گروه فراب، بازشناسی ظرفیت‌ها، شکل‌دهی خوشه‌های سرمایه‌گذاری در این مناطق، تحقق رویکرد اقتصاد دریامحور، تقویت فعالیت‌های حوزه مهم انرژی، ایجاد روش‌های متنوع تأمین مالی، رشد بومی‌سازی و توان داخلی، افزایش بهره‌وری و ایجاد ارزش افزوده در تولیدات حوزه انرژی، تسهیل‌گری در فعالیت‌های مرتبط با انرژی‌های تجدیدپذیر، توسعه مناطق مبتنی بر الزامات زیست‌محیطی و تقویت نقش و جایگاه شرکت‌های دانش‌بنیان از جمله اهداف برگزاری این همایش بود.

درباره نمایشگاه معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه حوزه نفت، گاز، پتروشیمی و انرژی‌های تجدیدپذیر

نمایشگاه معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه حوزه نفت، گاز، پتروشیمی و انرژی‌های تجدیدپذیر در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور با هدف ایجاد رابطه تکمیلی بین این صنایع با مناطق آزاد و ویژه اقتصادی و ضرورت تقویت این تعاملات برگزار می‌شود. از جمله اهداف این نمایشگاه است. تعادل بخشی در رابطه بخش انرژی با مناطق آزاد و ویژه، تسهیل زمینه‌های صادرات انرژی و کالاهای نهایی مرتبط با حوزه نفت و گاز، ایجاد ارزش افزوده و جذابیت‌های لازم برای تمامی ذی‌نفعان این صنعت بزرگ و راهبردی و افزایش مطلوبیت برای سرمایه‌گذاران خارجی، از دیگر اهداف برپایی این رویداد بوده است.

همچون صنایع متکی به انرژی نظیر کارخانه GTL (تهیه سوخت‌های میان‌تقطیری همچون نفت، بنزین هواپیما و گازوئیل از گاز طبیعی)، واحدهای تولید گاز مایع (LNG)، تولید آهن اسفنجی (HBI)، واحدهای تولید فروآلیاژها، تولید آلومینیوم، واحدهای فرآوری مواد کانی غیرفلزی نظیر کلینکر، بی‌کربنات سدیم، احداث نیروگاه‌ها برای تولید برق مورد نیاز جزیره و استان‌های جنوب شرقی کشور و نظایر آنها باشد.

افشار فتح الهی، رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم گفت: جزیره قشم، برای احداث و راه‌اندازی واحدهای پالایشگاهی و پتروشیمی، ذخیره‌سازی، نیروگاهی و سوخت‌رسانی به کشتی‌ها جایگاه ویژه‌ای دارد و با مذاکرات موفق انجام‌شده میان سازمان منطقه آزاد و وزارتخانه‌های نفت و نیرو، تصمیم‌های بزرگی برای این حوزه اتخاذ و اجرایی شده است.

گفتنی است تعادل بخشی در رابطه بخش انرژی با مناطق آزاد و ویژه، تسهیل زمینه‌های صادرات انرژی و کالاهای نهایی مرتبط با حوزه نفت و گاز، ایجاد ارزش افزوده و جذابیت‌های لازم برای تمامی ذی‌نفعان این صنعت بزرگ و راهبردی و افزایش مطلوبیت برای سرمایه‌گذاران خارجی، از دیگر اهداف برپایی این نمایشگاه بود.

فرصت‌های تأمین آب و دفع پساب در مناطق ساحلی ایران را بررسی کرد و دکتر امید تاسا، مدیر توسعه راهبردی گروه فراب نیز در سخنانی تحت عنوان «پساب آب‌شیرین‌کن، تهدید زیست‌محیطی یا فرصت استراتژیک» به بررسی وضعیت پساب آب‌شیرین‌کن و تهدیدات زیست‌محیطی ناشی از آن پرداخت و راهکارهایی را برای تبدیل این تهدید به یک فرصت استراتژیک برای کشور ایران و گروه فراب ارائه داد.

در روز آخر نمایشگاه هیئت عالی‌رتبه‌ای از کشور عمان برای بازدید از نمایشگاه حضور داشتند که در حاشیه آن جلساتی را با مدیران گروه فراب برای تبادل همکاری دو طرفه برگزار کردند.

قشم به قطب انرژی منطقه تبدیل می‌شود

جزیره قشم که بزرگ‌ترین جزیره خلیج فارس است، به دلیل مجاورت با اقیانوس هند، وجود منابع نفت و گاز و تجهیزات فراساحلی و برخورداری از تسهیلات بندری برای کشتی‌های بزرگ (در رده پاناماکس) از راهبردی‌ترین جزایر ایران و خلیج فارس به‌شمار می‌رود. این جزیره، با بهره‌مندی از منابع گاز طبیعی می‌تواند پذیرای احداث پروژه‌هایی



توسط گروه فراب انجام شد:

پروژه تکمیل بخشی از محور مسجد سلیمان-گدار

پروژه احداث جاده مسجد سلیمان شامل عملیات خاکبرداری، خاک‌ریزی، اجرای روسازی و ابنیه فنی مسیر در طولی حدود ۳۶۶۰ متر در مدت ۱۵ است. عملیات تجهیز کارگاه به موازات نهایی شدن قرارداد با استفاده از کمپ‌های موجود در سد گدار صورت گرفت و عملیات اجرایی بعد از ایام تعطیلات نوروز ۱۴۰۱ با به‌کارگیری پیمانکار فرعی و استفاده از چهار دستگاه بولدوزر و دو دستگاه بیل پیکور، یک دستگاه لودر و دو دستگاه کامیون در محدوده‌های بدون معارض در بخش خاک‌برداری آغاز شد. در حال حاضر از مجموع ۶۱۱ هزار مترمکعب عملیات خاک‌برداری، حدود ۲۰۵ هزار متر مکعب انجام و ۱۶/۵ درصد پیشرفت فیزیکی پروژه حاصل شده است.



خاک‌برداری و ریپر زنی با بولدوزر کیلومتر ۲۰۰۷۰۰

در راستای پیشبرد اهداف برای تجهیز و بهره‌برداری از ایستگاه‌های خط ۷ مترو تهران انجام شد:

پیشرفت در بخش توان، مخابرات و مکانیک

شرکت ساختمان و نصب فراب در بازه زمانی آذر ماه تا بهمن ماه سال ۱۴۰۱ اقدام به انجام فعالیت در بخش‌های توان، مخابرات و مکانیک، در راستای تجهیز و بهره‌برداری از ایستگاه‌های خط ۷ مترو تهران کرده است که اهم این فعالیت‌ها به شرح ذیل است:

- محدوده تونل ایستگاه دادمان - میدان کتاب: نصب ساپورت و فك نگه‌دارنده ریل سوم، نصب ریل سوم و ریسه کردن و نصب تسمه‌های جریان سرگردان در محدوده مذکور
- ایستگاه‌های برج میلاد، بوستان گفتگو، بریانک، مهدیه و قیام: راه اندازی تلفن‌های HOTLINE
- مرکز فرمان کالج: انجام تست SAT سیستم PABX
- ایستگاه نواب: تعویض سوئیچ‌های CISCO و نصب سوئیچ‌های ETS در ایستگاه
- ایستگاه‌های بوستان گفتگو و ۱۷ شهرپور: به روز رسانی لایسنس‌های سیستم CCTV
- ایستگاه‌های صنعت و نواب: نصب و راه اندازی دوربین‌های RS
- ایستگاه قیام: انتقال دیفیوزرهای فن TAW۲، مونتاژ دیفیوزرهای يك سمت فن TAW۲
- ایستگاه دادمان تا میدان کتاب: نصب، تنظیم و تکمیل ساپورت ریل سوم و نصب کاور ریل سوم، نصب تسمه‌های جریان سرگردان به همراه جوشکاری و همبندی آنها در خط شرقی محدوده تونل، کابل کشی ۳ هزار متر کابل مخابراتی در ایستگاه دادمان و ۲۵۰۰ متر کابل نشستی
- ایستگاه دادمان: حمل و نصب تابلوهای شارژر ۱۱۰، ۳۳۰ و اینورتر در LPS۱، حمل و نصب باتری‌های KPL۲۰ و KPL۲۰ در LPS۱
- کابل کشی رینگ ۲۰ KV بین LPS۱ ایستگاه صنعت تا LPS۱، تکمیل ست اول باتری‌های CSC UPS، تکمیل رک باتری دوم UPS
- ایستگاه میدان صنعت تا میدان کتاب: برق‌دار کردن و انجام تست گرم (ورود قطار) به خط شرقی محدوده
- میدان صنعت: حمل و نصب کابل ترکشن مربوط به LFCB4 در پست رکتیفایر ایستگاه
- ایستگاه‌های برج میلاد و چهل تن دولا ب: رفع نواقص تجهیزاتی برای اخذ استانداردهای لازم
- ایستگاه دادمان و ورودی جدید ایستگاه مدافعان سلامت: تجهیز کارگاه برای نصب آسانسورها



اصلاح ریل سوم در ایستگاه برج میلاد



جابه‌جایی فن در داخل هوا ساز ایستگاه برج میلاد

فاز اجرایی عملیات ساخت و نصب واحد نیتروژن (Unit 81) شرکت پالایش نفت اصفهان آغاز شد

شرکت ساختمان و نصب فراب در تاریخ سی ام آذر ماه سال جاری، نامه ابلاغ برنده شدن در مناقصه عملیات ساخت و نصب واحد نیتروژن (Unit 81) شرکت پالایش نفت اصفهان را دریافت کرد و فاز اجرایی این پروژه آغاز شد.





«شرکت ساختمان و نصب فراب» سال ۱۳۸۷ با نام «شرکت نوتاش افرا» توسط فراب تاسیس شد. فلسفه تاسیس این شرکت، نصب تجهیزات نیروگاه‌های آبی، حرارتی و سیکل ترکیبی و پروژه‌های صنایع ریلی و نفت، گاز و پتروشیمی با استفاده از تجربه و مهارت ایجاد شده در گروه‌های اجرایی کارگاه‌ها بود. این شرکت تاکنون بیش از ۲۰ پروژه در حوزه‌های نامبرده اجرا کرده است. شرکت ساختمان و نصب فراب با تکیه بر نیروی انسانی با تجربه و ماهر خود و ابزار مناسب در احداث و نصب تجهیزات مکانیکی (ثابت و دوار) و الکتریکی و عملیات سیویل صنعتی فعال است.

گزارش پیشرفت پروژه نیروگاه متمرکز سیکل ترکیبی پارس جنوبی:

اتمام عملیات کابل کشی CAT۶ ارتباطی بین DCS

دایورتر دمپر و BMS بویلر شماره ۳ و ۴

- در جزیره HRSG بلوک سوم پس از نصب هارپ‌های بویلر ششم (ماژول‌های ۲، ۳ و ۴) و هارپ‌های ماژول یک بویلر شماره ۵، عملیات رفع پانچ موارد اجرا شده و تحویل دهی آنها صورت گرفت؛ همچنین عملیات کابل کشی CAT۶ ارتباطی بین DCS، دایورتر دمپر و BMS بویلر شماره ۳ و ۴ به اتمام رسید.
- در جزیره STG بلوک دوم پس از عملیات آماده سازی مسیر کابل ۴۰۰ کیلو ولت از جمله آرنج کابل، خمش و فیکس نمودن آن بر روی سازه گنتری، مقدمات عملیات Hot Washing این بلوک نیز فراهم شد. همچنین عملیات تست پیوستگی، عملیات فاینال الایمنت توربین و ژنراتور (بستن کوپلینگ شفت توربین و ژنراتور) و عملیات نصب گارد کوپلینگ توربین و ژنراتور و تکمیل باکس فیلتر ژنراتور به اتمام رسید.
- به موازات بخش اصلی نیروگاه، در بخش آب شیرین کن Preservation دوره‌ای تجهیزات نصب شده در حال انجام است.
- در جزیره آب‌گیر با توجه به راه اندازی تمامی بلوک‌های آب شیرین کن نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی فعالیت‌های اجرایی این بخش به اتمام رسیده و محدود فعالیت‌های باقی مانده از جمله رفع پانچ‌های موجود به صورت پاره وقت و به دستور کارفرما در حال انجام است.



اتاق سونیچگیر واحد دوم بخار



عایق کاری واحد دوم بخار

پیشرفت پروژه عملیات ساختمانی و سیویل نیروگاه سیکل ترکیبی لامرد:

اجرای بیش از ۲ هزار مترمکعب بتن‌ریزی مگر و سازه‌ای و ۱۱۰۰ تن اسکلت فلزی

با توجه به شروع پروژه از اسفندماه سال ۱۴۰۰ تاکنون با همت سرمایه‌های انسانی و رهنمودهای مسئولان پروژه ۳۲۰ عدد شمع درجا به اجرا درآمده که به این منظور بیش از ۶ هزار مترمکعب خاک‌برداری و ۳۷۰ تن آرماتوربندی و ۶ هزار مترمکعب بتن‌ریزی انجام و مضاف بر این احجام سازه‌ای پروژه نیز ۱۲ هزار مترمکعب خاک‌برداری، ۲۴۰ تن آرماتوربندی و بیش از ۱۸۰۰ مترمربع قالب‌بندی و در مجموع بیش از ۲ هزار مترمکعب بتن‌ریزی مگر و سازه‌ای اجرا شده است، همچنین بالغ بر ۱۱۰۰ تن اسکلت فلزی مربوط به سالن توربین و ساختمان‌های سوئیچ‌گیر در جریان ساخت در کارگاه است که تاکنون ۱۴۰ تن از استراکچر مذکور به سایت ارسال شده است. شایان ذکر است باتوجه به سپری شدن ۱۲ ماه از چرخه عمر پروژه، اجرای فونداسیون توربین هال و فونداسیون سازه‌های توربین و ژنراتور انجام شده و به سوپروایزر آنسالدو تحویل شده است. همچنین ساخت اسکلت فلزی توربین هال و اسکلت بتنی ساختمان کنترل مرکزی و سازه‌های جزیره BOP در حال اجرا است.



بتن ریزی سقف اول ساختمان CCB



آرماتور و قالب بندی فونداسیون‌های سازه سالن توربین

انجام آزمایش‌های ادواری در گروه فراب

به گزارش روابط عمومی گروه فراب همانند سنوات گذشته با توجه به الزامات استاندارد مدیریت ایمنی و بهداشت محیط کار (ISO 45001)، آزمایشات ادواری طبق زمانبندی از قبل اعلام شده با همکاری آزمایشگاه نور در تاریخ‌های ۲۳، ۲۴ و ۲۵ بهمن ماه سال جاری انجام پذیرفت.



اهم فعالیت‌های اجرایی شرکت ساختمان و نصب فراب در پروژه نیروگاه آبی خداآفرین:

جذب نیروهای کلیدی و تجهیز کارگاه

شرکت ساختمان و نصب فراب پس از برگزاری اولین جلسه کارگاهی در آبان ماه ۱۴۰۱، بلافاصله اقدام به تأمین نیروی انسانی و تجهیز کارگاه در بخش‌های اداری و خوابگاهی و تأمین ماشین‌آلات مورد نیاز نیروگاه آبی خداآفرین کرد. جزئیات اقدام‌های انجام‌شده توسط این پیمانکار به شرح زیر است:

- تهیه جانمایی تجهیز کارگاه در بخش اداری، خوابگاهی و تولید مصالح و تاور کرین
- جذب نیروهای کلیدی شامل: مدیر کارگاه، رئیس اجرا، رئیس دفتر فنی، رئیس نقشه‌برداری، رئیس برنامه‌ریزی و کنترل پروژه، رئیس پشتیبانی و کارکنان زیرمجموعه (در حال حاضر ۱۵ نفر مشغول فعالیت‌اند و جذب نیروی ایمنی نیز در دستور کار قرار دارد)
- تسطیح و آماده‌سازی فونداسیون بچینگ و متعلقات
- اجرایی نمودن جاده دسترسی گود نیروگاه جهت حمل مصالح
- ورود بچینگ و تاور کرین
- انجام تحکیمات گود نیروگاه و ادامه عملیات بارگیری و حمل مصالح گود نیروگاه
- جذب دو دستگاه خودروی سواری استیجاری
- تجهیز محل خوابگاه و اسکان کارکنان در محدوده کمپ آب منطقه‌ای آذربایجان شرقی
- ورود یک دستگاه لودر، یک دستگاه بیل مکانیکی و دو دستگاه تراک میکسر
- تجهیز دفاتر کارگاه با استقرار چهار دستگاه کانکس ۶ متری و یک دستگاه کانکس ۱۲ متری به همراه تمامی تجهیزات اداری
- تأمین یک دستگاه تراک میکسر، یک دستگاه بچینگ نیم‌مترمکعبی و یک دستگاه تاور کرین در قالب آیین‌نامه اجرایی ماده ۸۱
- خرید یک دستگاه مخزن سوخت ۱۰ هزار لیتری
- تهیه روش اجرا، برنامه زمان‌بندی و شروع عملیات احداث دایک جاده دسترسی از آذر ماه ۱۴۰۱ و اجرای بخش سنگ و بتن در طول ۶۱ متر
- شروع خاک‌برداری و نصب پایه فنس در پلنفرم ضلع شمالی
- تهیه برنامه زمان‌بندی تفصیلی عملیات اجرایی ساختمان نیروگاه



بتن ریزی سقف اول ساختمان CCB



بتن ریزی بین سنگ‌های بولدر مسیر دایک



پیگورزی چکش هیدرولیکی فراب و نقشه برداری

پیشرفت پروژه عملیات پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی دالاهو در گروه فراب:

تکمیل ساپورت خطوط پایپینگ، کلینیک خطوط پایپینگ مجموعه ACC و انجام عملیات پرتونگاری

پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی دالاهو در سه بخش در حال انجام و فعالیت است:

- ۱- بخار، ۲- عملیات اجرایی بویلر واحد اول، ۳- بخش ساختمانی و تأسیسات
- شرح فعالیت‌های انجام‌شده به تفکیک جبهه‌های کاری:**

- بخش STG: ادامه عملیات فلاشینگ کولینگ، ادامه نصب انژکتور توربین و ژنراتور
- بخش ACC: تکمیل ساپورت خطوط پایپینگ، کلینیک خطوط پایپینگ مجموعه ACC، رفع پانچ تست پکیج‌ها، انجام کارهای اولیه تست Piping، تست خطوط پایپینگ مجموعه ACC، انجام عملیات پرتونگاری
- بخش برق HRS 1&2: ساخت ساپورت‌های خط Hvac، Aux، جوشکاری ساپورت‌های CPH پمپ واحد ۱
- HVAC: نصب کانال‌های HVAC سقف سوئیچگیر بخار، نصب فلاشینگ دور کانال‌های HVAC ضلع شمالی توربین گازی- تنش‌زدایی خطوط
- ساختمانی: مونتاژ قطعات استراکچر سوئیچگر سالن بخار (راه‌پله) در شاپ، تکمیل ساختمان BCR



نصب کانال‌های HVAC



حفاری کانال برای اجرای ارت ACC



تمامی آزمایش‌های مربوط به نصب تیوب باندل‌ها با شرایط استاندارد صورت پذیرفت:

مراحل پایانی عملیات نصب تیوب باندل‌ها

و داکت بخار نیروگاه دالاهو توسط شرکت ساخت تجهیزات فراب

تمامی آزمایش‌های مربوط به نصب تیوب باندل‌ها با شرایط استاندارد و دستیابی به نتایج مثبت توسط شرکت ساخت تجهیزات فراب انجام و با حضور و نظارت دست‌اندرکاران راه‌اندازی نیروگاه و کارفرما، موارد مربوط به پانچ‌ها رفع شد، همچنین با حضور عوامل کارفرما و پیمانکار، فرایند تحویل موقت این پروژه انجام شد و پروژه در نیمه اول دی ماه ۱۴۰۱ به اتمام رسید.



نمایی از عملیات نصب تیوب باندل‌ها و داکت بخار پروژه نیروگاه دالاهو

نصب دریچه‌های سد درالوک ۲ عراق با موفقیت انجام شد:

پیشرفت پروژه در آستانه ۱۰۰ درصد

با انجام شدن مراحل نهایی انجام قرارداد، نصب تجهیزات در بخش‌های زیر توسط شرکت ساخت تجهیزات فراب با پیشرفت بیش از ۹۹ درصد ادامه دارد.

بخش دریچه‌های استاپلاگ: در بخش دریچه‌های استاپلاگ درفت تیوب در راستای راه‌اندازی سیگنال‌های ارسالی به واحد کنترل نیروگاه، سیستم سویچ‌های وضعیت دریچه‌ها و Pressure Transmitter بالادست و پایین‌دست دریچه‌ها راه‌اندازی و به مشاور تحویل شد.

بخش دریچه‌های رادیال: در بخش دریچه‌های رادیال، ساخت، نصب و رنگ‌آمیزی هندریل‌های بازوهای دریچه‌های رادیال به اتمام رسید و به مشاور تحویل شد، همچنین سیستم PLC و کنترل دریچه‌های رادیال تکمیل و به مشاور تحویل شد.

بخش TRCM: در بخش TRCM، راه‌اندازی دستگاه TRCM به همراه جرثقیل ۱۲ تن تکمیل و به مشاور تحویل شد. پس از رفع نواقص در سه بخش دریچه‌های استاپلاگ، رادیال گیت و ماشین TRCM، مرحله رفع پانچ‌های موردنظر کارفرما و مشاور طرح، تحویل پروژه در تمامی بخش‌ها در پایان دی ماه ۱۴۰۱ میسر شد.



نمایی از عملیات نصب ماشین TRCM پروژه احداث سد درالوک ۲ عراق



نمایی از دریچه‌های سد پروژه احداث سد درالوک ۲ عراق

با ساخت تعداد ۶ دستگاه از ۹ دستگاه تابلوی DCS صورت گرفت:

پروژه تأمین تابلوهای کنترلی DCS نیروگاه دالاهو

تاکنون تعداد ۶ دستگاه از ۹ دستگاه تابلوی DCS توسط شرکت ساخت تجهیزات فراب ساخته و پس از طی مراحل بازرسی و صحت‌گذاری نهایی و تأیید بازرسی آن، تحویل کارفرما شده است، همچنین پروژه حدود ۸۶٫۶ درصد پیشرفت فیزیکی دارد. از آنجا که اتمام این پروژه منوط به رفع مشکلات مهندسی و طراحی مربوط به سه عدد تابلوی باقی‌مانده و تعیین تکلیف آن توسط کارفرما است، پیش‌بینی می‌شود در صورت رفع این موارد، عملیات ساخت و انتقال تابلوهای باقی‌مانده تا پایان اسفند ۱۴۰۱ صورت گیرد.



نمایی از ساخت تابلوهای کنترلی پروژه نیروگاه دالاهو

در ادامه روند پیشرفت پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی لامرد صورت گرفت:

خرید قطعات مدفون فاز اول نیروگاه سیکل ترکیبی پارسین ۲

خرید قطعات مدفون فونداسیون توربین و ژنراتور واحد اول پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی لامرد توسط شرکت ساخت تجهیزات فراب با پیشرفت فیزیکی بالغ بر ۹۹٫۴ درصد در حال انجام است. وزن مربوط به اقلام پروژه بالغ بر ۲۱ تن و مهم‌ترین بخش آن که شامل ۳۲ عدد راد (انکربولت‌های مخصوص توربین و ژنراتور) است، ساخته و به سایت پارسین منتقل شده است. پیش‌بینی می‌شود در صورت نبود مشکلات مهندسی و طراحی، همچنین رخ ندادن حوادث غیرمترقبه، عملیات اجرایی تا پایان سال جاری به اتمام خواهد رسید.



نمایی از ساخت قطعات مدفون فونداسیون نیروگاه

برای نخستین بار در گروه فراب انجام شد:



بومی‌سازی و سنکرون واحد دوم بخش بخار نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی



همزمان با سی‌امین سال فعالیت گروه فراب، در تاریخ سوم اسفند ماه سال جاری به همت متخصصان گروه فراب (بدون سوپروایزر خارجی)، برای نخستین بار بومی‌سازی و با موفقیت انجام پذیرفت.

شایان ذکر است، علی‌رغم اینکه راه‌اندازی واحد اول بخار نیروگاه متمرکز سیکل ترکیبی پارس جنوبی با حضور ۱۲ سوپروایزر خارجی و طی چهارماه انجام شده بود، راه‌اندازی واحد دوم این نیروگاه طی یک‌ماه با تکیه به توانمندی‌های متخصصین داخلی کشور انجام و عملیات سنکرون این واحد نیروگاه بومی‌سازی شد.

به گزارش روابط عمومی گروه فراب، مراسم افتتاحیه واحد دوم نیروگاه متمرکز سیکل ترکیبی پارس جنوبی، با حضور رئیس‌جمهور (از طریق ویدئو کنفرانس) انجام شد. این مراسم با حضور مدیر پروژه نیروگاه متمرکز پارس جنوبی گروه فراب، کمال‌الدین جعفری و مهندس دادستانی، مجری طرح نیروگاه و خطوط انتقال نیروی شرکت POGC در تاریخ یازدهم اسفند سال جاری در منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (عسلویه) انجام شد. گفتنی است، سنکرون واحد دوم بخش بخار نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی

با حضور گروه فراب برگزار شد:

نمایشگاه جانبی سیزدهمین اجلاس شورای حکام مرکز منطقه‌ای مدیریت آب شهری (یونسکو)



حوزه پرداختند. این اجلاس که در وزارت نیرو برگزار شد فرصت مناسبی بود برای توسعه صادرات کالا و خدمات فنی و مهندسی و آشنایی مدعوین خارجی با حوزه‌های تخصصی صنعت آب و تاسیسات آب و فاضلاب کشور. مجیدصمدی مجد، معاون توسعه کسب و کار از گروه فراب در این مراسم به ارائه توضیحات، عملکرد و توانمندی‌های گروه فراب پرداخت و به پرسش‌های سران کشورهای مختلف از جمله وزیر نیروی عراق، سفیر سریلانکا، وزیر تاجیکستان و دیگر مدعوین خارجی پاسخ داد.

سیزدهمین اجلاس شورای حکام مرکز منطقه‌ای مدیریت آب شهری روز پنج‌شنبه، چهارم اسفند ماه سال جاری در محل وزارت نیرو برگزار شد. به گزارش روابط عمومی گروه فراب، در این اجلاس گروه فراب در نمایشگاه جانبی اقدام به معرفی توانمندی‌ها و عملکرد خود در حوزه‌های تخصصی شرکت کرد. در این اجلاس پس از بحث و بررسی و ارائه راهکارهای مختلف در زمینه آب شهری، وزرا و هیئت همراه کشورهای تاجیکستان، عراق، عمان، سریلانکا و ... به بازدید، گفت‌وگو با دست‌اندرکاران این



توسط گروه فراب انجام شد:



حمل توربین-ژنراتور پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی لامرد

حرکت کرد و از طریق گمرک بندرعباس وارد ایران شد. گفتنی است محور بوژی و کامیون‌های کشنده به‌کارگرفته شده در عملیات حمل زمینی به‌صورت تک‌ساید و بای‌ساید شامل ۶۹ محور است. به گفته مدیر قراردادهای داخلی و امور بازرگانی گروه فراب، تاریخ تقریبی پیش‌بینی رسیدن ۲ نگله سنگین به مقصد، اواخر اسفندماه سال جاری خواهد بود. شایان ذکر است عملیات ترانزیتی ذکر شده با همکاری و تلاش معاونت بازرگانی، مدیریت پروژه نیروگاه‌های حرارتی کلاس F (شرکت توسعه آب و نیروی پارس فراب)، معاونت مالی و معاونت توسعه کسب‌وکار صورت گرفته است.

پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی لامرد با ظرفیت ۳۱۵ مگاوات با هدف تأمین برق مورد نیاز مجتمع صنایع آلومینیوم جنوب از سوی کارفرمای طرح (شرکت غدیر انرژی لامرد) در منطقه ویژه اقتصادی انرژی بر لامرد واقع در شهرستان لامرد، استان فارس قرار دارد. به گزارش روابط عمومی گروه فراب، عملیات تشریفات بندری و ترانزیت، بارگیری، حمل و تخلیه محموله «تجهیزات اصلی توربین و ژنراتور واحد اول به ظرفیت ۳۰۰ مگاوات» با وزن محموله ۷۳۲ تن در تاریخ دوم اسفندماه سال جاری به مقصد نیروگاه لامرد آغاز شد. محموله مذکور از مبدا بندر جنوا در کشور ایتالیا، شرکت آنسالدو (AnsaldoEnergia)



فراب

سال دوازدهم، شماره ۷۹
فصلنامه زمستان ۱۴۰۱

خط ۳ مترو تهران:

نگهداری و تعمیر تجهیزات برقی و مکانیکی اعلام حریق و سامانه تهویه

اهم اقدامات انجام شده در خط ۳ مترو تهران، شامل نگهداری و تعمیر تجهیزات برقی و مکانیکی، اعلام حریق و سامانه تهویه خط ۳ بوده است. دیگر اقدامات انجام شده شامل تکمیل اسناد و مدارک برای شرکت در مناقصه در مهرماه سال ۱۴۰۱ و برنده شدن در مناقصه و ابلاغ کارفرما؛ تغییر و تحول انبارها در ایستگاه های نوبنیاد، صیاد شیرازی و سهروردی؛ تحویل تجهیزات برق، مکانیک و تهویه در نیمه شمالی از ایستگاه قائم تا ایستگاه دکتر فاطمی (جهاد) دیگر اقدام های انجام شده در این پروژه به شمار می رود. شایان ذکر است پیشرفت پروژه تاکنون ۸/۳ درصد بوده است.



خط A قطار شهری قم:

نصب تجهیزات تأمین توان فاز اول

اهم اقدامات انجام شده در پروژه خط A قطار شهری قم، شامل ارتینگ تجهیزات و تابلوهای LPS2 ایستگاه A13، ارتینگ و کانکشن دیسپاچر به تابلوها و تجهیزات پست TPS ایستگاه A13، کابل کشی ایستگاه ها و نصب ریل سوم ایستگاه های A9 و A10، تکمیل نصب تابلوی تابلوهای LPS2 ایستگاه A9 بوده است. گفتنی است پیشرفت کار تاکنون ۲۴ درصد است.



نصب تابلوهای یو بی اس سیگنالینگ و مخابرات ایستگاه

خط ۵ مترو تهران:

اپراتوری، نگهداری و تعمیرات شبکه OCS

اهم اقدامات انجام شده در این پروژه بدین شرح است: تست مقاومت زمین در ۵ نقطه حد فاصل ایستگاه صادقیه تا پایانه مهرشهر کرج؛ رفع عیب اتصال سکیونیور در پایانه مهرشهر؛ تست کنتاکت رزیستانس سکیونیورهای خط؛ اپراتوری سکیونیورها در ایستگاه صادقیه، کرج و مهرشهر (با درخواست کارفرما). پیشرفت کار ۵۰ درصد بوده است.



خط ۲ قطار شهری شیراز:

تأمین و نصب بخشی از تجهیزات تأمین توان

اهم اقدامات انجام شده در پروژه خط ۲ قطار شهری شیراز شامل بررسی شبیه سازی تراکشن ارسالی کارفرما؛ استعلام فنی و مالی بسته ها؛ تأمین تجهیزات VDC Switchgear ۱۵۰۰+ رکتیفایر تراکشن؛ تأمین سوئیچگیر ۲۰ کیلوولت و تابلوهای LVAC؛ قرارداد برای DC Charger and Battery Bank & LVDC Switchgear؛ تهیه نقشه های MTO، I/O و Equipment Layout و ICW (Interfece to Civil Works) پست BSS ایستگاه امام حسین؛ تهیه MDL، I/O و List تجهیزات پستها و Configuration بسته Local Control Panel؛ ارسال مدرک MDL پروژه به مشاور محترم کارفرما؛ تهیه نقشه های جانمایی تجهیزات در اتاق TSS & BSS ایستگاه قهرمانان؛ تهیه نقشه های سینی کابل زیر اتاق TSS & BSS ایستگاه قهرمانان است. پیشرفت کار تاکنون ۳۱/۰۴ درصد بوده است.





تجربه نگاری

آنچه باید بدانیم؟

همه مدیران برای یادگیری، ارزش قائل می‌شوند و برای مدیران موفق ضروری است که از تجربیات قبلی خود و پیامدهای آن آگاه باشند و بدانند چگونه در آینده از شرایط مشابه درس بگیرند. در واقع بیشتر مشکلات یک سازمان تکرارپذیر هستند اما متأسفانه ثبت نشده‌اند. بسیاری از تجربیات با الگوسازی و یادگیری از طریق مشاهده نحوه کار افراد یا سازمان‌های موفق و تجزیه و تحلیل نحوه کار آنها به دست می‌آید. تجربه نگاری باعث جلوگیری از تکرار آزمون‌های پیشین و گاهی اوقات مخرب و ممانعت از هزینه‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری برای دستیابی به یک تجربه یا واقعه می‌شود. بخش «تجربه نگاری» در نشریه گروه فراب با توجه به سازمان و مسائل آن از زوایای مختلف، سعی در ارائه تصویری جامع از مجموعه رویدادهای سازمانی مرتبط به هم و کسب نتایجی دارد که منجر به تغییر و تأثیر گذاری در گروه می‌شود؛ تجربیاتی که برای مدیران و همکاران ارزشمند و به یادماندنی محسوب می‌شود. در این بخش از نشریه فراب به تجربه نگاری معاونت حقوقی و امور قراردادها پرداخته شده است.

در این بخش بخوانید و ببینید:





در گفت و گو با معاون حقوقی و امور قراردادها مطرح شد:

آینده نگری به جای آینده نگرانی در عرصه بازار بین المللی

با توجه به پیچیده شدن روابط فردی و سازمانی در دنیای امروز و افزایش مسائل و مشکلات مختلف در سازمان های دولتی یا شرکت های خصوصی، نقش، جایگاه و نیاز به کارشناس و مشاور حقوقی در کنار مدیران بیش از هر زمان دیگری احساس می شود. قراردادهای متعدد پیمانکاری و خرید کالا، جملگی آثار و تبعات حقوقی برای طرفین دارد که بدون دخالت تیم حقوقی، عوارض ناگواری گریبانگیر اشخاص می شود. در مراحل راه اندازی نیز تیم حقوقی در کنار تیم واگذاری و راه اندازی، مقدمات و قراردادها، آیین نامه ها و دستورالعمل ها را که بخش بسیار مهمی است و با هماهنگی مشاوران مجرب راه اندازی تهیه می شود، به سرانجام می رساند. بدیهی است در مرحله بهره برداری نیز نظارت بر حسن اجرای آیین نامه ها، قراردادها و دستورالعمل ها و نحوه برخورد و تعامل با دستگاه های ذی ربط مذاکره و حل اختلافها، داوری ها یا مواجهه با دعاوی مختلف احتمالی اعم از دفاع یا اقامه دعوا و احقاق حق از جمله مواردی است که استقرار یک تیم منسجم حقوقی با ساختار و اختیارات و امکانات مناسب را ضروری می کند. به علاوه در کشور عزیزمان ایران با توجه به تحریم های ظالمانه بین المللی متعاقباً مسائل حقوق بین الملل اهمیتی مضاعف می یابد و تسلط و اطلاع تخصصی تیم حقوقی از قوانین مرتبط با تجارت، سبب ایجاد ظرفیت های مالی و حقوقی بسیار مفیدی برای صاحبان کسب و کار و شرکتها در جهت منافع تجاری شان می شود.



کشورهای سریلانکا، تاجیکستان و عراق موفقیت چشمگیری در زمینه قراردادهای پیمانکاری داشته باشد و مهندسان آن توانسته‌اند به‌طور مؤثر و فعال توانمندی‌های خود را به منصف ظهور برسانند که جای تشکر و قدردانی از این عزیزان دارد. با وجود این، از نگاه حقوق اقتصادی با چالش‌هایی مواجهیم؛ بر این اساس به تیم حقوقی و کارشناسان خبره‌ای

نیاز دارد که واقف به قراردادهای تجاری باشند و به جای قراردادهای تیپ که در گذشته استفاده می‌شد با نقطه نظر حقوقی بهتر و دوراندیشی و آینده‌نگری و نه آینده‌نگرانی وارد عمل شوند و قراردادهای خارجی را ممیزی و پالایش کنند. اگر به‌طور واقع‌بینانه و با دیدی کلان به گذشته بنگریم خلأ یک تیم حقوقی منسجم در فراب محسوس بوده است. ممکن است اسم وکیل یا معاونت حقوقی یادآور دادگاه و داوری و دادسرا باشد، در صورتی که دنیا ثانیه به ثانیه پیشرفت می‌کند و حقوق اقتصادی و تجارت بین‌الملل و حقوق روابط بین‌الملل در جوامع بیش از پیش اهمیت یافته است. عرصه بازار بین‌المللی نیازمند تیم حقوقی و قراردادی قوی است. معاونت حقوقی و قراردادها شامل بخش قراردادهای داخلی، بخش قراردادهای خارجی، ادعا و قراردادهای حقوقی است که در هریک از این بخش‌ها کارشناسان حقوقی خبره مشغول فعالیت‌اند. این سیاست مدیرعامل و اعضای محترم هیئت مدیره گروه فراب باعث جلوگیری از هرگونه صعوبت در قراردادها خواهد شد.

باید قدرت ریسک‌پذیری داشت

وظیفه ما در گروه فراب صادرات خدمات فنی و مهندسی است و نوع نگاه اقتصادی، پیمانکاری و مهندسی اهمیت بسیاری دارد و در برخورد با قوانین کشورهای مختلف و قوانین بین‌المللی مختلف بهتر است با آینده‌نگری وارد عمل شد و قدرت ریسک‌پذیری داشت، بدین معنا که بتوان برای کشور ارز آوری کرد و درآمدهای خوبی را برای کشور رقم زد. بیشتر کشورها عضو سازمان تجارت جهانی هستند، در حالی که متأسفانه کشور ایران عضو ناظر است و عضو اصلی نیست. با وجود این، گروه فراب به‌عنوان گروهی فعال توانسته در عرصه‌های اقتصادی فعالیت پیمانکاری بسیار خوبی داشته باشد. در بازار بین‌المللی ما باید بتوانیم با سازمان تجارت جهانی، بورس‌های جهانی و شرکت‌های معتبر تجاری در راستای فعالیت اقتصادی و تجاری در تعامل باشیم که این امر مستلزم توجه مضاعف به بحث قراردادهای خارجی است. به‌روز بودن اطلاعات حقوقی کارشناسان حقوقی بسیار حائز اهمیت است. گروه فراب باید بتواند با سازمان‌های سرمایه‌گذاری خارجی برای تأمین منابع مالی گفت‌وگو داشته باشد.

گروه فراب می‌تواند در کشورهایی با نظام اقتصادی توسعه‌یافته که زیرساخت‌های موفقی دارند، پروژه‌های پیمانکاری خوبی داشته باشد و این نیازمند تأمین مالی است. امروزه سرمایه‌گذاری خارجی نقش مهمی در توسعه اقتصادی کشور ایران ایفا می‌کند. کشورهای در حال توسعه سعی دارند با جذب سرمایه‌های خارجی، روند توسعه خود را تسریع کنند و کشورهای توسعه‌یافته نیز با سرمایه‌گذاری در چنین کشورهایی هم از منافع مالی آن بهره‌مند می‌شوند و هم در توسعه این دسته از کشورها مشارکت می‌کنند. در این بین تا وقتی سرمایه‌گذارانی که عمدتاً از کشورهای توسعه‌یافته هستند، از امنیت سرمایه‌های خود اطمینان حاصل نکنند، روند سرمایه‌گذاری و به تبع آن روند توسعه کشورهای میزبان دچار اختلال و افت شدیدی خواهد بود، زیرا این کشورها برای تمایل به سرمایه‌گذاری باید از ثبات حقوقی کشور میزبان اطمینان خاطر داشته باشند. از طرفی ثبات حقوقی کشور میزبان عمدتاً به نظام حقوقی داخلی و سیاست‌گذاری‌های دولتمردان آن مربوط است و بلاشک هیچ تضمینی برای ثبات یا اساساً وجود چنین ثباتی نیست. از این رو مؤسساتی در عرصه بین‌المللی بر آن شدند که چنین سرمایه‌گذاری‌هایی را ترویج کنند (مؤسساتی مثل میگا یا اکسید). دولت جمهوری اسلامی نیز سال ۲۰۰۳ به آژانس چندجانبه تضمین سرمایه‌گذاری میگا پیوست. میگا از اعضای بانک جهانی است که به‌منظور تشویق سرمایه‌گذاری‌های مستقیم خارجی در

دکتر عباس عظیمی عضو کانون وکلای دادگستری مرکز، از خردادماه ۱۳۹۷ به گروه فراب پیوسته است و در حال حاضر معاون حقوقی و امور قراردادهای این گروه است. وی از وکلای خوش‌فکر است و نگاهی کلان به چشم‌انداز حقوقی فراب دارد، چراکه تاریخ صنعت در ایران و دنیا مشحون از مسائل حقوقی کلان بوده است. عظیمی از بدو ورود با نگاهی ویژه و با تمرکز بر مسائل تجاری و بهره‌گیری از تخصص و دانش حقوقی خویش با ارائه مشورت به مدیران و ارائه اطلاعات و راهنمایی‌های لازم در زمینه روش‌ها و دستورالعمل‌های قراردادی، قوانین و مقررات و سیاست‌های مالی شرکت، نقش بسزایی ایفا کرده است. از آنجایی که یکی از پرکاربردترین خدمات حقوقی، ارائه مشاوره و همراهی حقوقی برای تنظیم، اصلاح و تفسیر قراردادها است، وی با جمعی از متخصصان در حوزه حقوق قراردادهای اعم از قراردادهای داخلی و بین‌المللی، برای گردآوری تیمی متخصص و منسجم وارد عمل شد و با یاری مدیرعامل گروه و اعضای هیئت مدیره و با تلاش مضاعف، معاونت حقوقی و امور قراردادهای داخلی و خارجی گروه فراب را تشکیل داد. در این شماره از نشریه فراب تصمیم گرفتیم با معاونت امور حقوقی و قراردادها، مدیران و رؤسای آن معاونت را بیشتر آشنا شویم. می‌توانید فیلم کامل گفت‌وگو با دکتر عظیمی را در بخش QR Code مشاهده کنید.

عرصه بازار بین‌المللی نیازمند تیم حقوقی و قراردادی قوی است

گروه فراب به‌عنوان بزرگ‌ترین گروه صنعتی و مهندسی که صادرات خدمات فنی و مهندسی دارد، توانسته است در چند دوره مقام بزرگ‌ترین صادرکننده خدمات فنی و مهندسی را برای میهن عزیزمان ایران کسب کند، همچنین دانش مهندسان فراب توانسته موفقیت چشمگیری را در عرصه بین‌المللی در مبحث صادرات خدمات فنی و مهندسی رقم بزند. نقش پررنگ فراب در عرصه بین‌المللی بسیار حائز اهمیت است. این شرکت توانسته است در قراردادهای پیمانکاری از نوع EPC یا EPC یا قراردادهای سرمایه‌گذاری BOT و BPA که در عرصه بین‌المللی امروز مورد توجه بسیاری از حقوقدان‌ها است، فعالیت داشته باشد. امروزه حقوق اقتصادی و حقوق تجارت بین‌الملل در مذاکرات قراردادی و تجاری در فعالیت‌های برون‌مرزی نقش بسیار مهمی ایفا می‌کند. گروه فراب به‌عنوان مجموعه‌ای بسیار موفق توانسته در

امروزه سرمایه‌گذاری

خارجی نقش

مهمی در توسعه

اقتصادی کشور

ایران ایفا می‌کند.

کشورهای در حال

توسعه سعی دارند

با جذب سرمایه‌های

خارجی، روند توسعه

خود را تسریع

کنند و کشورهای

توسعه‌یافته نیز با

سرمایه‌گذاری در

چنین کشورهایی

هم از منافع مالی آن

بهره‌مند می‌شوند

و هم در توسعه این

دسته از کشورها

مشارکت می‌کنند

خود را به نیروهای انسانی جوان گروه فراب منتقل کنند، چراکه به قول امیرالمؤمنین حضرت علی علیه‌السلام، تجربه بالاتر از علم است. نظام حقوقی «کامن‌لا» (Common Law) (به‌معنای حقوق مشترک) جزو پیشرفته‌ترین نظام‌های حقوقی محسوب می‌شود. دانشگاه هاروارد و کمبریج حقوق کامن لا را تدریس می‌کنند. این حقوق بر اساس عرف و تجربه است. یک مهندس فرهیخته فراب نیز که در عرصه‌های بین‌المللی فعالیت داشته و تجربیات ارزشمندی کسب کرده است می‌تواند این تجربه را به مهندسان نوآور و جوانی که امروز در عرصه فراب فعالیت دارند، انتقال بدهد.

پیش‌تر از تأکید بر گسترش روابط و فعالیت‌های بین‌المللی گروه فراب صحبت شد، در ادامه می‌خواهم عرض کنم روابط بین‌الملل می‌توانند در کنار روابط فنی و مهندسی قوت بگیرند. در احادیث آمده است که عاقل‌ترین مردم خوش‌برخوردترین آنهاست، لذا اگر ما بتوانیم روابط بین‌المللی خوب و همه‌جانبه‌ای را با شرکت‌های معتبر خارجی، شرکت‌های بیمه، شرکت‌های اقتصادی و شرکت‌های سرمایه‌گذاری داشته باشیم، می‌توانیم فعالیت‌های شرایط پیمان را به شکلی سامان بدهیم که حضورمان در کشورهای مختلف پررنگ شود. مطلب دیگر که اهمیت بسیاری دارد، سرمایه انسانی گروه فراب است.

ما در گروه فراب نیروی انسانی بسیار موفقی داریم که به حمایت نیاز دارند. مهندسان گروه فراب واقعاً سال‌ها زحمت کشیده‌اند و با تمام سختی‌ها افتخارآفرینی کرده‌اند و باعث برنده شدن فراب در چند مرحله به‌عنوان بزرگ‌ترین صادرکننده خدمات فنی و مهندسی شده‌اند. زحمات کارکنان مهندسی فراب در کشور سربلانکا، درالوک عراق، همین‌طور تاجیکستان، عمان و کنیا جای قدردانی دارد. قطعاً با تفکر همگرا و منسجم و جمع‌آوری آیدی‌های اختصاری صنعتی و مهندسی و آینده‌نگری حقوقی می‌توانیم چیدمان خوبی برای موفقیت گروه فراب ایجاد کنیم که این نگاه مستلزم داشتن تیم حقوقی و قراردادی موفق است.

در انتها جا دارد از جناب آقای دکتر و کیلی، مدیرعامل گروه فراب و اعضای هیئت مدیره آن تشکر و قدردانی کنم از این بابت که از این‌جانب دعوت کردند در راستای تشکیل معاونت حقوقی و قراردادهای داخلی و خارجی فراب اقدام کنیم. این اتفاق باعث رشد و پایداری گروه فراب در قراردادهای داخلی و خارجی و بین‌المللی و قراردادهای بالادستی خواهد بود.

کشورهای در حال توسعه با هدف فقرزدایی و بهبود کیفیت زندگی مردم در آن کشورها تأسیس شد. در حال حاضر معاونت حقوقی در قراردادهای داخلی و خارجی با مهندسان گروه فراب همراه است و از هرگونه اقدامی که باعث تحول اقتصادی و حقوقی فراب باشد مضایقه نخواهد کرد. از متخصصان گروه و کسانی که سال‌ها زحمت کشیده‌اند انتظار می‌رود تجارب علمی خودشان را به‌صورت پیشنهاد به معاونت حقوقی اعلام و با گفت‌وگو اطلاعات را به‌روزرسانی کنند تا مورد استفاده گروه قرار بگیرد.

گسترش فعالیت‌های اقتصادی

گروه فراب باید فعالیت‌های اقتصادی خود را در بازار بین‌المللی گسترش دهد که این حضور فعال نیازمند مطالعه و بررسی بیشتری در این حوزه است. امروزه همسایه‌های ایران و کشورهای اروپایی از طریق ارائه خدمات فنی و مهندسی مشغول ثروت‌اندوزی هستند. کشور ما نیز باید بتواند از طریق صنعت تولید برق و از باب انرژی‌های پاک و انرژی خورشیدی که امروزه برای کل بشر اهمیت یافته و NGOهای مختلف بشردوستانه برایش ایجاد شده است، ارز آوری کند.

جا دارد حدیثی از پیامبر (ص) نقل کنم. ایشان می‌فرمایند داناترین مردم کسی است که با دانش خودش دانش مردم را جمع‌آوری کند. امروزه این کلام با گفت‌وگوی اقتصادی مطابقت دارد. کسانی که در فراب سال‌های زیادی زحمت کشیده‌اند و افتخارآفرینی کرده‌اند خوب است دانش و تجربه

گروه فراب باید
فعالیت‌های اقتصادی
خود را در بازار
بین‌المللی گسترش
دهد که این حضور
فعال نیازمند مطالعه
و بررسی بیشتری
در این حوزه است.
امروزه همسایه‌های
ایران و کشورهای
اروپایی از طریق
ارائه خدمات فنی و
مهندسی مشغول
ثروت‌اندوزی هستند





- بنا به کار شرکت و
- کثرت پروژه‌ها و تعدد
- پیمانکاران و لزوم نظم
- بخشیدن به روابط حقوقی
- بین کارفرمای اصلی و
- پیمانکاران، باعث شده
- حجم بالایی از زمان
- معاونت حقوقی شرکت
- صرف تنظیم قراردادها
- با موضوعات متنوع و
- مختلف شود، انجام این
- مهم برعهده همکاران
- محترم در مدیریت
- قراردادها است. در این
- مسیر، نقش مدیریت امور
- حقوقی و دعاوی، اعمال
- کنترل‌های حقوقی نسبت
- به قراردادهای تنظیمی
- است



رشد روزافزون و تحقق اهداف کلان سازمان در گرو تعامل بین واحدهای سازمان است

مجید سوهانی
مدیر امور حقوقی و دعاوی



خود به نمایش بگذارد و با وجود اعمال تحریم‌های شدید علیه کشور و فعالان عرصه صنعت در کشور، نه تنها پروژه‌های عظیمی را داخل کشور اجرا کند، بلکه با صادرات خدمات فنی و مهندسی به دیگر کشورها، از دیگر رقبای پیشی بگیرد و پروژه‌های مهمی در آن سوی مرزها اجرا کند و بر افتخارات کشور بیفزاید. این موفقیت‌ها مرهون تلاش‌های بی‌وقفه همکاران محترم و مدیریت جهادی مدیران معظم در گروه فراب است.

امروزه نقش و کارکرد اصلی مجموعه حقوقی در یک سازمان، محدود به درمان و حل مشکلات حادث‌شده حقوقی نیست، بلکه دوراندیشی و پیشگیری از بروز مشکلات حقوقی، نقش مهم‌تری است که اگر به آن توجهی ویژه شود، از بروز بسیاری از مشکلات حاد و ورود ضررهای جبران‌ناپذیر جلوگیری خواهد شد. تعامل بین واحدهای مختلف سازمان و مشارکت در انجام کارها و استفاده از توان علمی و عملی هر واحد، باعث رشد روزافزون مجموعه و تحقق برنامه‌ها و اهداف کلان سازمان خواهد شد. بنا به کار شرکت و کثرت پروژه‌ها و تعدد پیمانکاران و لزوم نظم بخشیدن به روابط حقوقی بین کارفرمای اصلی و پیمانکاران، باعث شده حجم بالایی از زمان معاونت حقوقی شرکت صرف تنظیم قراردادها با موضوعات متنوع و مختلف شود، انجام این مهم برعهده همکاران محترم در مدیریت قراردادها است. در این مسیر، نقش مدیریت امور حقوقی و دعاوی، اعمال کنترل‌های حقوقی نسبت به قراردادهای تنظیمی است. افزون بر آن، در صورت بروز اختلاف‌های قراردادی، رتق و فتق اختلاف‌ها و عنداللزوم طرح، یا دفاع در محاکم، یا مرجع داوری به‌عهده مدیریت امور حقوقی و دعاوی است. امید است با همدلی و هم‌افزایی همکاران محترم، در سایه توجهات حضرت علی ابن موسی الرضا (علیه آلاف التحية و الثناء)، شاهد شکوفایی و رونق هرچه بیشتر گروه فراب در کشور و عرصه‌های بین‌المللی باشیم. ان‌شاءالله!

متولد ۱۳۵۴ اهل و ساکن شمیران هستم. با دفاع از رساله دکتری با موضوع «قراردادهای قابل ابطال در حقوق انگلیس و فرانسه و حقوق ایران» و در سال ۱۳۹۳ کسب رتبه عالی مفتخر به دریافت دانشنامه دکترا شدم.

از آثار پژوهشی اینجانب در عرصه حقوق می‌توان به کتاب «حقوق ثبت اسناد و املاک» و مقالاتی با موضوعات «بررسی تطبیقی معاملات صغیر در فقه، حقوق ایران و انگلیس»، «مفهوم بطلان در فقه و حقوق ایران»، «نقد و تحلیل ماده ۷۰۸ قانون مدنی» و «مفهوم قراردادهای قابل ابطال در حقوق انگلیس، فرانسه، ایران و فقه» که در مجلات علمی - پژوهشی منتشر شده است، اشاره کرد. از دیگر فعالیت‌های علمی‌ام می‌توان به تدریس دروس حقوق مدنی (شامل مباحث اشخاص و محجورین، اموال و مالکیت، قواعد عمومی قراردادها، مسئولیت مدنی، حقوق خانواده، عقود معین، شفعه، وصیت و ارث)، حقوق ثبت، ادله اثبات دعوا در دانشگاه آزاد اسلامی و برگزاری کارگاه‌های حقوقی دروس حقوق مدنی، حقوق ثبت، آیین دادرسی مدنی، اجرای مفاد اسناد لازم‌الاجرا و مسئولیت مدنی عرضه‌کنندگان خودرو در مؤسسات و شرکت‌ها اشاره داشت. از سال ۱۳۸۵ تا دی‌ماه سال ۱۴۰۱ مجدداً با گروه صنعتی ایران خودرو همکاری داشتم و به‌عنوان رئیس کل امور ثبتی و دعاوی حقوقی به کارهای عملی حقوق مشغول بودم. از اواخر دی‌ماه امسال، به‌عنوان مدیر امور حقوقی و دعاوی در معاونت امور حقوقی و قراردادهای گروه فراب منصوب شدم. در این مدت دریافتیم با وجود اینکه تنها سه دهه از زمان تأسیس شرکت فراب می‌گذرد و شرکتی نوپا محسوب می‌شود، اما توانسته است در این مدت کوتاه، کارنامه درخشانی از



مجید سوهانی

مدیر امور حقوقی و دعاوی



مواجهه با تحریم‌های بین‌المللی و تلاش برای رفع اثر تحریم‌ها از مهم‌ترین چالش‌هاست

شدن ارتباطات بانکی با خارج از کشور.

۳- با توجه به نبود امکان گشایش اعتبار اسنادی به نفع تأمین‌کنندگان خارجی و فقدان پوشش ریسک پرداخت در قراردادهای مربوطه، قدرت چانه‌زنی در مذاکرات با تأمین‌کنندگان خارجی کاهش یافته و معمولاً این تأمین‌کنندگان تقاضای افزایش سهم بیشتر پیش‌پرداخت و تسویه حساب کل مبلغ قرارداد قبل از حمل را دارند.

۴- محروم شدن از دریافت بسیاری از تسهیلات بین‌المللی که عملاً موجب شده امکان تأمین مالی پروژه‌ها از طریق فاینانس بین‌المللی میسر نباشد.

۵- اثر دیگر تحریم، بر نیروی انسانی و نیروهای جوان و مدیریتی است. وقتی ارتباط با شرکت‌ها و دنیای خارج قطع شود، سطح مهارت و آموزش نیروی انسانی شرکت‌ها خودبه‌خود کم می‌شود. ارتباط با شرکت‌های خارجی مهارت نیروی کار و مهارت مدیریتی مدیران را ارتقا می‌دهد و آنان را با فعالیت‌های بین‌المللی آشنا می‌کند.

کار کردن به‌صورت جزیره‌ای بدون اطلاع از تازه‌های مدیریتی و رفتارهای سازمانی بر موفقیت کسب‌وکار شرکت‌ها تأثیر معکوس دارد.

۶- تحریم سبب مختل شدن صادرات خدمات فنی و مهندسی در حوزه فعالیت‌های گروه فراب شده است. به‌دلیل تحریم‌ها، هزینه صادرات افزایش یافته و عملاً امکان رقابت را در مناقصات بین‌المللی از شرکت گرفته است.

در انتها بر خود لازم می‌دانم از همراهی، مساعدت و حمایت‌های دلسوزانه مدیران ارشد گروه فراب بالاخص مدیرعامل گروه فراب و معاون حقوقی و امور قراردادهای که فرصتی برابر و زمینه‌ای مناسب برای رشد بانوان در گروه فراب ایجاد کرده‌اند، کمال تشکر و قدردانی را ابراز کنم.

شهناز واشقانی

سرپرست مدیریت امور قراردادهای و ادعا

فعالیت حرفه‌ای اینجانب از سال ۱۳۷۸ با سمت رئیس اداره صدور بیمه‌های مهندسی و مسئولیت در شرکت بیمه بنیاد مستضعفان (شرکت بیمه سینای فعلی) آغاز شد. پس از آن عهده‌دار سمت‌های کارشناس بازرگانی خارجی، مسئول سفارش‌های خارجی و مدیر بازرگانی در شرکت‌های معتبر شدم. همکاری‌ام با گروه فراب از سال ۱۳۸۷ و در بخش قراردادهای خارجی آغاز شد و در مدت همکاری، همواره در تیم مذاکره‌کننده قراردادهای خارجی کارفرمایی و پیمانکاری گروه فراب حضور داشته‌ام. تاکنون ریاست بخش قراردادهای خارجی، بخش حقوقی و دعاوی قراردادی خارجی و مدیریت امور قراردادهای و ادعا در فراب برعهده من بوده است.

مدیریت امور قراردادهای و ادعا یکی از دو مدیریت در معاونت حقوقی و امور قراردادهای است که ارائه مشاوره قراردادی به بخش‌های مختلف گروه، تهیه و تدوین قراردادهای و الحاقیه‌های آن، بررسی ظرفیت‌های قراردادی در زمان اختلاف‌های قراردادی، تنظیم لوایح حقوقی در دعاوی مربوط به قراردادهای خارجی، بررسی قراردادهای کارفرمایی و شرکت در تمامی مذاکرات قراردادی مهم وظایف این مدیریت را تشکیل می‌دهد.

در طول سال‌های همکاری با گروه فراب، یکی از مهم‌ترین چالش‌ها، مواجهه با تحریم‌های بین‌المللی و تلاش برای رفع اثر تحریم‌ها بوده است که اهم این چالش‌ها عبارت‌اند از:

۱- لغو شدن تعدادی از قراردادهای بین‌المللی در حوزه پیمانکاری و اثرات و تبعات قراردادی آن که همچنان در حال بررسی و مذاکره است.

۲- ممنوع شدن فعالیت‌های بین‌المللی پولی - مالی و محدود

مدیریت امور
قراردادهای و ادعای
از دو مدیریت در
معاونت حقوقی و امور
قراردادهای است که
ارائه مشاوره قراردادی
به بخش‌های
مختلف گروه، تهیه
و تدوین قراردادهای
و الحاقیه‌های آن،
بررسی ظرفیت‌های
قراردادی در
زمان اختلاف‌های
قراردادی، تنظیم
لوايح حقوقی در
دعاوی مربوط به
قراردادهای خارجی،
بررسی قراردادهای
کارفرمایی و شرکت
در تمامی مذاکرات
قراردادی مهم وظایف
این مدیریت را تشکیل
می‌دهد



شهناز واشقانی

سرپرست مدیریت امور
قراردادهای و ادعا



کاهش زمان تنظیم قراردادها با شفافسازی امکان‌پذیر است

علی جوان کاخکی

سرپرست بخش قراردادهای داخلی و امور بیمه

دانش گروه فراب در

بخش قراردادهای

داخلی به صورت

قراردادهای تیب مدون

شده است که نتیجه

تلاش و تجربه همکاران

فراب در سنوات گذشته

بوده و در حال حاضر نیز

از این قراردادها استفاده

می‌شود و در معاونت

حقوقی و امور قراردادهای

سعی شده مفاد این

قراردادها بهبود یابد و

تکمیل شود

و از حذف و اضافه‌های سلیقه‌ای و کارشناسی جلوگیری می‌شود. دانش گروه فراب در بخش قراردادهای داخلی به صورت قراردادهای تیب مدون شده است که نتیجه تلاش و تجربه همکاران فراب در سنوات گذشته بوده و در حال حاضر نیز از این قراردادها استفاده می‌شود و در معاونت حقوقی و امور قراردادهای سعی شده مفاد این قراردادها بهبود یابد و تکمیل شود. در تمامی قراردادها (چه قراردادهایی که در آن گروه فراب پیمانکار است و چه قراردادهایی که در آن جایگاه کارفرما را دارد)، چالش مهم، شناخت و برداشت صحیح از خواسته‌های کارفرمای قرارداد، محدوده دقیق کاری، تعهدات طرفین قرارداد و شناسایی ریسک‌های قراردادی و توزیع متوازن آن است. در هر قرارداد موفق، باید ابتدا خواسته شفاف و واضح بیان شود و بر اساس آن ریسک‌ها شناسایی و متناسب با آن مفاد قرارداد تنظیم شوند. در قراردادهایی که با اطلاعات ناقص و محدود تنظیم و جاری می‌شوند، پس از شروع قرارداد طرفین آن با مجموعه‌ای از ابهام‌ها مواجه می‌شوند که توانشان را به جای اجرای تعهدات قرارداد، برای رفع ابهام و توافق مجدد هدر می‌دهد و در برخی موارد اثر ابهام به صورت تعارضی بزرگ نمایان می‌شود و انجام قرارداد را با تهدید مواجه می‌کند. در هر حال در بهترین حالت نیز چنانچه طرفین با حسن نیت با موضوع برخورد کنند، باز هم زمان قرارداد افزایش خواهد یافت. بنابراین بهتر است به جای عجله در تنظیم قرارداد با اطلاعات کم یا مبهم، زمان بیشتری صرف شفاف‌سازی خواسته‌ها شود تا پس از فاز شروع قرارداد، طرفین با کمترین چالش و اصطکاک تمامی اتمام خود را فقط بر اجرای تعهدات قرارداد بگذارند. از موارد با اهمیت دیگر که خیلی مغفول واقع می‌شود، فاز اختتام قرارداد است. در بسیاری از موارد پس از اتمام فعالیت اجرایی مرتبط با قرارداد، قرارداد رها می‌شود. این در حالی است که شروع برخی اقدام‌های مهم قراردادی پس از اتمام فعالیت اجرایی است. از اهم این موارد می‌توان به تحویل موقت قرارداد، تحویل قطعی، مفاصاحساب بیمه تأمین اجتماعی و صورت‌حساب نهایی قرارداد اشاره کرد.

در پایان شایان ذکر است که بخش قراردادهای داخلی، بخش کوچکی از گروه فراب است که قطعاً با هدایت معاون حقوقی و امور قراردادهای و همکاری سایر بخش‌های گروه، قادر به هم‌افزایی و کسب حداکثری منافع گروه فراب در حوزه تخصصی خود خواهد بود و همچون گذشته نیازمند مساعدت و همراهی تمامی همکاران توانمند در کل گروه فراب است.

سال ۱۳۵۶ در شهر مشهد به دنیا آمد. فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته زمین‌شناسی از دانشگاه علوم تحقیقات هستم. همچنین به دلیل علاقه به کنترل و رسیدگی امور پیمان‌ها، سال ۱۳۹۴ فوق دیپلم حسابداری گرفتم. در ۲۱ سال فعالیت، سمت‌های ناظر مقیم پروژه، مسئول دستگاه نظارت پروژه، مدیرکل دستگاه نظارت پروژه‌های استان اصفهان، کارشناس، معاون فنی پروژه، مسئول امور قراردادهای پروژه، مدیر بخش قراردادها و رئیس بخش قراردادهای داخلی را در چهار شرکت معتبر به‌عهده داشته‌ام. در این مدت در پروژه‌های حفاری تونل و لاینینگ، زیرسازی و روسازی راه‌آهن، ساختمان‌سازی، بخش ساختمان نیروگاه و بخش ساختمان پالایشگاه فعالیت داشته‌ام.

با ورود به بازار کار با دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های سازمان برنامه و بودجه آشنا شدم و شروع به مطالعه و یادگیری آنها کردم. شروع آشنایی من با قرارداد در سال ۱۳۸۰ و با نشریه ۴۳۱۱ سازمان برنامه و بودجه بود. به‌واسطه فعالیت در پروژه‌های عمرانی، از نزدیک با چالش‌های قراردادی آشنا شدم. پس از چند سال مطالعه و شرکت در دوره‌های آموزشی و کسب تجربه، در حوزه کاری امور پیمان تاکنون تجربه تهیه دستورالعمل‌های موردنیاز، تهیه قراردادهای تیب، تهیه بخشنامه‌های مرتبط با قراردادها، تهیه دعاوی قراردادی و رسیدگی به صورت‌وضعیت‌های قطعی را داشته‌ام. در حال حاضر در بخش قراردادهای داخلی گروه فراب مشغول فعالیت هستم.

با توجه به اینکه گروه فراب متشکل از چند شرکت با حوزه‌های فعالیت‌های اختصاصی نظیر نیروگاه‌های حرارتی، نیروگاه‌های آبی، صنایع ریلی، طرح‌های نفت و پتروشیمی، طرح‌های آب و ساختمان و... است، به تبع آن، قراردادهای جاری گروه فراب طیف گسترده‌ای از قراردادهای اجاره خودرو تا قراردادهای سرمایه‌گذاری را در بر می‌گیرد. در این بخش از معاونت حقوقی و امور قراردادهای، تدوین تمامی قراردادهای داخلی، بررسی قراردادهای بالادستی، تنظیم الحاقیه‌های قرارداد بر اساس مصوبات کمیسیون معاملات و مشاوره قراردادی، در حال انجام است و سعی شده بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مرتبط بدون هیچ‌گونه اغماضی جاری و رعایت شود. در تهیه و تنظیم قراردادها، قراردادهای تیب مبنا قرار می‌گیرد



علی جوان کاخکی

سرپرست بخش قراردادهای داخلی و امور بیمه

یکی از دغدغه‌های تیم حقوقی سازگار ضمانت اجرای ناظر به تعهدات طرف مقابل

شرکت در بالاترین سطح ممکن حفظ شود. گاه به‌رغم پیش‌بینی‌های گوناگون، موضوعاتی حادث می‌شود که انجام کامل تعهدات را برای طرف مقابل ناممکن می‌سازد. به تعبیر دیگر، انجام تعهدات طرف مقابل خواسته یا ناخواسته تحت‌الشعاع قرار می‌گیرد و از مقصود و منظور قرارداد دور می‌شود، از این رو سازوکار پیش‌بینی‌شده در قراردادها، پیش‌بینی شرط داوری و ارجاع اختلاف به مراجع واجد صلاحیت و تخصصی داوری است. موضوع داوری از چند منظر اهمیت دارد و منافع مجموعه را بیشتر تأمین می‌کند. اوصافی همچون اصل سرعت در رسیدگی، اصل محرمانه بودن اطلاعات، اصل تخصص در رسیدگی از جمله ویژگی‌های توافقی و ارجاع اختلاف به داوری است. به‌طور کلی در تنظیم قراردادها موارد زیر توسط تیم حقوقی گروه فراب بررسی می‌شود:

- شناسایی چالش‌ها و ارائه راهکارها؛
- اعتبارسنجی طرف قرارداد؛
- مستندسازی در تنظیم قرارداد؛
- تصریح به زمان و مکان اجرای تعهدات؛
- ضمانت اجرای متناسب با تعهدات؛
- شناخت طرفین قرارداد؛
- حقیقی یا حقوقی بودن طرف قرارداد؛
- اسامی فاقد شخصیت حقوقی؛
- نوع شرکت (در فرض حقوقی بودن طرف قرارداد)؛
- اصیل یا نماینده بودن طرف قرارداد؛
- محدودیت‌های طرف قرارداد.

و بسیاری از موارد دیگر که بیان آن در این مجال نمی‌گنجد. امید که در پرتو نگاه پروردگار متعال، بخش حقوقی گروه فراب بتواند بازویی مساعد برای اهداف مجموعه باشد. ان‌شاء‌الله.



سحر همائی رئیس بخش حقوقی و دعاوی قراردادی داخلی

دانش‌آموخته رشته حقوق هستم که در کسوت رئیس بخش حقوقی و دعاوی قراردادی داخلی گروه فراب از سال ۱۳۹۷ توفیق همکاری با این مجموعه را دارم. پیش‌تر در مجموعه فراب بخش مجزایی تحت عنوان معاونت حقوقی وجود نداشت و نبود این جایگاه با اهتمام دکتر عباس عظیمی، معاون محترم حقوقی در این حوزه احساس و بخش حقوقی به‌صورت سازمان‌دهی شده و نظام‌مند ایجاد شد. از جمله افتخارات تیم حقوقی شرکت در پنج سال اخیر پیگیری و حضور فعال و مؤثر در دعاوی گوناگون مطرح له یا علیه شرکت در مراجع داوری و دادگستری با بهره‌مندی از توان وکلای متخصص بوده است.

مراودات و مناسبات اجتماعی جهان امروز متأثر از امور گوناگون است. بشر از ابتدا تا امروز که باب تعامل را شناخته، در جست‌وجوی سازوکاری است که به آشفتنگی‌ها سامان دهد، افسار بی‌نظمی‌ها را بکشد و بر مبنا و اصولی استوار گام بردارد. این‌گونه بود که قوانین وضع شدند و عدالت چهره فتانه‌اش را نمایان کرد. از این رهگذر، دادوستدها روز به روز تکامل یافت و پیوند قواعد برآمده از قانون با واقعیت‌های موجود در متن جامعه هر لحظه نزدیک‌تر شد. بر این بنیان باید پذیرفت بقا، دوام و حرکت هر مجموعه‌ای از عالی‌ترین آن که دولت باشد تا بخش‌های خصوصی که شامل شرکت‌های گوناگون تجاری و کسب‌وکارهای خرد می‌شود در گرو بخش حقوقی آن است. امروزه مباحث و چالش‌های حقوقی ناشی از فعالیت‌های اقتصادی به‌خصوص در شرکت‌ها به مرحله دعاوی ناشی از اختلاف‌های روزیافته در دادگستری یا مراجع داوری محدود نیست، بلکه اهمیت و چالش اساسی و اصلی در مرحله طرح، انعقاد و اجرای امور است. از آفت‌های دنیای تجارت بی‌اعتنایی به این مرحله است و هنوز به باور بسیاری، آنجا که اختلافی حاکم است باید دست به دامان قوانین حاکم شد. سرفصل‌های گوناگونی از جمله حقوق قراردادها، حقوق شرکت‌ها، حقوق بیمه، حقوق مالیات، حقوق تجارت الکترونیکی و موضوعات بسیار دیگر از جمله موارد مبتلابه در شرکت‌ها هستند. در بخش حقوقی شرکت فراب تلاش شده است تا حد امکان بسیاری از موضوعات با نگاه حقوقی و تخصصی رصد، آسیب‌شناسی، تحلیل و گره‌گشایی شود. تنظیم قراردادها، از موارد بسیار مهم است که جنبه‌های گوناگون تعهدات متقابل و ضمانت اجرای آنها را در برمی‌گیرد.

سازوکار ضمانت اجرای ناظر به تعهدات طرف مقابل همواره از دغدغه‌های تیم حقوقی گروه فراب بوده و همواره تلاش شده است تا حد امکان پیش از بروز هرگونه نقض تعهد و اختلاف، منافع مجموعه

مراودات و مناسبات

اجتماعی جهان

امروز متأثر از امور

گوناگون است. بشر

از ابتدا تا امروز که

باب تعامل را شناخته،

در جست‌وجوی

سازوکاری است که

به آشفتنگی‌ها سامان

دهد، افسار بی‌نظمی‌ها

را بکشد و بر مبنا و

اصولی استوار گام

بردارد. این‌گونه بود

که حقوق رخ نمود و

عدالت چهره فتانه‌اش

را نمایان کرد



سحر همائی

رئیس بخش حقوقی و دعاوی
قراردادی داخلی



هدف اصلی؛ جلوگیری از ایجاد و افزایش هزینه‌های مربوط به دعاوی پیمانکاران



مجید طاهری توکل

رئیس بخش ادعای قراردادی

هرچند نتیجه

رسیدگی به دعاوی

پیمانکاری، باعث

افزایش هزینه

است، اما باید توجه

داشت در صورت

عدم رسیدگی،

احتمال توقف کار

توسط پیمانکار و

ایجاد اختلال در

روند پیشرفت پروژه

و در نتیجه تحمیل

خسارت (گاهی

اوقات با مبالغی بیش

از مبالغ قرارداد

منعقد با پیمانکار)

وجود دارد

باید اذعان کرد که جذب کارکنان کارآمد و توانمند و حفظ آنها از جمله بزرگ‌ترین چالش‌های واحد امور ادعا در دو سال اخیر بوده است. امور ادعای قراردادی بخشی از امور رسیدگی محسوب شده و به‌طور کلی ماهیت آن بسیار شبیه امور قراردادها است. هر کارشناس ادعا در واقع یک کارشناس قراردادی است که ویژگی‌های خاصی از نظر سابقه و دانش فنی داشته، با این تفاوت که اهمیت ویژگی‌های مذکور در کارشناسان ادعا بیشتر است. کارشناسان امور ادعا از دانش لازم در زمینه متره، برآورد، پیمان و رسیدگی را برخوردارند و از مفاد مندرج در بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های رایج کشور آگاه‌اند. همچنین قابلیت برقراری روابط درون‌سازمانی و تعامل با طرف قرارداد را دارند. افزون بر این، آنان با سابقه حضور در اجرای پروژه‌های مختلف، تجربه تهیه گزارش و لایحه دعاوی مالی و زمانی کارفرمایی به‌صورت انفرادی یا تیمی را دارند. برای تهیه یک لایحه ادعای زمانی یا مالی کارفرمایی ضروری است تمامی اطلاعات و اسناد از جمله اسناد قراردادی مشتمل بر موافقت‌نامه، شرایط پیمان و مشخصات فنی، فهرست بها و مقادیر، نقشه‌ها، اسناد مناقصه و پیشنهاد قیمت، الحاقیات، اسناد حین اجرای قرارداد همچون صورت‌جلسات تحویل زمین، تحویل موقت و تحویل قطعی، رفع نقص، دستور تغییر کار، برنامه زمان‌بندی اولیه و به‌نگام‌شده‌های آن، صورت‌جلسات انجام کار و صورت وضعیت‌ها، اسناد مالی، مکاتبات و... ارزیابی و تحلیل آنها در کنار یکدیگر انجام شود تا بتوان مستندات کافی و مناسب برای توجیه و اثبات ادعا چه در تعریف ادعا و چه محاسبه کمی آنها، نزد کارفرمایان ارائه کرد.

ارائه خدمات دعاوی کارفرمایی سبب خواهد شد هزینه‌های تحمیلی اضافی از سوی کارفرمایان، جبران شده یا کاهش یابد و باعث افزایش درآمدها شود. بدیهی است در صورتی که در دوره اجرا، امکان و فرصت مستندسازی و دسته‌بندی اطلاعات لازم فراهم شود، مسیر تهیه لوایح ادعاهای کارفرمایی هموارتر شده، احتمال کسب درآمدهای بیشتر، افزایش یافته و حصول نتیجه در مدت‌زمان کمتری میسر خواهد شد. هرچند نتیجه رسیدگی به دعاوی پیمانکاری، باعث افزایش هزینه است، اما باید توجه داشت در صورت عدم رسیدگی، احتمال توقف کار توسط پیمانکار و ایجاد اختلال در روند پیشرفت پروژه و در نتیجه تحمیل خسارت (گاهی اوقات با مبالغی بیش از مبالغ قرارداد منعقد با پیمانکار) وجود دارد. پرواضح است که برای حل مشکلات و موانع باید پس از انجام بررسی متناسب با مشکل یا مانع ایجادشده، راهکار مناسب و مشخص به‌کار گرفته شود. اطمینان داریم که مسیر حل مشکلات و رفع موانع با بهره‌مندی از تجربه کاری قبلی افراد با سابقه، همچنین همفکری و مشورت گرفتن از کارشناسان و مشاوران مرتبط با موضوع، توجه به اصول کار گروهی، رعایت اصول سازمانی و حرفه‌ای در تعاملات و روابط درونی، همچنین دوری جستن از تکروری، تحمیل نظرات شخصی و اتخاذ تصمیم‌های هیجانی، کوتاه‌تر خواهد شد.

مجید طاهری توکل رئیس بخش ادعای قراردادی

متولد بیست‌ویکم آذر سال ۱۳۵۲ و ساکن شهر کرج هستیم. فارغ‌التحصیل خرداد ۱۳۷۸ در مقطع کارشناسی ارشد رشته مهندسی مکانیک سنگ در دانشگاه تربیت مدرس فارغ‌التحصیل شدیم.

از سال ۱۳۸۰ با ورود به شرکت‌های پیمانکاری، مشغول ارائه خدمات دفتر فنی پیمانکاری مشتمل بر امور قراردادها و دعاوی، رسیدگی پیمان، نظارت عالی، برنامه‌ریزی و کنترل پروژه، تهیه اسناد فنی و مالی مناقصات و توسعه بازار در سمت‌های مختلف از کارشناس تا مدیر و معاون کارگاه بودم. عمده خدمات مذکور در پروژه‌های زیرساختی از جمله راه و راه‌آهن، مترو، سد و نیروگاه آبی، تونل انتقال آب و سازه‌های زیرزمینی ارائه شده‌اند. مهم‌ترین چالش کاری در این دوره، حضور در پروژه اجرای تونل انتقال آب قمرود به‌عنوان اولین و بزرگ‌ترین پروژه تونل انتقال آب کشور، همچنین پروژه اجرای مترو مشهد بود. تونل‌های این دو پروژه با روش حفاری مکانیزه با دستگاه TBM اجرا شده‌اند. فعالیت‌های مدیریتی‌ام با حضور در اجرای پروژه‌های مختلف زیرساختی تا خرداد سال ۱۳۹۱ با حضور در شرکت‌های تألیف، سایبر و جهاد توسعه منابع آب ادامه یافت. آغاز همکاری من با شرکت فراب به خرداد سال ۱۳۹۱ در پروژه اوماویا در کشور سریلانکا و به‌عنوان مدیر ساختمان برمی‌گردد. هم‌زمان با معاونت توسعه کسب‌وکار در تهیه اسناد فنی و مالی مناقصات مختلف برون‌مرزی و داخلی کشور، همکاری داشته‌ام. در سال‌های ۱۳۹۴ و ۱۳۹۵ به‌عنوان مدیر فنی و قراردادی پروژه راه‌سازی در کردستان عراق مشغول بودم. سال‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ نیز در معاونت بازرگانی انجام وظیفه کردم. از زمستان ۱۳۹۹ تاکنون نیز به‌عنوان متولی واحد امور ادعای قراردادی، فعالیت‌های خود را ادامه داده‌ام.

واحد امور ادعای قراردادی فراب با دو هدف کلی زیر تشکیل شد: اول رسیدگی به امور ادعای قراردادی پیمانکاران و دوم تهیه لوایح ادعایی کارفرمایان. این فعالیت‌ها با هدف جلوگیری از ایجاد و افزایش هزینه‌های ادعایی پیمانکاران و احقاق حقوق حقه گروه فراب از کارفرمایان، تمامی پروژه‌های گروه فراب از جمله نیروگاه‌های آبی، حرارتی و خورشیدی، راه‌سازی، مترو، احداث ابنیه مختلف و... را پوشش می‌دهد. از آنجایی که فعالیت‌های امور ادعای قراردادی از اواخر سال ۱۳۹۹ آغاز شده از این رو می‌توان آن را مجموعه‌ای نوپا قلمداد کرد، بنابراین برای تکمیل ساختار از نظر نیروی انسانی و فرآیندهای سازمانی، انجام اقدام‌های مختلفی چه در سطح معاونت و چه در بخش‌های بالادستی و موازی معاونت، موردنیاز است. هرچند همواره تلاش شده فرآیندهای سیستمی به‌گونه‌ای تدوین شود که هم مناسب و کارآمد باشد و هم تا حد امکان مستقل از اشخاص، اما

فراخوان ارسال مقاله

راهنمای تدوین و ارسال مقاله‌های علمی برای نشریه

مقاله علمی مد نظر برای بخش مقالات علمی نشریه فراب، شامل یافته‌های علمی و تجربی همکاران مجموعه، ترجمه مقالات علمی از زبان‌های دیگر، گزارش مقالات ارائه شده در کنفرانس‌های علمی و بیان دستاوردهای تجربی با اتکا به چارچوب‌های علمی است. همکاران می‌توانند نوشته‌های خود در هر یک از این زمینه‌ها را با رعایت مواردی که در ادامه می‌آید، برای نشریه فراب ارسال کنند. مقاله باید به زبان فارسی باشد. داشتن چکیده فارسی برای مقاله ضرورت دارد. علاقه‌مندان به ارسال مقاله علمی باید ابتدا چکیده‌ای از مقاله کامل خود را برای دفتر نشریه ارسال کنند. تیم علمی نشریه پس از بررسی چکیده مقاله، نتیجه بررسی را در اسرع وقت به همکاران اعلام خواهد کرد. هیئت تحریریه پس از دریافت اصل مقاله و بررسی آن، پذیرش مقاله و نوبت چاپ را اعلام خواهد کرد. مسئولیت صحت مندرجات مقاله‌های علمی با نویسنده یا نویسندگان آن است. همراه مقاله نام و نشانی دقیق، شماره تلفن نویسنده یا نویسندگان و محل خدمت آنان ذکر شود. مقاله در برگه‌های A4، با فونت Nazanin B و اندازه فونت ۱۲ تایپ شود. جدول‌ها، نمودارها و عکس‌های مربوط به مقاله علاوه بر قرار گرفتن در متن مقاله، در کیفیت بالا و همراه با توضیحات در پیوستی جداگانه ارسال شود. ویرایش مقالات با همراهی و همکاری نویسنده یا نویسندگان انجام خواهد شد. هیئت تحریریه تنها نکات علمی لازم را گوشزد خواهد کرد.

کتاب: نام خانوادگی، نام (سال انتشار) عنوان کتاب، نام مترجم، مصحح، یا سایر افراد، شماره مجلد، نوبت چاپ، محل انتشار، نام ناشر.

نحوه ارائه مقاله نهایی

مقاله نهایی باید شامل عنوان، نام و نام خانوادگی، نویسنده یا نویسندگان، چکیده، واژگان کلیدی، مقدمه، روش کار، تجزیه و تحلیل، نتیجه‌گیری و منابع باشد. حجم مقاله نیز نباید از ۴ هزار کلمه فراتر برود. عنوان مقاله باید گویا و بیانگر محتوای مقاله باشد. چکیده مقاله، شرح مختصر و جامعی از محتوای مقاله شامل بیان مسئله، هدف، ماهیت و چگونگی پژوهش، نکته‌های مهم نتیجه و بحث است. تعداد کلمات چکیده از ۷۰۰ کلمه بیشتر نباشد. ارجاع‌های متن مقاله داخل کمان و به این شیوه است: (نام خانوادگی، سال انتشار: شماره صفحه): مانند (زرین‌کوب، ۱۳۷۷: ۲۵). شیوه ارجاع به منابعی که بیش از دو نفر نویسنده دارند نیز به این صورت خواهد بود: (اسمیت و همکاران، ۱۹۷۴: ۲۲) در ذکر مشخصات انتشاراتی در فهرست منابع پایان مقاله از شیوه زیر پیروی شود: مقاله: نام خانوادگی، نام (سال انتشار) «نام مقاله»، نام مترجم، نام نشریه، دوره یا سال، شماره.



در مسیر توسعه

آنچه باید بدانیم

توسعه پژوهش و تحقیق، سنگ بنای اولیه در پیشرفت علمی و آموزشی هر کشور به حساب می‌آید و به همین علت است که می‌توان میان کم و کیف عملکرد پژوهشی و میزان توسعه‌یافتگی آن در هر جامعه ارتباط مستقیمی برقرار کرد. در واقع انجام پژوهش و تحقیق یکی از مهم‌ترین عوامل در جهت توسعه جهان شناخته شده است و باعث افزایش بهره‌وری در بخش‌های اقتصادی کشور می‌شود. پژوهش یک فرآیند است که نباید از ورودی‌ها، خروجی‌ها و پیامدهای اجرایی آن غافل بمانیم. «در مسیر توسعه» بخش علمی-پژوهشی نشریه گروه فراب است که در گردآوری و نشر مقالات و پژوهش‌ها در حوزه‌های گوناگون علمی و صنعتی می‌کوشد.

در این شماره از نشریه با موضوعاتی همچون مدیریت پورتفولیو پروژه، اهمیت شادی در محیط کار مقالاتی خواهیم خواند و در ادامه گزارشی از شرکت مدیریت انرژی و توسعه طرح‌های تجدیدپذیر فراب به مناسبت دومین سالگرد تاسیس این شرکت تهیه شده است.

در این بخش بخوانید و ببینید:





زمان مطالعه
۱۵ دقیقه

در اهمیت شادی در محیط کار

ترجمه و تلخیص: دکتر مرتضی منشی‌زاده - رئیس اداره مهندسی و قراردادهای شرکت مدیریت منابع آب ایران

morteza.monshizadeh@gmail.com



شادی به صورت یک حس طبیعی در انسان ظهور می‌یابد و تحقق آن امری ضروری برای تأمین سلامت روان در تجربه‌های فردی و اجتماعی است. مطالعات متعددی گواهی می‌دهند که هدف و محرک زندگی، شادمانی است. زمانی که این مفهوم به سازمان تعمیم داده می‌شود، شادی توأم با رضایت‌مندی، کاربرد بیشتری نسبت به عبارت کلی شادی می‌یابد. هدف از این نوشتار، افزایش درک عمومی نسبت به اهمیت مفهوم شادی در محیط کار و بیان اثرات مثبت آن است (از نگاه خواننده محترم شاید این مفاهیم بدیهی به نظر آیند، اما خلاً آنها در رویکردهای مدیریتی فعلی در سطوح مختلف اجرایی به شدت مشهود است).

عبارت شادی (happiness) از سوی تعداد زیادی از متفکران در حوزه‌های مختلف هنر، فلسفه، روان‌شناسی و علوم اجتماعی مورد توجه، کاوش و پژوهش قرار گرفته است. طبق نظر فیشر (۲۰۱۰) شادی از طریق حال خوب، احساس خرسندی و ذهنیت مثبت نمود می‌یابد و از دیدگاه روان‌شناسی، یکی از احساسات اصیل انسانی است که تجربه آن در زندگی فردی و اجتماعی هر فرد بسیار حیاتی، مهم و ضروری است. این وجه از شادی از مهم‌ترین اهدافی است که انبوه انسان‌ها در جهان دنبال آن هستند. مطالعات گسترده نشان داده شادی از مفاهیم بدیهی در همه فرهنگ‌هاست و از این رو مطلوب همه انسان‌ها و جوامع است.

بنابراین تأثیرات گسترده شادی در رفتار و کنش‌های رفتاری انسان، امروزه این مفهوم به شادی در جوامع شغلی (شرکت‌ها و سازمان‌ها) و محیط کار نیز تعمیم و توسعه یافته، به گونه‌ای که علاوه بر متولیان امور اجتماعی، مورد توجه سازمان‌ها و مدیریت مشاغل نیز قرار گرفته است. شادی در محیط کار می‌تواند به صورت حس رضایت‌مندی توأم آن فرد از زندگی فردی و شغلی تعریف شود. مطالعات گسترده نشان داده ارتباط معناداری بین شادی در محیط کار و رضایت‌مندی در زندگی فردی برقرار است. به بیان دیگر، این دو شاخص بر یکدیگر اثر متقابل دارند. فیشر معتقد است رضایت‌مندی در کار مفهوم عام‌تری نسبت به رضایت‌مندی شغلی است. از این منظر، شادی یک هدف ارزشی برای کارکنانی است که در جست‌وجوی رفاه و رضایت‌مندی در زندگی حرفه‌ای خود هستند. به همین دلیل امروزه شرکت‌های موفق در مقوله احساس شادی و حس رضایت‌مندی کارکنانشان مراقبت دقیق به خرج می‌دهند. مطالعات میدانی مؤید این گزاره‌ها هستند که کارکنان شاد در محیط کار:

نسبت شادی با رفاه

هرچند برخی صاحب‌نظران رفاه را مترادف و ملازم با شادی دانسته‌اند، اما غالب متخصصان روان‌شناسی مثبت بین شادی و رفاه تمایز قائل‌اند. به اعتقاد آنان، رفاه حالتی درونی در انسان و برآمده از شادی، سلامتی، امید، رضایت و آرامش است که تحقق آن مستلزم رضایت‌مندی فرد از سبک زندگی فردی و اجتماعی است. این تعریف همچنین شامل نموده‌های مختلف شادی همراه با توسعه فردی و پیشرفت شخصیتی است (دانا و گرفین، ۲۰۰۰). در تحقیقات انتشاریافته، رفاه دارای سه بُعد روان‌شناسانه، جسمانی (فیزیکی) و اجتماعی است. امروزه رفاه ذهنی (subjective well-being) به اختصار (SWB) به صورت شاخص رضایت‌مندی فرد در کلیت زندگی و حوزه‌های معینی از آن، خصوصاً محیط کار تعریف می‌شود و شامل احساسات مثبت، تعهد، رضایت‌مندی و احساس معنادار بودن است (سلیگمان، ۲۰۰۲). این تعریف از رفاه، انعکاسی از مجموعه‌ای از فرایندهای ذهنی و تجربه‌های فردی و اجتماعی است که صرفاً به یک حوزه از زندگی فردی خلاصه نمی‌شود.

به صورت تاریخی فلاسفه بین دو مفهوم رفاه ذهنی (SWB) و رفاه روان‌شناختی (psychologic well-being) به اختصار (PWB) تمایز قائل‌اند. تمرکز دیدگاه رفاه ذهنی

در مقایسه با کارکنان ناشاد تمایل بیشتری به کمک به همکاران و مشتریان دارند؛
- از کارایی بالاتری برخوردارند؛
- وفاداری آنها به سازمان بیشتر است؛
- قادرند کار بیشتری انجام دهند؛
- نسبت به استفاده از فرصت‌های شغلی خود در محیط کار حساس‌تر و مترصدترند؛
- در عین وفاداری به سازمان، بازتر عمل می‌کنند؛
- از نظر نوع تفکر و نگرش به مسائل، مثبت‌اندیش‌تر و مثبت‌نگرترند؛
- از زمینه بیشتری از اعتماد به خود و دیگران برخوردارند.

به گفته پژوهشگران این حوزه، تحقیقات درباره تأثیرات برآیندی شادی در محیط کار همچنان ادامه دارد.

تعاریف از شادی

از نظر فلاسفه و محققان علوم اجتماعی، شادی دارای تعاریف مختلفی است. ارسطو

سازمانی بر این باورند که کارکنان شاد می‌توانند شادی را از محیط کار خود به خانه ببرند و متناظراً از خانه به محیط کار منتقل کنند. به بیان دیگر، شادی در کار و محیط کار در شادی و رفاه ذهنی فرد سهیم هستند. افراد فاقد کار که بیکاری سبب کاهش شادی و رفاه ذهنی در آنها می‌شود، زمانی که مجدداً شاغل می‌شوند، حال بهتری پیدا می‌کنند. به همین نسبت، شادی در محیط کار مترادف با رضایت‌مندی از زندگی است.

عبارت شادی در محیط کار دربرگیرنده مسائل گسترده‌ای است و پراکندگی زیادی درباره معیارهای سنجش آن وجود دارد (هکمن، ۲۰۰۹). ایسنگ (۱۹۹۳) معتقد است بسته به اهمیت کار، کارکنانی که شادند و از شغل خود لذت می‌برند، همواره راهی برای انجام بهتر و موفق‌تر تکالیف خود، حتی در شرایط پرمشغله و چالشی پیدا می‌کنند. کارکنان شاد حتی در سخت‌ترین شرایط، به‌راحتی بر مشکلات کاری فائق می‌آیند (ژانوارسونو، ۲۰۱۵). طبق تحلیل برخی محققان، شادی در کار به‌معنای لذت بردن و عشق ورزیدن فرد به کاری است که در حال انجام آن است. دو عبارت شادی در کار و رضایت‌مندی شغلی به یکدیگر مرتبط‌اند، به‌گونه‌ای که کارکنان شاد، از رضایت‌مندی شغلی بالاتری در مقایسه با کارکنان ناشاد برخوردارند (بوهم و لیوبومیرسکی، ۲۰۰۸؛ گاپتا، ۲۰۱۲).

تعریفی که از شادی در روان‌شناسی مثبت ارائه شد می‌تواند در محیط کار نیز کاربرد داشته باشد. پاسکوال و تامایو (۲۰۰۸) در تعریفی که برای شادی در کار ارائه داده‌اند، آن را مبتنی بر شیوع حس مثبت در محیط کار و افزایش درک تک‌تک کارکنان نسبت به بروز و توسعه مهارت‌هایشان و تعقیب و نیل به اهدافشان در زندگی که همان خودبرآینگی است، دانسته‌اند، بنابراین سازمان‌ها باید این فرصت را در اختیار کارکنان خود قرار دهند که مهارت‌های فردی و شغلی‌شان را از طریق برنامه‌های آموزشی ساختاریافته و دقیق ارتقا بخشند، البته ابتدا فرد شاغل نیز باید درصدد کشف و توسعه توانایی‌های فردی خود برآید و سپس از این توانایی‌های رشدیافته در قالب یک برنامه کاری و حرفه‌ای مشخص استفاده کند (سلیگمان و همکاران، ۲۰۰۵). نتیجه اینکه هر دو شادی ذهنی و روان‌شناسانه به‌صورت مشترک و هم‌زمان به پیش می‌روند و زمینه را برای رسیدن به شادکامی کمال مطلوب فراهم می‌سازند، زیرا کارکنان مستعد از درک شایستگی‌های بیشتر و خودشکوفایی خود مشعوف می‌شوند (فیشر، ۲۰۱۰). به‌علاوه، اگر سازمان زمینه بروز و رشد استعدادها و مهارت‌های کارکنان خود را فراهم سازد، آنها نیز در رسیدن سازمان به اهداف سازمانی سهیم می‌شوند.

اهمیت شادی در محیط کار

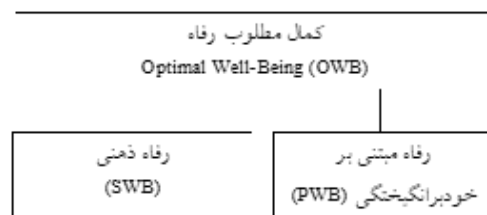
امروزه عصر جهانی شدن، سازمان‌های بزرگ را در معرض مواجهه با تغییرات ممتد در قالب رقابت‌های شدید قرار داده است، زیرا به‌دلیل زنجیره وابستگی‌های فراملی، پویایی محیط، شتاب توسعه، فناوری‌های نوظهور و تجربیات سازمانی جدید، نیازها و ارزش‌های سازمان، کارکنان و مشتریان، به‌صورت مداوم رهنمون‌های جدیدی می‌یابند (وسارات و همکاران، ۲۰۱۴)، بنابراین شرکت‌ها و سازمان‌ها محتاج انطباق‌پذیری با این شرایط رقابتی‌اند و برای بقا و موفقیت در این بازار سخت و بحران‌زده، مفری جز کارآمدی ندارند. در چنین شرایطی نقش کارکنان اهمیتی دوچندان می‌یابد، زیرا آنها هستند که باید خود را به‌سرعت با تغییرات وفق دهند، توانایی کار با دیگران را داشته باشند، اشتیاق خود را حفظ کنند و مهارت خود را افزایش دهند و از رفتار و مسئولیت‌پذیری لازم در قبال سازمان و کار برخوردار باشند.

روان‌شناسان کار بر نقش شادی کارکنان در پذیرش این تغییرات مستمر و انطباق‌پذیری با آنها تأکید دارند. حتی بسیاری از محققان قبلی علم مدیریت نیز معتقد بودند سرمایه انسانی یک منبع دائمی و پایدار از مزیت‌های رقابتی است (برای مثال اسنو، ۱۹۲۳؛ مایو،

بر جست‌وجو و تعقیب حالت‌های خوشایند (pleasant moods) در زندگی است. این دیدگاه مبتنی بر تعریف ادونیک (hedonic) از شادی است. بیان این حالت در مطالعه سازمان به‌صورت تجربیات ذهنی متأثر از احساسات مثبت فرد نسبت به محیط کار، روحیه پذیرش نسبت به موضوعات مرتبط با رضایت‌مندی شغلی و تعهد سازمانی فرد نسبت به کلیت کار و وظایف سازمانی نمود می‌یابد. در مقابل، رفاه روان‌شناختی معطوف بر رویکرد اودایمونیک یا برآینگی‌خستگی ظرفیت‌های انسانی است که بهترین دستاورد آن مبتنی بر توسعه و رشد فردی و حاصل گرایش انسان به رقابت‌های هدفمند است. مطابق شکل ۱، این رویکرد مشتمل بر ۶ جزء (المان) است که عبارت‌اند از: خویش‌ن‌پذیری (ارزیابی مثبت فرد از خویش‌ن‌خویش و زندگی‌اش)، رشد فردی، زیست هدفمند، ارتباطات مثبت با دیگران، قدرت تسلط بر خویش‌ن‌خویش و محیط و استقلال فردی (ریف و سینگر، ۲۰۰۸). مطالعات نشان می‌دهد ارتباط تنگاتنگی بین دو مفهوم SWB و PWB وجود دارد، به‌گونه‌ای که امروزه رفاه کمال مطلوب (optimal) ترکیبی از هر دو مفهوم شناخته می‌شود (شکل ۲).

رفاه روان‌شناسانه (PWB)	رفاه ذهنی (SWB)
خویش‌ن‌پذیری	تأثرات مثبت
Self-acceptance	Positive affects
رشد فردی	(اجتناب از) تأثرات منفی
Personal growth	Negative affects
زیست هدفمند	رضایت‌مندی از زندگی
Purpose in life	Life satisfaction
ارتباطات مثبت	
Positive relations	
استقلال شخصیتی	
Autonomy	
قدرت تسلط بر خویش و محیط	
Mastery	

شکل ۱: تحلیلی دوجزئی از غایت رفاه مطلوب



شکل ۲: غایت رفاه

شادی در محیط کار

امروزه بسیاری از مردم ممکن است از خود بپرسند که چگونه می‌توانند در محیط کارشان شاد باشند؟ این یک چالش است، زیرا رویکرد محافظه‌کارانه مایل است شادی را از زندگی کاری افراد مجزا کند. این در حالی است که مدیریت نوین مدعی است مفهوم شادی تضادی با زندگی کاری ندارد. رودریگز و سانز (۲۰۱۱) قائل به رابطه‌ای تنگاتنگ بین شادی در محیط کار و شادی و رضایت‌مندی در زندگی‌اند. برخی محققان رفتار



باشند. آنها برای ابداع ایده‌های جدید مستعدترند و تلاش می‌کنند کارها را به شیوه‌های بدیع به انجام برسانند تا در زمان صرفه‌جویی شود و بازدهی افزایش یابد (گابتا، ۲۰۱۲). از سوی دیگر، این نکته قابل توجه است که کارکنان شاد، از کارکنان ناشاد بهره‌ورترند، زیرا کارکنان ناشاد به احتمال زیاد همه توجه خود را صرف کار نمی‌کنند. افزون بر این، فرض بر این است که به دلیل دقت و تمرکز بیشتر، کارکنان شاد بیش از کارکنان ناشاد مراقب کیفیت کار خود هستند، فاقد تنش‌های عصبی و خستگی‌اند، فروش بیشتری دارند و در نتیجه سطح خدمات بالاتری را به مشتریان عرضه می‌کنند. آنها همچنین نسبت به تغییرات آغوش بازتری دارند و از این جهت از عملکرد بالاتری برخوردارند. در مطالعات عمیق پرایس - جونز (۲۰۱۰) تأثیر شگرف کارکنان شاد بر بازدهی سازمانی نشان داده شده است. یافته‌های زیر حاصل تحقیقات آنهاست:

- کارکنان شاد نسبت به افراد کمتر شاد، با نرخ بالاتری به اهداف تعیین شده دست می‌یابند و در مواجهه با تغییرات موفق‌تر عمل می‌کنند (۱۸ درصد بالاتر در مواجهه با تغییر و ۳۳ درصد بالاتر در نیل به اهداف).
- کارکنان شاد به‌طور متوسط ۴۷ درصد بهره‌ورتر از کارکنانی‌اند که شاد نیستند.
- رابطه نزدیکی بین غیبت‌های کاری و درجه شادی افراد در محل کار وجود دارد. کارکنان شاد نسبت به دیگران غیبت و عدم حضور کمتری دارند.
- کارکنان شاد از ۱۸۰ درصد انرژی کاری بیشتر نسبت به سایرین برخوردارند و از این نظر تأثیر فاحشی بر همکارانشان می‌گذارند.
- تعامل کاری کارکنان شاد با همکاران مستقیم‌شان ۱۰۸ درصد بیشتر است، همچنین رضایت شغلی آنها نیز ۸۲ درصد بیشتر است.
- کارکنان شاد نسبت به سایرین ۵۰ درصد انگیزه‌مندتر هستند.
- کارکنان شاد ۲۸ درصد از احترام شغلی بیشتری برخوردارند.
- راندمان کاری و بازدهی کارکنان شاد حداقل ۲۵ درصد بیشتر است و به همین نسبت نیز از اعتماد به نفس بیشتری برخوردارند.

منبع:

Eunice Stoia, Jacob Guinot Reinders, HAPPINESS AND WELL-BEING AT WORK, BUSINESS ADMINISTRATION AND MARKETING DEPARTMENT, University of Jaume I, Spain, 2016

۱۹۲۴؛ پوتنام، ۱۹۳۰؛ کورن هاسر، ۱۹۳۳). آنان به‌درستی بر اهمیت نقش کارکنان شاد و با روحیه در بازدهی فردی و سلامت سازمان تأکید داشتند. با این حال، پس از گذشت قریب به هشت دهه، به‌تازگی تعداد کمی از سازمان‌ها به این باور رسیده‌اند که شاد بودن منابع انسانی مهم است و باید مورد توجه قرار گیرد. امروزه بسیاری از شرکت‌ها با مشکل کاهش منابع انسانی ماهر خود در اثر انواع بیماری‌ها و تنش‌های ناشی از کار و در نتیجه ضعف کارایی و مرخصی‌های استعلاجی مواجه‌اند و همین امر هزینه‌های شرکت به دلیل ضرورت جایگزینی و آموزش مجدد نفرات جدید را افزایش داده است.

مطالعات آژانس اروپایی ایمنی و بهداشت کار در سال ۲۰۰۹ مبنی بر اینکه بین ۵۰ تا ۶۰ درصد روزهای کاری از دست‌رفته به تنش‌های کاری مرتبط است، از این موضوع پشتیبانی می‌کند. در این دسته از مطالعات، فشار عصبی و ناشادی و اضطراب‌های روانی، با کاهش بهره‌وری ارتباطات در کار، کاهش کارایی، افزایش ریسک حوادث، افزایش عدم حضور در محیط کار و افزایش نرخ جابه‌جایی‌های شغلی، افزایش مرخصی‌های استعلاجی، فرسودگی روانی و هزینه‌های سلامت ارتباط داده شده است (وار، ۲۰۰۷). به این مشکلات، مشکلات دیگری ناشی از ذهنیت عدم امنیت شغلی در افراد ناشی از بحران‌های اقتصادی را نیز می‌توان اضافه کرد. در این شرایط چنانچه به فرد شاغل احساس عدم امنیت شغلی دست دهد، این احساس به کاهش تعهد سازمانی او منجر می‌شود و ممکن است تصمیم به ترک کار بگیرد (سیلا و همکاران، ۲۰۱۰)، بنابراین حفظ رضایت‌مندی شغلی کارکنان برای حفظ کارآمدی آنها ضروری است (دالال و همکاران، ۲۰۱۲). دغدغه‌مندی امروز سازمان‌ها در ارتباط با شادی و رفاه کارکنان خود ناشی از نیاز آنها به حل مشکلاتی نظیر نرخ بالای بیکاری و افزایش هزینه‌های سلامت است که با آن مواجه‌اند (یوسف و لوتانس، ۲۰۱۳).

نتیجه‌گیری

نتیجه آنکه شاد نبودن کارکنان در محیط کار می‌تواند موجب افت بهره‌وری سازمانی و افزایش میزان ترک محل کار شود. از سوی دیگر، طبق آمار ارائه‌شده، یک فرد شاغل به‌طور تقریبی ۹۰ هزار ساعت در طول زندگی خود کار می‌کند. این میزان بالا از حجم ساعات کاری باید هشداری باشد و این حقیقت را در کارکنان بیدار کند که قبل از هر چیز باید به دنبال شادی و رضایت‌مندی در محیط کار باشند (رودریگز و سانز، ۲۰۱۱).

برای حل این شرایط سازمان‌ها بین دو رویکرد حق انتخاب دارند. نخست، رویکرد حداقلی یا حل مسئله (problem-solving approach) است که در آن سازمان‌ها تنها به مسائل خود تمرکز کنند و با اتکا به روش‌های حل مسئله، درصد کاهش هزینه‌های واردشده به سازمان برآیند. رویکرد دوم، رویکرد حداکثری (abundance approach) است که طی آن هدف سازمان رسیدن به بیشترین سطح ظرفیت سازمان و کارکنان است. در این صورت، شادی و رفاه به‌عنوان یکی از حقوق مسلم کارکنان منظور می‌شود (فردریکسون ۲۰۰۳؛ رودریگز و همکاران ۲۰۱۰).

بدیهی است رویکرد دوم، سازمان و کارکنان را به‌طور هم‌زمان مدنظر قرار می‌دهد و این به‌معنای آن است که سازمان و کارکنان هر دو به‌صورت مشترک از نتایج این رویکرد بهره می‌برند، اما رویکرد حداقلی صرفاً بر منابع سازمان تمرکز دارد و ممکن است حقوق کارکنان به‌نحو شایسته مورد ملاحظه قرار نگیرد (رودریگز و همکاران، ۲۰۱۰).

درک این نکته ضروری است که به دلیل مزایای مستقیم و غیرمستقیم، این سازمان‌ها هستند که باید به دنبال شادی و رضایت‌مندی کارکنان در محیط کار باشند، چراکه شادی در کار در نهایت بهره‌وری سرمایه انسانی و بازدهی سازمان را ارتقا می‌بخشد (سامیونز، ۲۰۱۴).

تحقیقات متعدد نشان داده‌اند کارکنان شاد تمایل دارند مولدتر، خلاق‌تر و نوآورتر



مدیریت سبذ پروژه‌ها

امید تاسا - مدیر توسعه و نظارت راهبردی معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سیستمها



زمان مطالعه
۲۶ دقیقه

واژگان کلیدی: پروژه، پورتفولیو، مدیریت، راهبرد

ایران کشوری با پروژه‌های عظیم است و پروژه‌های عمرانی بزرگی مانند پروژه‌های نفت و گاز، نیروگاهی، سدسازی، راه‌سازی و ... در آن به اجرا گذاشته می‌شود. با وجود این، سازمان‌ها و به‌ویژه دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های دولتی که معمولاً مجریان پروژه‌های ملی کشور هستند، با مفاهیم و کاربردهای نظام مدیریت پورتفولیو پروژه آشنایی یا توجه کافی ندارند. دستیابی به اهداف سازمانی در وزارتخانه‌ها و دیگر نهادهای مجری پروژه‌های عمرانی کشور، تسهیل‌کننده دستیابی به اهداف سند چشم‌انداز کشور خواهد بود. توجه بیشتر و به‌کارگیری فرایندهای دانش مدیریت پورتفولیو: پروژه گامی بلند و اثربخش در جهت حرکت به سوی راهبرد های معین دستگاه‌های اجرایی، شهرداری‌ها و بنگاه های اقتصادی و صنعتی خواهد بود. به دیگر سخن، ترویج و فراگیر شدن مدیریت پورتفولیو پروژه در کشور ضرورتی ملموس است، چراکه با در نظر داشتن حجم گسترده پروژه‌های اجرایی کشور، به‌کارگیری فرایندهای نظام PPM تضمین‌کننده دستیابی به اهداف از پیش تعیین شده سازمانی خواهد بود.

* مدیریت سبذ انرژی

ریشه‌شناسی پورتفولیو

جاست که برای آشنایی ریشه‌ای و درک آسان‌تر مفهوم پورتفولیو پروژه، با ریشه واژه «پورتفولیو» آشنا شویم. از لحاظ ریشه‌شناسی، واژه پورتفولیو Portfolio به کلمه ایتالیایی portafoglio برمی‌گردد که خود از portare (به معنای حمل کردن) به اضافه foglio (به معنای برگه، ورقه) تشکیل شده است. به این ترتیب معنای اصلی واژه پورتفولیو، عبارت است از پوششی تاشونده یا روکشی منعطف که برای حمل تعدادی کاغذ، عکس یا جزوه به‌صورت رها و آزاد استفاده می‌شود. این واژه اوایل قرن هجده (۱۷۲۲م) وارد زبان انگلیسی شده است. با کاربرد همین معنا برای حمل اسناد و مدارک دولتی، واژه پورتفولیو به دفتر و وظایف وزیر یا عضو کابینه اطلاق می‌شد. اصطلاح «مدیریت پورتفولیو پروژه» به‌نوعی تداعی‌کننده مفهوم «مدیریت پورتفولیو» در مباحث مدیریت مالی است. واژه پورتفولیو در مدیریت مالی به معنای مجموعه سرمایه‌گذاری است. به عبارت دیگر، سرمایه‌گذاری در بیش از یک دارایی یا ورقه بهادار، مجموعه سرمایه‌گذاری [Portfolio] نام دارد. اصطلاح مدیریت پورتفولیو به این اشاره دارد که پولتان را به طریقی مدیریت کنید که بازده شما را بیشینه و ریسک شما را کمینه کند. این امر شامل درک گزینه‌های متفاوت سرمایه‌گذاری در دسترس شما و انتخاب آنهایی است که به بهترین نحو به مقاصد و راهبرد کلی مالی شما دست می‌یابند. توجه به اصطلاحات فنی دانش مدیریت پورتفولیو پروژه می‌تواند به رفع ابهام و تصحیح اشتباه احتمالی در درک مفهوم مدیریت پورتفولیو پروژه کمک کند. این اصطلاح، در آغاز در جامعه مالی و سرمایه‌گذاری با عنوان مدیریت پورتفولیو ابداع شد که بیانگر فرایند مدیریت دارایی‌های یک شرکت سرمایه‌گذاری در سهام بود و شامل برگزیدن و پایش سرمایه‌گذاری‌های مناسب و تخصیص وجوه به‌صورتی مناسب می‌شد. این مفهوم به تدریج با تغییراتی وارد سایر زمینه‌های اقتصادی و صنعتی شد و مورد استفاده قرار گرفت. پذیرش اصطلاحات فنی در سایر صنایع نظیر املاک به تغییر اندک اصطلاح برای انعکاس منظورهای مشخص صنعت منجر شد. به‌طور مشابه، امروزه در بخش فناوری این اصطلاح برای مجموعه‌ای از پروژه‌ها و طرح‌ها که به‌صورت جمعی تشکیل گروه می‌دهند و پایش می‌شوند، به‌کار می‌رود. به عبارت دیگر، اصطلاح مدیریت پورتفولیو قیاسی مناسب برای مدیریت پورتفولیو سرمایه‌گذاری را متصور می‌سازد، زیرا هر پروژه، سرمایه‌گذاری منابع محدود شرکت است.

تاریخچه مدیریت پورتفولیو پروژه

در حال حاضر، اقتصاد تولید دارایی یک شعار جهانی است Speed to Market. به زبان ساده‌تر، این زمان است که عاملی تعیین‌کننده در رقابت کسب‌وکار در سطح جهان محسوب می‌شود و همه کسب‌وکارها عامل زمان را در راهبرد سازمانی خود برای زنده ماندن در دنیای

پویای کسب‌وکار به‌عنوان عامل تعیین‌کننده در نظر می‌گیرند. مرور تاریخ اقتصاد تولید در غرب و بررسی اینکه چرا این عبارت یک شعار جهانی است، می‌تواند ما را به سمت چگونگی پیدایش مدیریت پورتفولیو پروژه و ایده دید از بالا رهنمون شود. اگر با دیدی راهبردی به اقتصاد جهان در آینه تاریخ معاصر بنگریم، خواهیم دید با اینکه اقتصاد تولید در قرن بیستم شاهد دوران‌های مختلفی بوده است اما دو دوره به‌روشنی برجسته‌تر و نمایان‌ترند. نخست، دورانی که اقتصاد تولید حول محور هزینه محصول می‌چرخید و بعد از آن، دورانی که کیفیت محصول اولویت اصلی بود. اوایل قرن بیستم (سال ۱۹۱۳م) هنگامی که «هنری فورد» ایده تولید انبوه را توسعه داد و به همگان معرفی کرد، در حقیقت تفکر خود را بر پایه راهبرد رهبری هزینه - Cost Leadership - شکل داد؛ راهبردی که بر کارایی تأکید دارد. در این راهبرد، تولید کارخانه‌ای محصول در مقیاس وسیع و به‌وسیله ماشین‌آلات و با فرایندهایی خودکار مطرح بود که به دنبال کاهش مخارج کل در هر واحد محصول بود. این راهبرد در سال‌های بعد از جنگ جهانی دوم توسط صاحبان صنعت و در بیشتر کارخانه‌های تولیدی به‌کار گرفته می‌شد. در اوایل دهه ۷۰ میلادی تغییراتی در ایده تولید انبوه بروز کرد که مبتنی بر هزینه‌های کار کمتر و نرخ تولید سریع‌تر بود. تغییر تمرکز بر هزینه به تمرکز بر کیفیت: نهضت کیفیت. پیش‌تازان این تفکر با مطرح کردن شعار Small Is Beautiful خواستار راهبرد کوچک‌سازی - Down Sizing - به جای توسعه عمودی سازمان و افزایش ابعاد ساختار سازمانی بودند. آنها با تأکید بر برون‌سپاری پروژه‌ها، هسته اصلی رقابت را بر مبنای تمایز بنا نهادند. هم‌زمان با راهبرد متمایزسازی در آمریکا، نهضت نشست‌های کیفیت در زاین در طول دو دهه موضوعاتی بودند که توجه صاحبان صنعت را به خود معطوف کردند.

پس از جنگ جهانی دوم، بین سال‌های ۱۹۷۵-۱۹۴۹م و در اثنای تحولات در راهبردهای اقتصاد تولید که شاهد نظرات صاحبان صنایع ژاپنی و آمریکایی در زمینه کیفیت هستیم، نظریه‌ای جدید در مدیریت مالی ظهور کرد. در اوایل دهه ۵۰ «هری مارکویتز»، اقتصاددان دانشگاه شیکاگو، تخصیص پورتفولیو تحت عدم قطعیت را مطالعه و مقاله‌ای در مورد «انتخاب پورتفولیو» منتشر کرد. وی تأثیرات ریسک، بازده، همبستگی و متنوع‌سازی دارایی را بر بازده‌های احتمالی پورتفولیو سرمایه‌گذاری بررسی کرد. انحراف به‌عنوان مقیاسی از ریسک او را به تفکر واداشت. «مارکویتز» تصریح کرد که سرمایه‌گذاران متنوع‌سازی می‌کنند، زیرا آنها با ریسک مرتبط هستند، همچنان که با بازده. او در سال ۱۹۵۹ میلادی با انتشار کتاب خود «نظریه پورتفولیو نوین» را ارائه کرد.

«هری مارکویتز» بیان کرد که پورتفولیویی از سرمایه‌گذاری‌های مختلف برای کاهش ریسک‌ها و تولید نرخ بازده بالاتر نسبت به سرمایه‌گذاری‌های منفرد محتمل‌تر است. به این ترتیب سرمایه‌گذاران به‌منظور کاهش پیامدهای ریسک، در دارایی‌های متنوعی به



فرااب

سال دوازدهم، شماره ۲۹
فصلنامه زمستان ۱۳۰۱

برای افزایش مستمر توانمندی‌های گروهی از افراد تحت عنوان سازمان یادگیرنده جهت خلق آنچه می‌خواهند خلق کنند، تبدیل کرد.

از اواخر دهه ۹۰ میلادی به این سو، نام این اندیشمند آمریکایی و کتاب «پنجمین نظام» او بود که توجه سازمان‌های گوناگون کسب‌وکار را به خود جلب کرد. «سنگه» سازمان را به عنوان سامانه‌ای پویا تعریف کرد که دائماً در حال تطبیق و بهبود است. او با برشمردن ویژگی‌های یک سازمان یادگیرنده، از تفکر سامانه‌ای در توسعه سازمانی، با عنوان پنجمین نظام یاد کرد. وی با بیان اینکه نگرش خطی به مسائل و نبود کل‌نگری در سازمان‌ها عامل ناتوانی آنها است، کاربرد عملی تفکر سامانه‌ای در ساختن سازمان‌های یادگیرنده را به صورت یک راه‌حل اساسی برای بنگاه‌ها و سازمان‌های کسب‌وکار معرفی کرد. پنج نظام سازمان‌های یادگیرنده عبارت‌اند از: الف: تفکر سامانه‌ای؛ ب: تسلط‌های فردی؛ ج: مدل‌های ذهنی؛ د: ساخت آزمون مشترک؛ و: یادگیری تیمی.

اما این را که چرا تفکر سامانه‌ای، پنجمین نظام است، سنگه این‌گونه توضیح می‌دهد: «نکته بسیار حائز اهمیت این است که این پنج نظام مطرح‌شده به صورت یک کل واحد توسعه داده شوند؛ این فرایندی بسیار پیچیده است و اصولاً یکپارچه‌سازی ابزار جدید، بسیار دشوارتر از به‌کارگیری آنها به صورت مجزاست، اما نتیجه عمل بسیار قابل توجه است».

اکنون و پس از مرور سیر تاریخی اقتصاد قرن بیستم از سه منظر مدیریت راهبردی، مدیریت پروژه و تفکر سامانه‌ای، با کنار هم قرار دادن نقاط تماس انتهایی هر منظر که به زمان پس از دهه ۹۰ میلادی می‌رسیم، تجزیه و تحلیل و درک شعار اقتصاد تولید در دو دهه اخیر که بر عدم اتلاف زمان (Saving Time) تأکید دارد، آسان‌تر می‌شود؛ شعاری که به یک شعار جهانی در دنیای کسب‌وکار امروز بدل شده است: Speed to Market. رشد چشمگیر سطح ارتباطات و تبادل سریع اطلاعات همراه با پیچیدگی‌های مختلف دهه‌های آتی روند رقابت کسب‌وکار را تشدید کرد. در پی کامیابی در چنین شرایطی و طبق سازمان‌های یادگیرنده بود که تعریف سازمان به عنوان یک کل - که دارای راهبرد از پیش تعریف‌شده‌ای جهت دستیابی به آرمان سازمان است - بنا نهاده شد. برای دستیابی به این آرمان، مجموعه‌ای از کارها و وظایف مشخص سازمانی تعریف شد که رسالت نام گرفت. از این رو، تک‌تک اعضای سازمان باید به ارزش‌های بنیادینی پایبند باشند و بر مبنای رسالت تعریف‌شده سازمان حرکت کنند تا به افق آرمانی سازمان دست یابند.

برای کمی‌سازی آرمان، مجموعه‌ای از اهداف تعریف شدند، اما برای رسیدن به این اهداف در محیطی مملو از رقبای کسب‌وکار، نه تنها راهکارهای مدیریت پروژه چاره‌ساز نبودند، بلکه راهبردهای مبتنی بر کیفیت و ارائه پروژه به محصولی منحصر به فرد نیز دیگر جوابگوی نیازهای صاحبان صنعت و سرمایه‌گذاران نبود. بدین سان، برای عقب‌نماندن از قافله رقابت کسب‌وکار، واژه «سرعت» وارد برنامه‌ریزی راهبردی شد. به این معنا که باید برای یک محصول خاص، طول زمان لازم از مرحله شکل‌گیری ایده در ذهن تا فراهم بودن جهت عرضه به بازار کمتر شود. تصور مدیریت پروژه‌هایی که از یک طرف به منظور کاهش پیامد ریسک، متنوع هستند و از طرف دیگر برای رسیدن به اهداف سازمان به عنوان یک کل با راهبرد سازمانی هم‌استا شده‌اند و این حقیقت که زمان را نباید از دست داد، بدون وجود نظامی که بتواند راهبری سازمانی را پوشش دهد، غیرممکن است؛ نظامی که باید با ارائه دید از بالا و کل‌نگری قادر باشد سازمان را به آرمان مورد نظر برساند. اینجا است که مدیریت پورتفولیو پروژه متولد می‌شود؛ نوازی که شاید پدیده دهه حاضر در زمینه مدیریت باشد.

تعریف پورتفولیو

در ادبیات دانش مدیریت پورتفولیو پروژه، پورتفولیو کاربرد ویژه‌ای دارد. به‌گرایه‌ای از پروژه‌ها که در یک واحد اقتصادی و تحت اهداف استراتژی یکسان و منابع مشترک در حال ادامه فعالیت هستند، یک سبد پروژه گفته می‌شود. به عبارت دیگر، مجموعه‌ای جامع از طرح‌ها

سرمایه‌گذاری پرداختند و به جای تمرکز بر یک دارایی پورتفولیو سرمایه‌گذاری متمرکز شدند. اگر با دیدی پروژه‌ای و از منظر مدیریت پروژه به اقتصاد جهان در آینه تاریخ معاصر بنگریم، شاهد عصری جدید در ایده‌های مدیریتی خواهیم بود؛ عصری که با ارائه نمودار میله‌ای از سوی «هنری گنت» وارد دورانی جدید در مدیریت بنگاه‌ها و سازمان‌ها شد. در حقیقت، هنگامی که در اوایل قرن بیستم، بین سال‌های ۱۹۱۵-۱۹۱۰ میلادی نمودار میله‌ای توسط وی طراحی شد، سهولت درک آن برای ذی‌نفعان پروژه‌ها در کنار امکان نمایش فعالیت‌ها و زمان‌بندی آنها، موجب شد به صورت گسترده‌ای از سوی شرکت‌ها و مجریان پروژه‌ها استفاده شود. نمودار گانت تصویر روشنی از وضعیت جاری پروژه فراهم می‌کرد. از این پس فنون و فرایندهای مدیریتی مشخصی در راستای برنامه‌ریزی و کنترل فعالیت‌های یک پروژه بنیان گذاشته شد و دانش مدیریت پروژه به شکل امروزی آن به وجود آمد. دنیای کسب‌وکار از دانش جدید استقبال کرد و زمینه تغییر دیدگاه محصولی (Product-Based) به دیدگاه پروژه‌ای (Project-Based) را فراهم ساخت. سازمان‌ها به تدریج فنون مدیریت پروژه را در اجرای پروژه‌های کسب‌وکاری خود به کار بستند و مدیریت بر مبنای پروژه‌ها (Management by Projects) بخشی از ساختار سازمانی بنگاه‌ها و شرکت‌ها شد. از این زمان، مفهوم سازمان‌های پروژه‌محور (Project-Oriented) عمومیت بیشتری یافت، زیرا سازمان‌هایی که پیش از آن در رقابت دنیای کسب‌وکار بر پایه محصول خود به انجام فعالیت می‌پرداختند، تغییراتی را در ساختار سازمانی‌شان ایجاد کردند تا مصداقی از تعریف پروژه باشند و در نهایت بتوانند از فنون و فرایندهای مدیریت پروژه بهره ببرند.

در چند دهه، افزایش تعداد سازمان‌های پروژه‌محور که عمدتاً ناشی از رشد اقتصاد جهان و پیشرفت‌های فناوری بود، امکان گسترش تنوع محصولات و تحویل‌شدنی‌های پروژه‌ها را بیشتر کرد. به همین ترتیب، بروز تغییرات مستمر در دنیای پویای کسب‌وکار، فشرده‌گی رقابت در سطح بین‌الملل، پیچیدگی‌های فناوری‌های نوین و گسترش ارتباطات عواملی بودند که دست به دست هم دادند تا برخی ضعف‌ها و ناکامی‌های دانش مدیریت پروژه در مدیریت پروژه‌های بزرگ کسب‌وکار آشکار شود. دنیای تجارت که مدیر پروژه مجبور به انطباق خود با آن است، به‌طور فزاینده‌ای پیچیده و تغییرپذیر شد؛ مدیریت پروژه مجبور بود پیوسته از شیوه‌های تغییر و قواعد تنظیم‌کننده آن به‌منظور پاسخ‌گویی به تغییرات سریع بازار آگاهی داشته باشد.

در دهه ۸۰ میلادی «موریس و هاگ» در کتابی با عنوان «کالبدشکافی پروژه‌های بزرگ» به مطالعه ضعف‌های موجود در مدیریت پروژه‌های بزرگ و پیچیده پرداختند. در این بررسی با موردکاوی چند پروژه بزرگ و اشاره به توانمندی‌های مدیریت پروژه و دارا بودن فنون قوی برای حل مسائل مدیریتی، تصریح می‌شود که مدیریت پروژه، آنچنان قادر به حل تمامی مسائل پروژه‌های بزرگ نیست و نیاز به مدیریت کلان - مدیریت راهبردی - در مدیریت پروژه‌ها گوشزد می‌شود. از این زمان، زمینه برای ورود مباحث مدیریت راهبردی در برنامه‌ریزی و مدیریت پروژه و توجه به مدیریت کلان پروژه‌ها فراهم می‌شود و تعریف و تبیین راهبرد به اساسی‌ترین جزء وظایف مدیران ارشد و سطح بالای بنگاه‌ها و سازمان‌ها تبدیل می‌شود. حال اگر با دیدی سامانه‌ای و از منظر تفکر سامانه‌ای (Systems Thinking) به بررسی تحولات مدیریت سازمانی در آینه تاریخ معاصر بپردازیم، حلقه‌ای گم‌شده برای پیوستن دو منظر پیشین با این منظر خواهیم یافت. این پیوند از آنجا ناشی می‌شود که سیر تاریخی اقتصاد از این سه منظر، در نهایت به نقطه‌ای مشترک می‌رسد که در این زمان سه منظر مذکور با هم یکی می‌شوند. با ورق زدن تاریخ قرن بیستم، دانشمندان بسیاری را می‌بینیم که از دهه ۱۹۲۰ میلادی تا دهه ۱۹۸۰ میلادی هریک در زمینه‌ای از علوم به ارائه و توسعه نظریه سامانه‌ها و نگرش سامانه‌ای (Systematic Approach) پرداخته‌اند. با اینکه ایده‌های نظریه سامانه‌ها طی چند دهه در رشته‌های مختلفی رشد کرده بود، اما در رشته مدیریت توسط «پیتر سنگه» تجلی یافت. استراتژیستی که از سوی «مجله راهبرد کسب‌وکار» به عنوان «استراتژیست قرن» نامیده شد، مفاهیم نظریه سامانه‌ها را به ابزاری



نیازهای در حال تغییر سازمان‌ها برای باقی ماندن در فضای رقابتی کسب‌وکار امروزی را نمی‌کند. «لوین» این امر را به‌خوبی توضیح می‌دهد: «کاربرد فرایندها و ابزارهای سنتی مدیریت پروژه، بر مدیریت پروژه‌ها تمرکز کرده است. اکنون نیاز داریم راهکارها و ابزارهایمان را برای پشتیبانی از اولویت‌بندی و انتخاب پروژه توسعه دهیم». به عبارت دیگر، حال که سازمان‌ها به اهمیت پروژه‌ها و مدیریت پروژه پی برده‌اند، گام منطقی بعدی حرکت به سوی به رسمیت شناختن PPM است.

با توجه به محدودیت منابع سازمانی و در نتیجه نیاز مبرم به استفاده بهینه از آنها در اجرای پروژه‌های مورد تأیید سازمان، لزوم به‌کارگیری یک فرایند سامانه‌مند (Systematic) بررسی و انتخاب صحیح پروژه‌ها کاملاً احساس می‌شود. از آنجا که فرایندهای مدیریت پورتفولیو پروژه، در راستای چالش‌هایی هستند که سازمان‌های پروژه‌محور در بررسی و انتخاب پروژه‌ها با آنها روبه‌رو می‌شوند، از این رو مدیریت پورتفولیو پروژه یک فرایند تصمیم‌گیری پویاست. حقیقت این است که سازمان‌ها برای تحصیل منافع در آینده باید مدیریتی اثربخش بر سرمایه‌های خود داشته باشند. همه سازمان‌ها، بزرگ و کوچک، باید سرمایه‌گذاری‌های خویش را انتخاب و مدیریت کنند و پروژه‌های خود را به‌صورتی عاقلانه به اجرا درآورند تا بیشترین سودها را از تصمیم‌های سرمایه‌گذاری خود کسب کنند. از طرفی، همواره منابع سازمانی مورد مصرف در پروژه‌ها دارای محدودیت هستند. منابع سازمانی عموماً شامل نیروی انسانی، منابع مالی، ابزارها و ماشین‌آلات، تسهیلات و تجهیزات، مواد و مصالح، اطلاعات، سامانه‌ها و... می‌شوند. پس اساساً سازمان‌ها منابع کافی برای برآوردن تمام نیازهای پروژه‌ها را ندارند و در نتیجه، سرنوشت پروژه‌های اجرایی سازمان‌ها، مربوط به تصمیم‌های اولیه اتخاذشده در مورد تأمین و تخصیص منابع مصرفی آنهاست.

بدین ترتیب سازمان‌ها برای دستیابی به اهداف و مقاصد خود، ناگزیر از کوشش در بررسی و انتخاب پروژه‌های صحیح هستند. بسیاری از سازمان‌ها اصول مدیریت سازمانی را بر پایه دانش مدیریت پروژه - پروژه‌محوری - قرار می‌دهند و بر اجرای درست پروژه‌های سازمان متمرکز می‌شوند. با چنین رویکردی است که مدیریت خود را بر اجرای پروژه‌ها معطوف می‌دارند، اما در بذل توجه مشابه نسبت به مدیریت بر کل پروژه‌های موجود شکست می‌خورند. نتیجه این امر، بهینه‌سازی موضعی اجرا و هدررفت منابع در کل سازمان است.

با پیدایش دانش جدید مدیریت پورتفولیو پروژه، مسئله مدیریت بر تمام پروژه‌های سازمان با یک دید از بالا و در یک چارچوب کلی و برنامه‌ریزی و کنترل آن، به‌روشنی مورد توجه قرار گرفته است. مدیریت سبب پروژه با این ایده سروکار دارد که شرکت‌ها نفع‌ها باید بر مدیریت مستقل پروژه‌ها و اهداف خاص آنها تمرکز داشته باشند، بلکه باید پروژه‌ها را به‌عنوان یک نهاد واحد با اهداف مشترک مدیریت کنند.

آیا در گروه فراب به مدیریت پورتفولیو پروژه نیازمندیم؟

گروه فراب در ۳۰ سال گذشته با فعالیت در حوزه‌های انرژی، آب، نفت و گاز و پتروشیمی، انرژی‌های نو و تجدیدپذیر، حمل‌ونقل ریلی، سیویل، شبکه‌های هوشمند، صنایع معدنی، همچنین بهره‌بردار در پروژه‌های زیربنایی در ایران، توانسته است در صادرات خدمات فنی و مهندسی در کلاس جهانی در سطح ملی و بین‌المللی پیشگام باشد و اکنون با بیش از ۳۷ شرکت زیرمجموعه، یکی از بازیگران بزرگ در عرصه صنعت کشور است. برای شرکتی با این پیشینه و فعالیت:

- ۱- با توجه به‌وجود شرکت‌های مستقل در ساختار گروه فراب، ضرورت مدیریت پورتفولیو را به چه میزان ارزیابی می‌کنید؟
 - ۲- در صورت ایجاد واحدی مستقل برای مدیریت پورتفولیو، جایگاه بهینه برای آن را در ساختار سازمانی گروه فراب در چه سطحی مناسب می‌دانید؟
- ما در معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سیستم‌ها (مدیریت توسعه و نظارت راهبردی) پذیرای نظرات شما بزرگواران هستیم.

و پروژه‌ها در درون سازمان به‌نام پورتفولیو شناخته می‌شود و وضعیتی کامل از تعهد سازمان به منابع و سرمایه‌گذاری طرح و پروژه را برای تحویل اهداف راهبردی آن ارائه می‌کند. از آنجا که این گروه از پروژه‌ها در یک سازمان خاص و در جهت دستیابی به اهداف و مقاصد مشترک تشکیل گروه داده‌اند، باید در جهت رسیدن به همان اهداف و مقاصد با یکدیگر مرتبط شوند. وجود این ارتباط و چگونگی آن ممکن است خواننده را به اشتباه بیندازد. در نقدی که بر کتاب «مدیریت پروژه‌های متعدد» نوشته شده، به این مورد اشاره شده است: «آنها [نویسندگان] تفاوت میان مجموعه‌ای از پروژه‌ها - گروهی از پروژه‌های مستقل که زمان و منابع را مصرف می‌کنند - و پورتفولیو پروژه را که متشکل از پروژه‌هایی است که به خاطر ربط آنها با راهبرد سازمان، عامدانه انتخاب شده‌اند، تعریف می‌کنند». «دای و پنیپکر» اشاره دارند که «گروهی از پروژه‌های مستقل یک پورتفولیو نمی‌سازند؛ آنها صرفاً گروهی از پروژه‌ها هستند که زمان و منابع را مصرف می‌کنند».

هر پروژه زمان معینی دارد و در زمان مشخصی شروع شده و خاتمه می‌یابد، اما این ویژگی پروژه‌ها، در پورتفولیو وجود ندارد. پورتفولیوها مانند پروژه‌ها یا طرح‌ها موقتی نیستند. این نکته را «وایدمن» به‌خوبی شرح می‌دهد: «برخلاف پروژه که یک طول عمر دارد و اغلب به اشتباه چرخه عمر نامیده می‌شود (پروژه چرخه ندارد، شروع می‌شود و به پایان می‌رسد)، پورتفولیو پروژه موجودیتی است که یک چرخه عمر حقیقی دارد». با چنین تمایزی، قطعاً تفاوت‌های بیشتری نیز از جهات دیگر بین پروژه‌ها، طرح‌ها و پورتفولیوها وجود خواهد داشت. این تفاوت‌ها با یک دید از بالا و توجه به تعریف پورتفولیو به‌آسانی قابل بررسی خواهد بود.

تعریف مدیریت پورتفولیو پروژه

بر اساس تعریف PMI، مدیریت پورتفولیو عبارت از مدیریت هماهنگ مؤلفه‌های پورتفولیو برای دستیابی به اهداف سازمانی مشخصی است. مؤلفه‌های پورتفولیو شامل پورتفولیوها، طرح‌ها (گروهی از پروژه‌های مرتبط که برای کسب منافع و کنترل که از مدیریت آنها به‌صورت منفرد فراهم نیست، به طریقی هماهنگ مدیریت می‌شوند)، پروژه‌ها (کوشش‌های موقتی که برای ایجاد محصول، خدمت، یا نتیجه‌ای منحصربه‌فرد به‌عهده گرفته می‌شوند) و دیگر کارها است. نباید چنین تصور کرد که منظور از مدیریت پورتفولیو پروژه مدیریت کردن مؤلفه‌های تشکیل‌دهنده پورتفولیو است، مدیریت پورتفولیو پروژه با حرکت در راستای راهبرد سازمانی و دید از بالا درصدد دستیابی به اهداف سازمان است. PMI تصریح می‌کند: «مقصد مدیریت پورتفولیو اطمینان حاصل کردن از آن است که سازمان به جای «انجام دادن درست کار»، «کار درست را انجام می‌دهد».

مدیریت پورتفولیو پروژه را می‌توان به‌عنوان «هنر و علم به‌کارگیری مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، ابزارها و تکنیک‌ها در گردآیه‌ای از پروژه‌ها به‌منظور برآوردن یا متجاوز شدن از نیازها و انتظارات راهبرد سرمایه‌گذاری سازمان» تعریف کرد. به عبارت دیگر، منظور از مدیریت پورتفولیو پروژه حصول اطمینان از این است که پروژه‌ها و طرح‌هایی که اجرا می‌شوند، پروژه‌ها و طرح‌های درستی هستند و با راهبرد کسب‌وکار شرکت هم‌راستا می‌شوند و به همه مقاصد خود می‌رسند. مدیریت پورتفولیو، فرایند سطح راهبردی شرکت برای هماهنگ کردن تحویل موفقیت‌آمیز در سرتاسر مجموعه تمام طرح‌ها و پروژه‌های سازمان است، بنابراین مدیریت پورتفولیو پروژه نظامی برای دستیابی به اهداف راهبردی سازمان از طریق بررسی و انتخاب و اجرای پروژه‌های درست است.

- ذات مدیریت پورتفولیو پروژه در سه جزء قابل تشریح است:
- قرار دادن پروژه‌های خوب در صف پورتفولیو؛
 - انتخاب پروژه‌های درست؛
 - سرعت بخشیدن به خروجی پروژه.

واقعاً چرا به مدیریت پورتفولیو پروژه نیازمندیم؟

فرایندهای مدیریت پروژه، اساساً بر مدیریت صحیح پروژه‌ها تأکید دارد که این امر تکافوی

مدیرعامل شرکت مدیریت انرژی و توسعه طرح‌های تجدیدپذیر فراب به مناسبت دومین سالگرد تاسیس شرکت:

آینده رمکو را بسیار درخشان می‌بینم

بخش انرژی یکی از مهم‌ترین زیربخش‌های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی هر جامعه‌ای است و تأمین پایدار و با قابلیت اطمینان بالای انرژی مورد نیاز و نیز سازگاری بخش انرژی با محیط زیست یک الزام در فرآیند بازسازی اقتصاد و توسعه پایدار کشورها به‌شمار می‌آید. در این راستا، ایران به‌عنوان یکی از دارندگان منابع اصلی انرژی در جهان و با لحاظ پتانسیل بالای منابع انرژی تجدیدپذیر، به‌منظور تأمین پایدار انرژی الکتریکی مورد نیاز خود و جبران کمبود برق، توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر را در دستور کار قرار داده است. بهبود امنیت انرژی، کاهش وابستگی داخلی به منابع هیدروکربوری، تأمین رشد شتابان تقاضای برق و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی از عوامل پیشران توسعه بازار کسب‌وکارهای مرتبط با انرژی‌های تجدیدپذیر در سال‌های اخیر در کشور بوده است.

شرکت فراب با اتکا به پتانسیل بالای بازار انرژی‌های تجدیدپذیر، از جمله خورشیدی، بادی، زیست‌توده، زمین‌گرایی و ...، همچنین دانش و نیروی انسانی جوان و متخصص در حوزه مدیریت انرژی و پیشینه اجرای مجموعه‌ای متنوع از طرح‌های انرژی خورشیدی، بادی و هوشمندسازی شبکه‌های انرژی با تشکیل شرکت مدیریت انرژی و توسعه طرح‌های تجدیدپذیر فراب، سیاست‌های جدید و اقدامات موثری برای ایجاد تغییرات مثبت در توسعه طرح‌های انرژی تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برنامه‌ریزی کرده است. در ادامه مشروح گفت‌وگویی را که با دکتر سمیه احمدی، مدیرعامل شرکت مدیریت انرژی و توسعه طرح‌های تجدیدپذیر فراب در این خصوص انجام شده است، می‌خوانید:



مدیرعامل شرکت مدیریت انرژی و توسعه طرح‌های تجدیدپذیر فراب ابتدا در خصوص جایگاه و مأموریت‌های شرکت مدیریت انرژی و توسعه طرح‌های تجدیدپذیر فراب توضیح داد و گفت: این شرکت در ۱۷ دی ماه سال ۱۳۹۹، بنا بر مصوبه هیئت‌مدیره شرکت فراب و در راستای هلدینگ شدن این گروه، فعالیت خود را آغاز کرد. همان‌گونه که از نام این شرکت مشخص است، عمده فعالیت‌های این شرکت در حوزه تولید برق و انرژی از منابع انرژی‌های تجدیدپذیر و نوین مانند انرژی خورشیدی، بادی، زیست‌توده و هیدروژن، همچنین فعالیت‌های مرتبط با هوشمندسازی و مدیریت آب و انرژی در بخش‌های مختلف سیستم انرژی بوده است. همچنین شرکت در تمامی مناقصات و معاملات دولتی و خصوصی چه در داخل و چه خارج از کشور، سرمایه‌گذاری کرده و انجام هرگونه فعالیت‌های اقتصادی و بازرگانی، احداث و بهره‌برداری از پروژه‌های موضوع فعالیت این شرکت، از دیگر وظایف تعریف‌شده برای شرکت رمکو است.

وی افزود با توجه به حوزه فعالیت‌های شرکت، نام اختصاری رمکو
Renewable Energy & Energy Management (REMCO)

برای شرکت مدیریت انرژی و طرح‌های تجدیدپذیر فراب توسط همکاران محترم این شرکت انتخاب شده است.

پیگیری موضوعات کاری با همکاری و هماهنگی معاونت‌های ستادی

دکتر احمدی در ادامه در خصوص منابع انسانی فعال در شرکت رمکو بیان کرد: هم‌اکنون ۲۲ نفر در این شرکت به‌صورت مستقیم و با احکام اصلی در حال فعالیت هستند که ۱۲ نفرشان در بخش مدیریت پروژه‌های شرکت فعالیت می‌کنند. در حالت کلی، شرکت رمکو دارای ۶ مدیریت: مهندسی، مالی، پروژه‌ها، منابع انسانی، توسعه کسب‌وکار و بازرگانی است که بنا بر اولین مصوبه هیئت‌مدیره گروه فراب، بخش مدیریت مهندسی و منابع انسانی به‌صورت کامل در معاونت‌های مربوطه در گروه مستقر هستند و آقایان مهندس رادپرور و نوظهوری با احکام فرعی در این شرکت فعالیت می‌کنند و سایر مدیریت‌ها، مدیریت مالی، توسعه کسب‌وکار و پروژه‌ها است که به ترتیب توسط آقای اسکندری، خانم مهندس شریفی‌زمیدانی و آقای

مهندس کریمی هدایت می‌شوند. از سوی دیگر فعالیت مدیریت‌های مختلف این شرکت با معاونت‌های مربوطه ستاد فراب کاملاً هماهنگ بوده و موضوعات کاری به‌صورت گروهی و با همراهی و همیاری همکاران مربوطه در معاونت‌ها انجام می‌شود.

مدیرعامل شرکت مدیریت انرژی و توسعه طرح‌های تجدیدپذیر فراب، یکی از زیرساخت‌های مهم این شرکت را دانش‌بنیان شدن آن دانست و گفت: در روزهای آغازین فعالیت شرکت و پس از تصویب حوزه کاری آن، مطالعات جامعی روی بازار هدف، بازار قابل‌دستیابی، رقبا و بازیگران فعال در حوزه کاری و نیز سهم بازار قابل‌دسترس‌ی جهت برنامه‌ریزی کوتاه‌مدت و بلندمدت شرکت صورت گرفت. خروجی آن مطالعه، بیانگر اختلاف ماهوی رویه‌های شرکت فراب و شرکت‌های فعال در این حوزه بود.

از طرفی با توجه به مسائل مرتبط با کمبود گاز و مصرف بی‌رویه انرژی در کشور برآورد می‌شود انرژی‌های تجدیدپذیر به‌خصوص انرژی خورشیدی، یکی از مهم‌ترین جایگزین‌های انرژی در سبد انرژی اولیه طی سال‌های آتی خواهد بود بنابراین بازار قابل‌دسترس برای



شرکت است، به طوری که در این حوزه موافقت‌نامه اصولی به منظور احداث پنج هزار مگاوات نیروگاه خورشیدی با استفاده از ظرفیت قانون صدرالاشاره، منعقد شده است در این باره کنسرسیومی با شرکت دانا انرژی (به عنوان تریدر نفت و فرآورده‌های تحویلی حاصل از اجرای پروژه) و یکی از بانک‌ها (تأمین‌کننده مالی) تشکیل و گزارش فنی و اقتصادی کل طرح، طراحی پایه طرح پایلوت به ظرفیت ۱۰۰ مگاوات و تهیه اسناد دقیق مکان‌یابی و پتانسیل سنجی خورشیدی در کشور تاکنون انجام شده است.

دکتر احمدی به اخذ مجوز نیروگاه خورشیدی با استفاده از قرارداد خرید تضمینی به عنوان دیگر فعالیت‌های تخصصی رمکو اشاره کرد و افزود: یکی از مهم‌ترین خروجی‌های انجام شده پروژه بند قبل، تهیه اسناد دقیق مکان‌یابی و پتانسیل سنجی خورشیدی بود که بنا بر آن شرکت رمکو اقدامات لازم را جهت اخذ موافقت‌نامه اصولی برای سه ساختگاه پیشنهادی در شهرستان‌های رفسنجان و کاشکویه استان کرمان و اشکذر استان یزد انجام داد و پس از بارگذاری مدارک در سامانه مهان، مجوز احداث نیروگاه خورشیدی به ظرفیت ۱۰ مگاوات در شهر اشکذر یزد اخذ شد و فعالیت‌های مرتبط با احداث نیروگاه اعم از مجوزهای سازمان محیط‌زیست، امور اراضی، اتصال به شبکه و ... در حال انجام است. شایان ذکر است مجوز مذکور پس از تصمیم دولت در برگزاری مناقصات خورشیدی و پرداخت تضمینی حواله سوخت، از حالت خرید تضمینی PPA به مجوز پرداخت حواله سوخت تبدیل شد.

مدیرعامل رمکو با اشاره به احداث نیروگاه خورشیدی اردکان و زاهدان به ظرفیت ۱۰ مگاوات عنوان کرد: این دو پروژه در فرآیند مناقصه با کارفرمایی شرکت شستا به شرکت فراب واگذار شده است. پروژه احداث نیروگاه خورشیدی اردکان (به دلیل شروع پروژه قبل از تأسیس شرکت رمکو) با مشارکت شرکت نوتاش /رمکو با سهم ۹۵ درصد و ۵ درصد در حال انجام است و اغلب تجهیزات نیروگاه (به استثنای پنل) تأمین شده اما پروژه به دلیل عدم وصول حواله TBI و تأمین نقدینگی توسط کارفرمای آن دچار مشکلاتی از سوی کارفرماست. شایان ذکر است فرآیند تأمین مالی پروژه زاهدان نیز به همین صورت بوده و منتظر تعیین تکلیف از سوی کارفرما هستیم.

احداث نیروگاه زیست‌توده در چند قدمی اجرایی شدن

احمدی فعالیت رمکو را در احداث نیروگاه زیست‌توده اقدامی مهم خواند و گفت: شرکت رمکو به توصیه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و به دلیل رفع هم‌زمان معضل مدیریت پسماند و کمبود برق در استان‌های شمال کشور، حدود یک سال و نیم پیش، فعالیت خود را در احداث نیروگاه زیست‌توده آغاز کرد. در این خصوص با همکاری وزارت کشور، تفاهم‌نامه‌ای با معاونت علمی و فناوری و استانداری گلستان در سال پیش منعقد شد که بنا بر آن، این شرکت ضمن سرمایه‌گذاری ۵۰ درصدی در خود نیروگاه (با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری)، تمامی فعالیت‌های EPC نیروگاه پسماند به ظرفیت ۲۰۰ تن در روز را به صورت پایلوت اجرا می‌کند. در این راستا پیش‌نویس قرارداد PPP (با همکاری معاونت حقوقی) و گزارش توجیه فنی و اقتصادی طرح (با همکاری معاونت‌های مهندسی و سرمایه‌گذاری) آماده شده و منتظر انجام مراحل بعدی توسط همکاران وزارت کشور هستیم. وی افزود: همچنین احداث نیروگاه‌های زیست‌توده با پسماند دامی نیز جزو فعالیت‌های انجام شده توسط این شرکت است به طوری که مذاکرات آن با دو دامداری بزرگ کشور در حال انجام است و امیدواریم در آینده نزدیک اخبار خوبی در این حوزه به اطلاع همکاران گرامی برسد.

وی پروژه خرید تجهیزات، مهندسی و اجزای تبدیل سیستم خنک‌کن موجود مدول‌های A و B واحدهای احیای مستقیم مجتمع فولاد مبارک اصفهان به سیستم خنک‌کن هیبریدی را از دیگر فعالیت‌های تخصصی شرکت رمکو اعلام کرد و افزود: پروژه مذکور توسط شرکت فراب با شرکت صنعتی فولاد مبارک اصفهان منعقد شده است، به طوری که تمامی تعهدات و مسئولیت‌های آن توسط شرکت مادر به شرکت رمکو واگذار شده است و پروژه در حال حاضر

شرکت رمکو با سابقه فعالیت شرکت مادرش (فراب) بسیار مناسب به نظر می‌رسید، از این رو برای رقابتی کردن این شرکت با شرکت‌های رقیب در حوزه فعالیتش، این نتیجه حاصل شد که تلفیق رویکرد استارت‌آپی با برخی از رویه‌های شرکت بلوغ‌یافته مادر، می‌تواند گره‌گشای مسئله به وجود آمده برای حفظ چابکی شرکت باشد.

حضور قدرتمند فراب در حوزه دانش‌بنیان‌ها با وجود شرکت رمکو

وی افزود: در راستای دانش‌بنیان شدن فراب با بررسی رویکرد شرکت‌داری استارت‌آپ‌ها و جلسات متعدد برگزار شده با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و پارک‌های علم و فناوری و نیز دارا بودن دانش فنی در حوزه هوشمندسازی برق، در معاونت مهندسی گروه، با آقای مهندس فامورزاده، معاون محترم مهندسی، به طور مشترک این نتیجه حاصل شد که مودم قرائت کنتور فهام یکی از محصولاتی است که «شرکت رمکو» می‌تواند با توسعه آن، رتبه دانش‌بنیانی را در این حوزه کسب کند؛ اخذ تسهیلات و حمایت‌های مختلف، توانمندسازی افراد شاغل در شرکت با حضور در دوره‌های آموزشی برگزار شده توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، رویدادهای مختلف جهت معرفی شرکت و... از مهم‌ترین مزایایی است که تاکنون شرکت رمکو از اخذ این رتبه حاصل کرده است.

ایجاد زیرساخت‌های اصلی شرکت در رمکو

دکتر احمدی در خصوص مهم‌ترین دستاوردهای شرکت رمکو عنوان کرد: از آنجایی که دو سال گذشته، دو سال آغازین تأسیس شرکت رمکو بوده است، اعم فعالیت‌های شرکت، به سمت ایجاد زیرساخت‌های مناسب شرکت‌داری هدایت شد چراکه شخصاً معتقدم فعالیت‌هایی که بر پایه‌های محکم و اصولی شکل گیرد، استوار خواهد بود. بنابراین در گام اول سعی شد تمامی آئین‌نامه‌ها، مصوبات و دستورالعمل‌های شرکت با رویکرد تلفیقی تدوین و تصویب شود. پس از آن به جهت انجام امور بازرگانی، شرکت را به عضویت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن در آورد و جهت تسهیل امور صادرات و واردات، کارت بازرگانی شرکت اخذ شد. همچنین به منظور تداوم استفاده از حمایت‌های دولتی و مزایای رقابتی، رتبه دانش‌بنیانی شرکت به مدت سه سال از سال جاری تمدید شد. از طرفی با هدف اخذ تسهیلات کم‌بهره، شرکت رمکو در صندوق نفت و همچنین صندوق فناوری و پژوهش برق مورد تأیید قرار گرفت و طرح‌های ارائه شده توسط شرکت رمکو تصویب شد. این طرح‌ها عبارت‌اند از: بهینه‌سازی مصرف گاز در نیروگاه با استفاده از توربوآکسپندر و طرح ارتقاء مودم قرائت کنتور هوشمند و نمونه‌سازی آن. همچنین جلسات متعدد در سطوح مختلف در شرکت ملی گاز ایران برگزار شد و در نهایت در یکی از جلسات شورای معاونین شرکت مذکور، شرکت فراب به عنوان یکی از پیمانکاران اصلی طرح هوشمندسازی صنعت گاز شناخته شد.

حضور فعال در حوزه خورشیدی؛

از زنجیره ارزش تا سرمایه‌گذاری

وی در ادامه به مهم‌ترین فعالیت‌های تخصصی این شرکت از جمله زنجیره ارزش صنعت برق خورشیدی در کشور اشاره کرد و گفت: در این حوزه تفاهم‌نامه‌ای با صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری و وزارت علوم منعقد شد که فاز توجیه فنی و اقتصادی طرح به همراه شناسایی تمامی شرکت‌های داخلی و خارجی توسط معاونت‌های مهندسی و سرمایه‌گذاری به اتمام رسیده و در مرحله جذب سرمایه‌گذار است که با عنایت به اقدامات انجام شده در این حوزه، شرکت فراب تنها شرکت ایرانی مورد تأیید شرکت ملی مس ایران بوده و با یکی از بزرگ‌ترین سازندگان خط تولید پنل خورشیدی در مناقصه مربوط به این شرکت، حضور یافته است. همچنین مذاکرات جدی با چندین شرکت جهت سرمایه‌گذاری در این خصوص در حال انجام است.

مدیرعامل شرکت رمکو افزود: مشارکت در احداث نیروگاه خورشیدی با استفاده از ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید و ارتقای نظام مالی کشور نیز از دیگر فعالیت‌های تخصصی این

گاز، رویداد شرکت‌های فناوری در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و... به صورت پرننگی حضور داشته است.

دکتر احمدی تصریح کرد: با عنایت به تخصیص وام‌های مختلف داخلی و خارجی و مباحث مرتبط با توسعه پایدار، شرکت رمکو تاکنون برای اخذ تسهیلات کم‌بهره و یا بلاعوضی مانند تسهیلات ماده الف، تبصره ۱۸ صندوق نفت، بند ز- صندوق پژوهش و فناوری برق، وام مربوط به صندوق بین‌المللی اقلیم وزارت محیط زیست آلمان موسوم به IKI، اقدامات موثری انجام داده است.

تلاش برای اخذ رتبه پیمانکاری

شرکت رمکو برای اخذ رتبه پیمانکاری در سه رشته پسماند، نیرو و صنعت، همچنین اخذ مشاوره در رشته بهینه‌سازی انرژی اقدامات لازم را شروع کرده و پرونده‌های مربوطه در حال بررسی در سازمان برنامه و بودجه است.

آینده رمکو را بسیار درخشان می‌بینم

وی چشم‌انداز خود را نسبت به شرکت رمکو مثبت ارزیابی کرد و گفت: با توجه به نیاز کشور به توسعه بخش انرژی در سال‌های آتی و عدم دسترسی مناسب به منابع انرژی اولیه، به نظر می‌رسد که بازار توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر در سال‌های آینده گرم شود. با زیرساخت‌های به وجود آمده در شرکت رمکو در دو سال گذشته و حمایت‌های صورت گرفته از این شرکت توسط همکاران گرامی شاغل در معاونت‌های مختلف ستادی و سایر شرکت‌های گروه، بنده آینده این شرکت را بسیار درخشان می‌بینم و امیدوارم این شرکت با توسعه نظام‌مند و ساختاریافته بتواند در آینده کوتاه به یکی از شرکت‌های درخشان در حوزه فعالیت خود تبدیل شود. وی در خاتمه گفت: تحقق موفقیت‌های شرکت رمکو در دو سال گذشته جز با مشارکت، انسجام، همکاری، همراهی و همگرایی همه همکاران محترم گروه فراب در معاونت‌های مختلف ستادی و اجرایی، همچنین سایر شرکت‌های گروه امکان‌پذیر نبوده است. در این خصوص از همه بزرگواران که ما را در پی‌موندن این مسیر پرفراز و نشیب همراهی کرده‌اند تشکر و قدردانی می‌کنم. همچنین از جناب آقای دکتر وکیلی مدیرعامل محترم گروه فراب و رئیس محترم هیئت‌مدیره شرکت رمکو بسیار سپاسگزارم که با مساعدت‌ها و ارشادهای لازم ما را در پیشبرد و اجرای رسالت‌های شرکت یاری کردند.

www.farab.com/renewable/

www.linkedin.com/in/farab-renewable-8a4558233

در فاز طراحی مهندسی بوده و اقدامات اولیه جهت تأمین کالاهای موردنیاز انجام شده است.

هوشمندسازی برق و گاز از مهم‌ترین فعالیت‌های رمکو

مدیرعامل شرکت رمکو در ادامه به مشروح پروژه‌های حوزه هوشمندسازی برق و گاز پرداخت و گفت: در حوزه هوشمندسازی برق، محصول دانش‌بنیان شرکت رمکو (مودم قرائت کنتور) در حال توسعه از 2G به 4G است و مذاکرات جدی با شرکت‌های برق منطقه‌ای چند استان برای فروش آن انجام شده است. همچنین در این حوزه، محصول MDM فراب نیز توسط معاونت مهندسی در حال ارائه به شرکت‌های برق منطقه‌ای استان‌های مختلف از جمله استان تهران و انعقاد قرارداد است.

دکتر احمدی افزود: در حوزه هوشمندسازی گاز نیز پس از تأیید شرکت فراب به‌عنوان یکی از پیمانکاران اصلی هوشمندسازی گاز مشترکین خانگی، در حال تدوین معماری فنی- امنیتی اعم از مودم، شبکه ارتباطی و نرم‌افزار MDM هستیم. شایان ذکر است جلسات متعددی با شرکت ملی گاز و مشاور طرح در حال برگزاری است. همچنین مذاکراتی در خصوص هوشمندسازی انرژی بیمارستان‌های کشور با وزارت بهداشت در حال انجام است.

به گفته وی، بهره‌برداری از گازهای مشعل منطقه مسجدسلیمان، از دیگر پروژه‌هایی است که رمکو در حال ورود به آن است. به‌طوری‌که گازهای مشعل (فلر) منطقه مسجدسلیمان در دو ناحیه جغرافیایی به مرکزیت میدان‌های هفت شهیدان و نفت سفید از طریق شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب طی مزایده‌ای در سال جاری به شرکت ناردیس واگذار شده است. با توجه به اهمیت پروژه مذکور در مدیریت انرژی و رسالت‌های این شرکت، مشارکتی میان شرکت ناردیس و رمکو در اجرای این پروژه صورت پذیرفته و فاز مهندسی و امکان‌سنجی فنی- اقتصادی و ارائه بسته‌های پیشنهادی با توجه به شرایط جغرافیایی و محدودیت‌های زیست‌محیطی هر میدان، توسط این شرکت در حال اجرا است.

مدیرعامل رمکو در خصوص اقدامات انجام شده برای توسعه بازار شرکت رمکو عنوان کرد: شرکت در مناقصات حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر با هدایت و هماهنگی کامل معاونت توسعه و کسب‌وکار فراب انجام می‌پذیرد و تاکنون فراب در بیش از هشت مناقصه داخلی و خارجی در حوزه احداث نیروگاهی خورشیدی با مشارکت بسیار فعال رمکو، شرکت کرده است.

همچنین این شرکت برای توسعه بازار خود در نمایشگاه‌های مختلف مانند نمایشگاه بین‌المللی انرژی‌های تجدیدپذیر، نمایشگاه و همایش بهره‌وری و بهینه‌سازی انرژی، نمایشگاه صنعت برق، رویداد معرفی شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه هوشمندسازی





فرهنگ و هنر

آنچه باید بدانیم

هنر اکسیر تکامل، تحول و بالندگی و سازندگی اجتماع انسانی است و از دیرباز بخشی از زندگی ما بوده است. گاهی در ساحت تفریح و تفنن؛ گاهی در رسالت یک رسانه فرهنگی اجتماعی نقش پیدا می‌کند. سوار بر مرکب هنرمی‌توان به سفر بی‌دغدغه‌ای راهی شد. بخش فرهنگ و هنر در نشریه گروه فراب مرکبی است که با آن سوار بر بال‌های هنر می‌شویم تا دقایقی فارغ و رها از خستگی‌ها دمی بیاساییم. در این شماره از نشریه گفت‌وگویی ویژه با یکی دیگر از هنرمندان گروه فراب، محمد وکیلی داریم تا از هنر دف نوازی او بشنویم. در انتها گزارشی از فتح قلعه‌های سر به فلک کشیده ایران، توسط یکی از همکاران گروه فراب را می‌خوانیم.

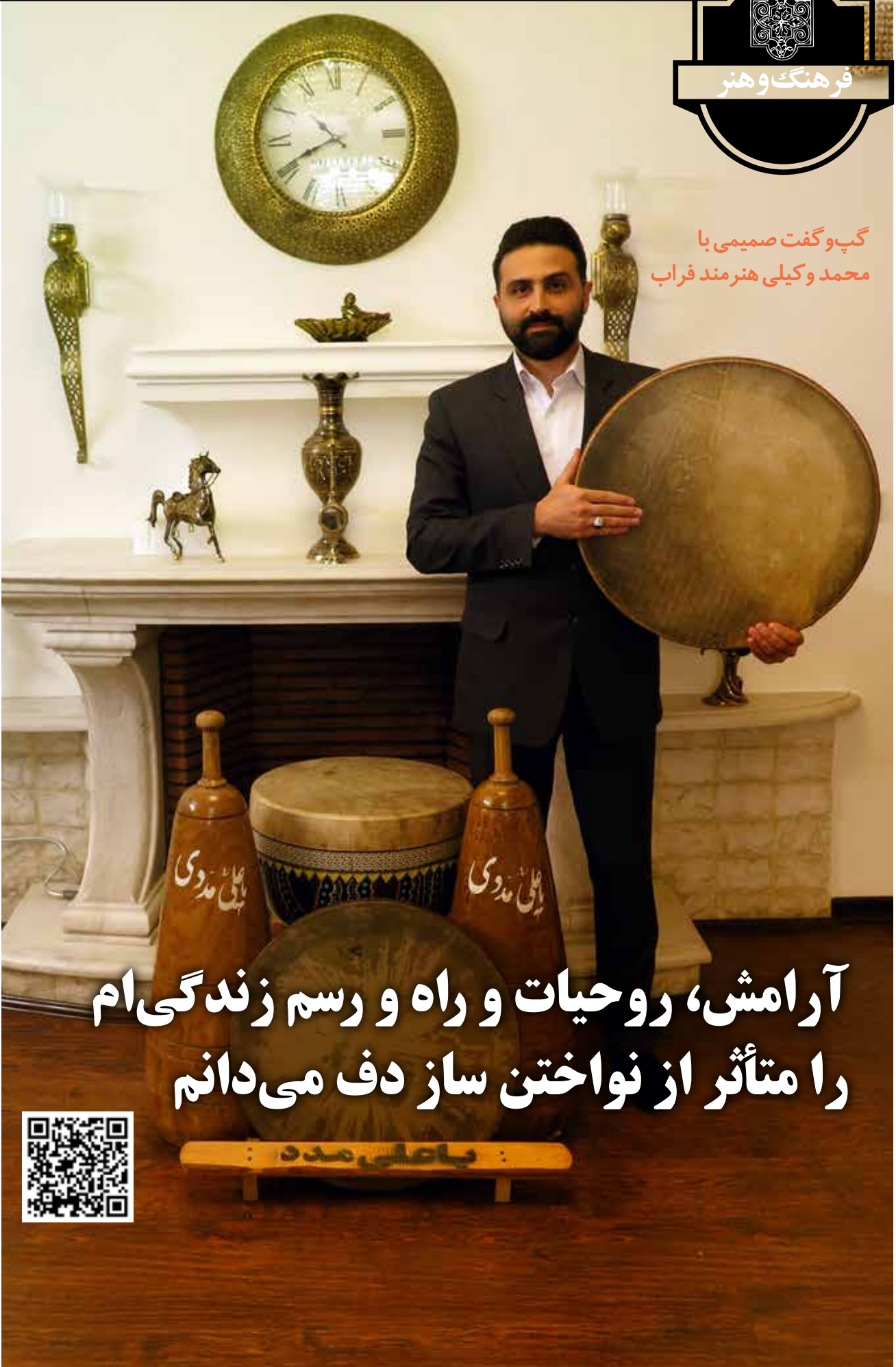
در این بخش بخوانید و ببینید:





فرهنگ و هنر

گپ و گفت صمیمی با
محمد و کیلی هنرمند فراب



آرامش، روحیات و راه و رسم زندگی ام
را متأثر از نواختن ساز دف می دانم



یا علی مدد



یکی از مهم‌ترین سازهای کوبه‌ای که از دیرباز معمول و متداول بوده، دف است که به لحاظ سادگی ساختمان و فداست همیشه مورد توجه مردم بوده است. کلمه دف در اصل عبری است و معنای کوبیدن می‌دهد. در هزاره سوم قبل از میلاد، ساکنان دره نیل (مصر باستان) در معابد خود هر روز مراسم مذهبی را با صدای انسان و سازهای مختلف از جمله دایره‌های بزرگ در برابر خدایان متعدد خویش انجام می‌دادند. در این شماره سراغ یکی دیگر از هنرمندان گروه فراب رفتیم، محمد و کیلی هنرمند دف نوازی است که سال‌های سال با این ساز عجیب شده است و روحیات و راه و رسم زندگی خود را تحت تأثیر این ساز اصیل و زیبای می‌داند. خواندن این مصاحبه و شنیدن صدای ساز همکارمان را به شما پیشنهاد می‌کنیم...

مدرس این ساز بود و در محافل دورهمی و مجالس خاص و گروه‌های آوازی مختلف این ساز را می‌نواخت، آشنایی من با دف از آنجا شروع شد و با توجه به علاقه و اشتیاقی که در من دید مرا با خود همراه کرد و مشوق اصلی من شد. حدوداً اواخر دهه ۷۰ به‌طور رسمی زیر نظر ایشان به‌صورت مبتدی دف‌نوازی را آموختم و پس از مدتی به همراه این بزرگوار به‌طور جدی مشغول دف‌نوازی شدم و رفته‌رفته به توصیه او به‌طور حرفه‌ای و برای تکمیل دوره دف‌نوازی زیر نظر استاد مهرداد کریم خاوری که از استادان بزرگ دف و سازهای کوبه‌ای در ایران و فرزند استاد رحیم کریم خاوری است، مشغول آموختن به‌صورت حرفه‌ای شدم.

چه ویژگی خاصی در این ساز بود که شما را به نواختن جذب کرد؟

اگر اجازه بفرمایید توضیح کوتاهی درباره دف خدمت دوستان و حضرت عالی عرض کنم. دف، یکی از سازهای کوبه‌ای در موسیقی ایرانی است شامل حلقه‌ای چوبی که پوست نازکی بر آن کشیده شده و با ضربه‌های انگشت می‌نوازند. دف ایرانی شبیه ساز دایره و کمی بزرگتر از آن و با صدایی بهم‌تر است. ویژگی خاص و منحصر به فرد بودن این ساز و اینکه ساختار نسبتاً ساده‌ای دارد و جزو قدیمی‌ترین سازها محسوب می‌شود و صدای عرفانی، عمیق و جذابی دارد، اشتیاق و علاقه را در من بیشتر کرد و از همان دوران شیفته صدای زیبا و دلنواز دف شدم.

خانواده و دوستانتان چه تأثیری بر علاقه‌مندی شما به موسیقی داشتند؟

از تأثیر خانواده و اطرافیان هرگز نمی‌شود غافل شد، زیرا بیشترین تأثیر را خانواده در مسیر درست زندگی هر شخصی از جمله موسیقی و هنرهای زیبا دارد و می‌تواند با یک تصمیم و راهنمایی درست مسیر زندگی فرزندان را روشن و هموار سازند. من نیز از این موضوع مستثنا نبودم و طبق راهنمایی‌ها و مشورت صحیح اعضای خانواده مسیر درست را انتخاب کردم.

با توجه به اینکه خیلی از افراد وارد دنیای موسیقی می‌شوند و ناخواسته یا خواسته از ادامه راه منصرف می‌شوند به نظر شما داشتن استعداد تا چه اندازه بر یادگیری و ادامه راه موسیقی تأثیر دارد؟

یادگیری موسیقی بیشتر به علاقه نیاز دارد تا استعداد خاص، زیرا در صورتی که شخص به موسیقی و نواختن ساز علاقه‌مند باشد صدرصد مهارت‌های خاص آن را نیز کسب می‌کند و می‌تواند روز به روز با توجه به علاقه خود در آن مسیر موفق باشد. آموزش و یادگیری موسیقی در هیچ سنی دیر نیست و علاوه بر اینکه یک تفریح خوب محسوب می‌شود، می‌تواند در تقویت حافظه و توانایی‌های ذهنی نقش بالایی داشته باشد. برای مثال ساز دف باعث هماهنگی چشم و دست‌ها می‌شود.

با توجه به مشغله کاری زیاد و درگیری‌های مختلف زندگی روزمره کمی از

جناب آقای وکیلی، برای ورود به بحث مختصری از بیوگرافی خود برای خوانندگان نشریه فراب بگویید.

متولد تهران هستم. از سال ۱۳۹۴ در سیمت کارشناس سخت‌افزار و پشتیبانی فنی معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سیستم‌ها در شرکت فراب فعالیت دارم.

از سال ۱۳۸۰ و با پایان دوره متوسطه و اخذ مدرک دیپلم کامپیوتر از هنرستان فنی-حرفه‌ای به‌صورت مستمر در حوزه IT مشغول کار شدم و همزمان برای ورود به دانشگاه به‌صورت جدی و شبانه‌روز درس خواندم. پس از ورود به دانشگاه و اخذ مدرک تحصیلات تکمیلی در رشته مهندسی تکنولوژی کامپیوتر و بلافاصله انجام خدمت مقدس سربازی به‌صورت قراردادی و پروژه‌های وارد ارگان‌ها و شرکت‌های مختلف در حوزه IT شدم و سرانجام سال ۱۳۹۴ به شرکت فراب پیوستم. لازم به توضیح است در تمامی این سال‌ها که با فراز و نشیب زیادی نیز همراه بود همواره از هنر و موسیقی، همچنین ساز دوست‌داشتنی خودم که دف نام دارد غافل نشدم و در محافل، زورخانه‌ها و گروه‌های آوازی مختلفی شرکت کردم و با آنها تمرین و اجرا داشتم، البته بیشتر برای آرامش و تقویت روحیه خودم این ساز را می‌نواختم و می‌نوازم و آن را هرگز رها نکردم و همانند یک دوست خوب همیشه در کنارم بوده است.

داستان آشنایی شما با دف چه بود و چگونه به آن علاقه‌مند شدید؟

داستان آشنایی من با این ساز خاص و زیبا از دوران نوجوانی رقم خورد. از آنجایی که یکی از بستگان نزدیکم در دوران نوجوانی نوازنده و

یادگیری موسیقی

بیشتر به علاقه نیاز

دارد تا استعداد

خاص، زیرا در

صورتی که شخص به

موسیقی و نواختن

ساز علاقه‌مند باشد

صدرصد استعداد

خاص آن را نیز کسب

می‌کند و می‌تواند

روز به روز با توجه

به علاقه خود در آن

مسیر موفق باشد.

آموزش و یادگیری

موسیقی در هیچ

سنی دیر نیست

و علاوه بر اینکه

یک تفریح خوب

محسوب می‌شود،

می‌تواند در تقویت

حافظه و توانایی‌های

ذهنی نقش بالایی

داشته باشد. برای

مثال ساز دف باعث

هماهنگی چشم و

دست‌ها می‌شود

فعالیت‌های اخیرتان بگویید.

با توجه به حجم بالای کار، همچنین تنوع کاری زیاد در گروه فراب بیشتر اواخر هفته و روزهای تعطیل ساعتی را به نواختن دف می‌پردازم. مواقعی که از کار و زندگی روزمره خسته شده باشم دف همیشه برایم به‌عنوان یک آرام‌بخش عمل کرده و از آن انرژی مضاعف می‌گیرم و با تجدیدقوا خودم را برای ادامه کار و یک هفته و یک ماه کاری جدید آماده می‌کنم.

فکر کنم که از زمان شروع بیماری کرونا فعالیت‌ها و حضور بنده در محافل آوازی به‌طور محسوسی کاهش یافته است و بیشتر در دوره‌های دوستانه و مجالس فامیلی به‌طور محدود و بیشتر به درخواست آشنایان و فامیل، همچنین برای تجدید روحیه خودم دف‌نوازی می‌کنم، چون موسیقی در زندگی شخصی من خیلی تأثیرگذار بوده و از زمان آشنایی بنده با این ساز اصیل و زیبا، روحیات و راه و رسم زندگی‌ام را تحت تأثیر قرار داده و آرامش خاصی به زندگی شخصی و کاری‌ام بخشیده است.

با گروه نوازنده یا اشخاص خاصی هم همکاری داشته‌اید؟

در چند سال گذشته و قبل از دوران کرونا با چند گروه آوازی از جمله گروه عرفانی بشیر در کنار دوستان خودم مشغول دف‌نوازی بودم و قبل از آن نیز در کنار استاد بشیر محمدزاده و استاد میرکمال فعالیت پاره‌وقت و محدودی داشتم.

همان‌طور که می‌دانیم ساز دف پس از تلاش‌های آقای بیژن کامکار و خارج کردن آن از خانقاه تا حد زیادی جایگاه خود را پیدا کرد. این ساز در میان اهالی موسیقی کل کشور امروز چه جایگاهی دارد؟

بله دقیقاً درست می‌فرمایید. ساز دف یکی از سازهای کوبه‌ای است که در دوران قبل از اسلام در موسیقی ایرانی و کُردی حضور داشته، اما بعد از ورود اسلام به دلیل حرام بودن موسیقی این ساز برای بقا و ماندگاری خودش در خانقاه‌ها و محافل کردستان بیشتر جلوه‌گر شد و به‌طور کلی در اوج کردستان و شهرهای دیگر ایران نیز از این ساز بیشترین استفاده را می‌کردند، سپس با کمک و حمایت استاد محمدرضا لطفی و تلاش‌های بی‌دریغ استاد بیژن کامکار که

به‌عنوان پدر دف ایران نیز شناخته می‌شود و خارج کردن آن از حیطة خانقاه‌ها در اجراهای عمومی و در موسیقی غیرعرفانی بیش از گذشته نمایانگر شد. همچنین شایان ذکر است از تلاش‌ها و سخت‌کوشی‌های استاد مسعود حبیبی که از اساتید و بزرگان دف ایران هستند نمی‌توان ساده گذشت و نامی از ایشان نبرد. در حال حاضر نیز این ساز در میان اهالی موسیقی کشور و حتی به‌صورت برون‌مرزی و بین‌المللی نیز کاربرد وسیعی دارد و جزو بهترین سازهای کوبه‌ای برای مراسم‌های مختلف است.

برخی معتقدند موسیقی سنتی ایران در خطوط کلی خود حزن‌انگیز است. آیا این دیدگاه درست است؟ چه توصیه‌ای دارید نسل جوان که به دنبال روحیه، انگیزه و تحرک در زندگی است، با موسیقی سنتی ایران در ارتباط بماند؟

موسیقی سنتی ایران یا به عبارتی موسیقی اصیل ایرانی در خطوط کلی خود حزن‌انگیز نیست، چراکه موسیقی و هنرهای زیبا در هر کشوری نشان‌دهنده جایگاه آن کشور در جهان است، البته بستگی به شرایط و موارد استفاده از موسیقی و ساز نیز دارد، زیرا بسته به شرایط کشورمان و مراسم‌های گوناگون می‌توانیم از موسیقی سنتی ایرانی بهترین استفاده را داشته باشیم و با آن مانوس شویم. توصیه بنده حقیقاً به نسل جوان که خودم نیز از همین نسل هستم این است که بیش‌ازپیش به موسیقی سنتی ایرانی که در طول قرن‌ها در کشورمان به‌وجود آمده و نشان‌دهنده خلق و خوی ایرانی است، اشتیاق و علاقه بیشتری نشان دهند و در کنار کار و زندگی روزمره مشغول موسیقی نیز باشند.

موسیقی سنتی ایران

یا به عبارتی موسیقی

اصیل ایرانی در خطوط

کلی خود حزن‌انگیز

نیست، چراکه موسیقی

و هنرهای زیبا در هر

کشوری نشانگر جایگاه

آن کشور در جهان

است، البته بستگی

به شرایط و موارد

استفاده از موسیقی و

ساز نیز دارد، زیرا بسته

به شرایط کشورمان

و مراسم گوناگون

می‌توانیم از موسیقی

سنتی ایرانی بهترین

استفاده را داشته باشیم

و با آن مانوس شویم





بوده عبارت است از: چهار اثر از فلورانس، تکه‌هایی از یک کل منسجم، نیمه تاریک وجود، کافکا در کرانه، باشگاه پنج صبحی‌ها و هوش مصنوعی در ۲۰۴۱. استاد شهرام ناظری، علی زندوکیلی و رضا صادقی خوانندگان اصیل ایرانی محبوب و مورد علاقه بنده هستند که صدای ماندگار و دلنشینی دارند. زمان بیکاری و فراغت معمولاً موسیقی سنتی و اصیل ایرانی در دستگاه‌های مختلف را گوش می‌دهم.

اگر بخواهید به راه‌رفته زندگی‌تان نگاه کنید ثمره‌اش چیست و چه آرزویی دارید؟

خُب مسلماً هر شخصی در مسیر زندگی خودش فراز و نشیب داشته دارد. اگر بخواهم به راه‌رفته یا به عبارتی عمر رفته زندگی‌ام نگاه کنم ثمره‌اش تجربه‌های مختلف و کسب دانش و مهارت‌های خاص بوده و در همه حال نیز شاکر پروردگارم بوده و هستم. آرزویم در وهله اول سلامتی و شادی خانواده‌ام و همه مردم ایران است و در وهله دوم آرزوی توفیق و موفقیت روزافزون برای همه دوستان و عزیزان در گروه فراب دارم و اینکه فراب بیش از گذشته در عرصه‌های جهانی بدرخشد، زیرا ایران و ایرانی همیشه لایق بهترین‌ها بوده‌اند. امیدوارم بهترین‌ها نصیب هموطنانم شود.

و در پایان پیام شما به خوانندگان نشریه فراب چیست؟

بنده به‌عنوان کوچک‌ترین عضو از مجموعه گروه فراب و شخصی که در این جامعه زندگی می‌کنم یک توصیه و یک پیشنهاد برای همه عزیزان، سروران و خوانندگان نشریه فراب دارم و اینکه در پیچ‌وخم زندگی و در شرایط حال حاضر با توجه به تمامی پستی‌وبلندی‌ها حتماً در کنار کار و تلاش‌های روزمره، موسیقی و نواختن یک ساز را در برنامه زندگی خودشان قرار دهند و همین‌طور اگر بتوانند آموختن یک سبک آوازی را فراگیرند، واقعاً فوق‌العاده است و در روحیه‌شان تأثیر می‌گذارد. توصیه دیگر اینکه اگر همکاران و سروران عزیز خودم به سمت موسیقی و نواختن ساز می‌روند حتماً از پایه و به‌صورت تئوری و اساسی از طریق آموزشگاه‌های معتبر موسیقی این مسیر را شروع کنند، زیرا تأثیرش در آینده آن شخص نمایانگر می‌شود. در آخر برای تمامی همکاران عزیز و تلاشگر خودم در مجموعه گروه فراب آرزوی سلامتی، تندرستی و توفیق روزافزون از خداوند مسئلت دارم و امیدوارم روزی برسد که تمامی هنرمندان گروه فراب گرد هم آیند و یک گروه موسیقی اصیل ایرانی را تشکیل دهند و از این طریق نیز نام گروه فراب در قله‌های جهانی بدرخشد.

تلفیق سازهای ایرانی و سازهای غیر ایرانی تا چه اندازه توانسته است نظر مخاطب را جلب کند و آیا با تلفیق این دو موافقید؟

با استفاده از سازهای غیرایرانی و تلفیق آن با سازهای ایرانی تا حدود کمی موافق هستم، هرچند این موضوع کاملاً سلیقه‌ای است، البته تا جایی که ساز و سبک موسیقی اصیل ایرانی را خدشه‌دار و کم‌رنگ نکند و در کنار هم مکمل یکدیگر باشند. در واقع می‌توان گفت کسانی که بیشتر موسیقی سنتی و سازهای اصیل ایرانی را می‌نوازند کمتر سراغ سازهای غیرایرانی می‌روند.

در حال حاضر عده‌ی زیادی از هنرجویان سراغ پایه‌های اساسی موسیقی نمی‌روند، آموزشگاه‌ها و مدرسان در این زمینه چقدر نقش دارند؟

آموزشگاه‌ها و مدرسان واقعی در حال حاضر نقش اساسی در پایه و بنیان آموزش موسیقی و سازهای ایرانی در بین هنرجویان دارند، زیرا اگر یک مدرس پایه و اساس درست موسیقی ایرانی را به هنرجوی خود آموزش ندهد و مسیر درست را به او نشان ندهد بی‌شک پایه و اساس موسیقی در وجود آن فرد به‌درستی بنا نمی‌شود و نمی‌تواند در آینده‌اش تأثیرگذار باشد که تا حدودی در چندسال گذشته موارد مشابهی را در کشورمان مشاهده کردیم، اما اگر مسیر درست و پایه و اساس اصولی یا به عبارتی تئوری را دقیق آموزش دهند آن شخص در آینده نه‌تنها از موسیقی لذت می‌برد، بلکه می‌تواند آن را به نرات علاقه‌مند به ساز و موسیقی نیز بیاموزد.

آیا تجربه نواختن ساز سنتی دیگری هم داشته‌اید؟

تجربه نواختن ساز نی را نیز در برهه‌ای از زمان به‌صورت خیلی کوتاه و گذرا داشتم و آن نیز خیلی روح بخش و دلنواز بود.

از علاقه‌تان برایمان بگویید، چه کتابی می‌خوانید؟ چه موسیقی گوش می‌دهید؟ یا خواننده مورد علاقه‌تان کیست؟

چند مورد از کتاب‌های مورد علاقه بنده که خیلی در زندگی شخصی و کاری تأثیرگذار

مسلم‌ها هر شخصی در

مسیر زندگی خودش

فراز و نشیب داشته و

دارد. اگر بخواهم به راه

رفته یا به عبارتی عمر

رفته زندگی‌ام نگاه کنم

ثمره‌اش تجربه‌های

مختلف و کسب دانش

و مهارت‌های خاص

بوده و در همه حال نیز

شاکر پروردگارم بوده و

هستم. آرزویم در وهله

اول سلامتی و شادی

خانواده‌ام و همه مردم

ایران و در وهله دوم

آرزوی توفیق و موفقیت

روزافزون برای همه

دوستان و عزیزان در

گروه فراب است و اینکه

فراب بیش از گذشته

در عرصه‌های جهانی

بدرخشد، زیرا ایران

و ایرانی همیشه لایق

بهترین‌ها بوده‌اند.

امیدوارم بهترین‌ها

نصیب هموطنانم شود



در فضیلت شب نیمه شعبان

«نیمه شعبان» سالروز تولد حضرت مهدی «عجل الله تعالی فرجه الشریف» امام دوازدهم است که در دوران غیبت به سر می برد. جشن نیمه شعبان از جشن های بزرگ شیعیان است که به مناسبت میلاد این امام بزرگوار برگزار می شود.

شب نیمه شعبان که به آن «لیلۀ البرات» و «لیلۀ مبارکه» و «لیلۀ الرحمه» نیز گفته اند پرفضیلت ترین شبها بعد از شب قدر است (سید بن طاووس، اقبال الاعمال، ص ۸۹۸).

علت نام گذاری این شب در متون کهن به «لیلۀ البرات» آن است که بنا بر روایات، خداوند در این شب برات آزادی از دوزخ را به بندگان خود می بخشد.

بهاء الدین خرمشاهی معتقد است منظور حافظ از «برات» در بیت زیر، شب نیمه شعبان است:

چه مبارک سحری بود و چه فرخنده شبی
آن شب قدر که این تازه براتم دادند
(خرمشاهی، بهاء الدین، حافظ نامه، ج ۱، ص ۶۷۲)

نیمه شعبان اگرچه شرافتش را وامدار مولود خجسته و مبارکی است که در این روز زمین را با قدم خود متبرک ساخته، در تقویم عبادی اهل ایمان نیز جایگاه و مرتبه والایی دارد.

در روایاتی که از شیعه و اهل سنت نقل کرده اند، فضیلت های بسیاری برای عبادت و راز و نیاز در شب و روز نیمه شعبان آمده است، از این رو ولادت موعود تمام ادیان الهی، نجات بخش و امید مستضعفان جهان، حضرت ولی عصر (عج) در شب نیمه شعبان سال ۲۵۵ قمری باعث کامل شدن فضیلت این شب مبارک شده است.

در خصوص کیفیت ولادت امام عصر (عج) از جناب حکیمه خاتون دختر امام جواد علیه السلام روایت شده است:





زندگی کردن است.

ایشان به‌عنوان آخرین
ذخیره الهی جایگاهی ویژه
والهی در نظام خلقت دارند.

یکی از شئون الهی و ولایی امام عصر
(عج) پناه دادن درماندگان و فریادرس
بیچارگان است. در زیارتی که سید بن
طاووس نقل کرده، خطاب به آن حضرت
می‌خوانیم:

سلام الله و برکاته و تحياته و صلواته علی
مولای صاحب الزمان و صاحب الضیاء و
النور... والكهف والعصه

یکی از القاب آن بزرگوار، «کَهف» است.
کَهف به‌معنای پناهگاه است. او، ملجا هر
دردمند و پناهگاه هر گرفتاری است که به
حضرتش پناه آورد و به آستانش دست نیاز
برآورد.

در همان زیارت آمده است:

السلام علی مفرج الکربات (بحارالانوار
جلد ۱۰۲، صفحه ۸۴):

سلام بر گشاینده سختی‌ها و دشواری‌ها.
در دعای بعد از نماز زیارت آن حضرت نیز
چنین عرضه می‌داریم:

اللهم! صل علی حجتک فی ارضک... و
مفرج الكرب و مزیل الهم و کاشف البلوی
(مفاتیح‌الجنان، زیارت حضرت صاحب‌الامر
(عج));

پروردگارا! درود و رحمت فرست بر
حجرات در زمین‌ات... که گشاینده رنج و
مشقت و برطرف‌کننده اندوه و غم و دافع
بلیات است.

یکی دیگر از القاب حضرت مهدی (عج)،
«غوث» و «غیث (فریادرس)» است. در
زیارت آل یاسین می‌گوییم:

السلام علیک ایها العلم المنصوب و
العلم المصوب و الغوث والرحمة الواسعه
(بحارالانوار، جلد ۱۰۲، صفحه ۹۳):

سلام بر شما ای پرچم برافراشته شده
و ای دانش سرشار (ریخته‌شده) و ای
فریادرس و رحمت‌گسترده.

آری، او، «کَهف» و پناهگاه است،
«غوث» و فریادرس است، «مفرج‌الکرب» و
گشاینده رنج است و «مزیل‌الهم» و زداینده
غم است، «کاشف‌البلوی» و برطرف‌کننده
بلا است.



او کنیه من است ظهور کند و عدالت را
بگستراند بعد از آنکه زمین را ظلم و جور
فراگیرد (اربلی، کشف الغمه فی معرفه
الأنمه، ۱۳۸۱ ق، ج ۲، ص ۴۳).

از آیاتی که ریشه اندیشه مهدویت است
و در روایات اسلامی بدان‌ها استناد شده،
استفاده می‌شود که ظهور مهدی موعود
حلقه‌ای است از حلقات مبارزه اهل حق
با اهل باطل که به پیروزی نهایی اهل حق
منتهی می‌شود. سهمیم بودن یک فرد در این
سعادت متوقف بر این است که آن فرد عملاً
در گروه اهل حق باشد (مطهری، قیام و
انقلاب مهدی عج).

پس هر فردی نمی‌تواند خود را منتظر
فرج امام غایب بداند، زیرا قومی که در
انتظار مُصلِح هستند باید خود صالح و
شایسته باشند و کسی می‌تواند درصدد
اصلاح خود برآید که امام زمان (ع) خود را
بشناسد، وگرنه همانند کسی است که در

زمان جاهلیت زندگی می‌کند و بدیهی است
همانند مردم جاهلیت هم خواهد مرد. پس
شرط منتظر امام زمان بودن، اولاً شناخت
و معرفت نسبت به حضرت ولیعصر (عج) و
ثانیاً در مسیر پاکی و بندگی خدای متعال

وَنَجْعَلَهُمْ نَمَّةً وَ نَجْعَلَهُمُ الْوَارِثِينَ وَ نُمَكِّنَ
لَهُمْ فِي الْأَرْضِ وَ نُرِي فِرْعَوْنَ وَ هَامَانَ وَ
جُنُودَهُمَا مِثْلَهُمْ مَا كَانُوا يَـحْذَرُونَ (سوره
قصص آیه ۵ و ۶).

و ما می‌خواستیم به آنان که در آن
سرزمین به ناتوانی و زبونی گرفته شده
بودند، نعمت‌های با ارزش دهیم و آنان را
پیشوایان مردم و وارثان [اموال، ثروت‌ها و
سرزمین‌های فرعونیان] گردانیم (۵).

و برای آنان در آن سرزمین، زمینه قدرت
و حکومت آماده کنیم و به فرعون و هامان
و سپاهشان که از ایشان‌اند چیزی را که از
آن هراسناک و درحذر بودند [و آن پیروزی
بنی‌اسرائیل بر آنان بود] نشان دهیم (۶).

(کمال‌الدین و تمام‌النعمه، ج ۲، ص
۴۲۴-اعلام‌الوری بأعلام‌الهدی (ط
القدیمه)، ص ۴۱۸-البرهان فی تفسیر
القرآن، ج ۴، ص ۲۵۰)

آری او روزی ظهور خواهد کرد و جهان
را از عدل و داد پر می‌کند. پیامبر اکرم (ص)
فرموده‌اند: اگر از دنیا جز یک روز نماند،
خداوند آن روز را آن قدر طولانی می‌کند تا
فرزند مهدی که اسم او اسم من و کنیه

امام حسن عسکری (ع) شب نیمه
شعبان کسی را به سراغ من فرستاد که
«ای عمه! امشب افطار پیش ما باش؛
امشب شب نیمه شعبان است و خداوند
تبارک و تعالی حجت خود را در زمین ظاهر
می‌کند». خدمت ایشان رفتم و عرض کردم
به خدا که در همسر شما (نرجس خاتون)
اثر حملی پیدا نیست. حضرت فرمودند:
«همان است که به تو گفتم».

نماز خواندم، افطار کردم و خوابیدم.
برای نماز شب که بیدار شدم و نافله شب
را خواندم، نرجس هنوز خواب بود. مشغول
تعقیبات شدم، خوابم گرفت اما دوباره از
خواب پریدم، نرجس همچنان خواب بود،
اما خیلی زود بیدار و آماده نماز شب شد.
هنوز هیچ آثاری از حمل در او پیدا نبود.
در دلم چیزی گذشت که ناگهان صدای
حضرت عسکری (علیه‌السلام) بلند شد که
«ای عمه! تعجیل مکن! امر ولادت نزدیک
است!».

شروع به خواندن سوره سجده و سوره
یس کردم که دیدم نرجس به حالت فرع
درآمد. به او گفتم: آیا چیزی احساس
می‌کنی؟ گفت: بله...

اما هر دو ما را خواب سبکی فراگرفت.
وقتی بیدار شدیم، آن مولود مسعود به دنیا
آمده بود. جامه را از روی او برداشتم، دیدم
در سجده است. او را در آغوش گرفتم. پاک
و آراسته بود. صدای پدرش بلند شد که ای
عمه پسر مرا بیاور.

او را پیش پدرش بردم. حضرت
دست‌های خود را زیر نوزاد گرفته و بر
سینه مبارک خود گذاشت و زبان مبارکش
را در دهان او برد و دست بر چشم و گوش
و مفاصلش کشید و فرمود: «پسر! تکلم
کن!»

کودک به سخن آمد: «اشهد ان لا اله
الا الله، وحده لا شریک له و اشهد ان محمد
رسول الله» پس بر امیرالمؤمنین علیه‌السلام
و سایر ائمه صلوات فرستاد تا به نام پدر
بزرگوارش رسید و پس از آنکه بر پدر خویش
درود فرستاد، از سخن گفتن بازایستاد.

همچنین در روز هفتم این آیه را تلاوت
کرد: بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ * وَ تُرِيدُ
لَنْ نَمُنَّ عَلَى الَّذِينَ اسْتَضَعُوا فِي الْأَرْضِ

گزارشی از فتح قله‌های سر به فلک کشیده ایران

کوه‌ها معلمانی بی‌صدا و آموزگار مهارت‌های ناب هستند: فروتنی در برابر قدرت طبیعت، شجاعت، آزادگی و قدرت اراده بشر. (هرمان بول)

به همراه باشگاه کوهنوردی کزوان از یزد به سمت کرمان حرکت کردیم. هوا خنک، کمی ابری و ساعتی همراه با ورزش باد بود. می‌توان گفت هوای مناسبی برای صعود داشتیم. ساعت ۴ صبح روز بعد با عبور از بخش راین، وارد روستای اردیکان شدیم. بعد از بستن کوله‌پشتی‌ها ساعت ۴:۳۰ پیاده‌روی به سمت قله را آغاز کردیم و با عبور از مزرعه‌های گل محمدی مسیری حدود ۵ کیلومتر را تا پای کوه ادامه دادیم و از این نقطه استارت حرکت به سمت قله زده شد و مسافتی حدود ۱۰ کیلومتر پیمودیم. ساعت ۱۳:۰۰ به قله رسیدیم و بعد از گرفتن عکس یادگاری و استراحت کوتاه به سمت پایین برگشتیم و ساعت ۱۹:۰۰ به محل روستای اردیکان رسیدیم. حرکتمان به سمت یزد ساعت ۲۰ بود و ساعت ۲ بامداد تاریخ ۹ خرداد وارد یزد شدیم.

قله دماوند (استان مازندران)

قله دماوند با ارتفاع ۵۶۱۰ متر در فاصله حدود ۷۵ کیلومتری تهران قرار دارد. برای رسیدن به قله در مسیر جاده هزار مسیر بومهن / ابعلی وارد روستای پلو می‌شوید، بعد جاده لار را در پیش می‌گیرید و بعد از آن به روستای رینه می‌رسید. میانه راه رینه تابلوی کوچکی به سمت پارکینگ جنوبی هدایتتان می‌کند و در آنجا لندرورهایی هستند که شما را تا گوسفند سرا به طول ۵/۳ کیلومتر می‌رساند و بعد از عبور از گوسفند سرا به سمت بارگاه سوم به طول ۹ کیلومتر پیاده‌روی را ادامه می‌دهید. از بارگاه سوم تا قله ۸/۵ کیلومتر فاصله است.

بیستم مردادماه بود که از یزد به سمت تهران حرکت کردیم و صبح روز بعد به پارکینگ اول رسیدیم و بعد از صبحانه ساعت ۰۷:۰۰ از پارکینگ اول به سمت گوسفند سرا حرکت کردیم و از آنجا تا بارگاه سوم حدود ۹ ساعت زمان برد که ساعت ۱۷:۰۰ با ایجاد کمپینگ در دل کوه به استراحت پرداختیم. صبح روز بعد ساعت ۰۴:۰۰ به سمت قله حرکت کردیم. ساعت ۱۲:۳۰ بر بلندای دماوند ایستادیم و از آن بالا نظاره گر ابرهای پایین دست بودیم و بعد از استراحتی کوتاه و ثبت خاطره در قاب دوربین، به سمت پایین به راه افتادیم. ساعت ۲۰:۰۰ وارد بارگاه سوم شدیم و بعد از جمع کردن وسایل به سمت گوسفند سرا حرکت کردیم و ساعت ۲۳:۳۰ به آنجا رسیدیم. با سوار شدن بر لندرورها با حسرت از دماوند دور می‌شدیم و ساعت ۰۰:۰۰ به پارکینگ اول رسیدیم و با بستن بارها روی مینی‌بوس ساعت ۴ صبح به سمت یزد حرکت کردیم و ساعت ۱۲:۳۰ ظهر مورخ ۲۳ مرداد وارد شهر یزد شدیم.



بالتر از ابرها، در سکوت کوه‌ها، شهر بیداست. شهری که پر از ستاره‌های درخشان امید و زندگی‌ست. اینجا معجزه طبیعت کوهستان خودنمایی می‌کند و آثارش در تک‌تک ذرات و جوارح انسان به زیبایی تجلی می‌یابد و اثری عمیق بر روح انسان می‌گذارد و چه انگیزه‌ای فرخنده‌تر از طبیعت و کوهستان... نوروز نزدیک است و بیشتر کوهنوردان بنا به فراغت کوتاهی که حاصل می‌شود می‌توانند پای به کوه یا دستی به سنگ برسانند. از این رو بر آن شدیم تا در این شماره از نشریه فراب به گزارشی از کوه نوردی یکی از همکاران خوش ذوق گروه فراب بپردازیم. داریوش فرضی کاکش از همکاران گروه فراب است که از سال ۱۳۸۳ در پروژه‌های کارون ۳ و کارون ۴ و نیروگاه خرم‌آباد مشغول فعالیت بوده است، همچنین بیش از ۱۱ سال سابقه فعالیت در واحد حراست نیروگاه شیرکوه یزد را در کارنامه خود دارد. از آنجایی که کوهنوردی از ورزش‌های مورد علاقه ایشان است، در ادامه از فتح قله‌های سر به فلک کشیده ایران از جمله قله هزار و دماوند، برایمان می‌گوید.

قله هزار (استان کرمان)

قله هزار با ارتفاع ۴۵۰۱ متر در جنوب بخش راین روستای اردیکان استان کرمان واقع است و بام این استان محسوب می‌شود. کوه هزار به دلیل داشتن هزار نوع گیاه گوناگون هزار نامیده می‌شود. بهترین زمان صعود به این قله از اردیبهشت تا مهرماه است. هفتم خرداد ماه امسال

از دریچه دوربین همکاران



حسن تقوی رستمی

کارشناس بازرسی تجهیزات مکانیک-
مدیریت بازرسی و کنترل کیفیت



شهرک پزشکان نور



گتوند



پوسان - کره جنوبی



پوسان - کره جنوبی



سالزبورگ



سالزبورگ

فراب

معرفی گواهی نامه صلاحیت

پیمانکاری، طرح و ساخت صنعتی و مشاوره ای

به روز رسانی: اسفند ۱۴۰۱

sajar.mprog.ir

گواهی نامه صلاحیت پیمانکاری شرکت فراب
در رشته نیرو و آب

پایه ۱

گواهی نامه صلاحیت پیمانکاری شرکت ناردیس در
رشته نفت، گاز

پایه ۱

گواهی نامه صلاحیت طرح و ساخت صنعتی شرکت
ناردیس در رشته نفت، گاز

پایه ۱

گواهی نامه صلاحیت مشاوره ای شرکت ناردیس در
رشته واحدهای پالایشگاه نفت، گاز و صنایع پتروشیمی

پایه ۱

گواهی نامه صلاحیت پیمانکاری شرکت ساختمان و نصب
فراب در رشته نیرو و نفت-گاز

پایه ۳

گواهی نامه صلاحیت مشاوره ای شرکت ناردیس در رشته
بهینه سازی انرژی

پایه ۳

گواهی نامه صلاحیت پیمانکاری شرکت ناردیس
در حوزه صنعت و معدن

پایه ۵

گواهی نامه صلاحیت پیمانکاری چیست؟

گواهی تایید صلاحیت پیمانکاران، گواه و تاییدی بر رعایت اصول فنی و مهندسی شرکت هایی است که با احراز و تایید شرایط شرکت در سامانه جامع تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی اجرایی، مورد قبولی و راستی آزمایی قرار گرفته باشند. مرجع صدور گواهی نامه های صلاحیت پیمانکاری، سازمان برنامه و بودجه کشور است.